



Note sur le processus estival

Après une année très particulière et particulièrement difficile, il nous faut bien mesurer l'état de notre corps militant, son état d'esprit, les difficultés récurrentes à développer des luttes massives (*situation sanitaire, atteinte à la liberté de manifester, répression policière et/ou patronale, etc...*), tout comme il nous faut aussi prendre en compte le besoin légitime de reprendre des forces pour la rentrée sociale.

Parce que nous en avons (*hélas*) l'expérience, la période des congés d'été sera, pour le gouvernement, l'occasion de préparer de nouveaux « *mauvais coups* », l'intervention du Président de la République du 12 juillet en a d'ailleurs tracer les principaux axes (*retraite, assurance chômage...*).

Face à cela, il nous faut, au sein de chaque organisation, nous mettre en situation de préparer la rentrée afin d'être au rendez-vous des luttes et donc très rapidement en capacité de « *passer à l'offensive* ».

Sans attendre, il faut nous mettre en « *ordre de bataille* » et préparer la rentrée sociale de la façon la plus massive, cela appelle à profiter de la période pour organiser durant l'été une présence syndicale estivale, notamment avec :

- ⇒ Des plans de déploiements travaillés conjointement entre les professions et les territoires en directions des salarié-e-s - La Direction confédérale est à votre disposition dans le cadre du dispositif référents ;
- ⇒ Travailler à l'élaboration de « *cahiers revendicatifs* » avec les syndicats et les territoires à partir du quotidien des salarié-e-s et des citoyen-ne-s ;
- ⇒ Préparer avec les syndicats des « *Assemblées Générales* » dans les entreprises, services et collectivités ;
- ⇒ Travailler partout où cela est possible à des rencontres visant l'unité d'actions et d'initiatives avec d'autres organisations syndicales et/ou associations...

Ce que nous visons, c'est une préparation active et très concrète de la **journée de mobilisation unitaire interprofessionnelle nationale du 5 octobre prochain**. Cette date devrait revêtir un cadre unitaire lors de la réunion de l'intersyndicale nationale du 30 août.

Les salarié-e-s sont en congés et vont rester davantage sur le territoire national. Profitons-en !

Nous pouvons avoir confiance dans notre capacité à gagner le progrès social, notamment à la vue d'un récent sondage qui indique que 90 % des français-e-s interrogé-e-s ne veulent pas d'un report de l'âge légal de départ en retraite à 64 ans.

Ne nous interdisons rien : les plages, les montagnes, les campagnes, les marchés, les rassemblements festifs, soyons présents, imaginatifs et partout (*même là où on ne nous attend pas !*) pour faire connaître la CGT, nos propositions et imposer dans le paysage UN 5 OCTOBRE INCONTOURNABLE, utile à toutes et tous, portant largement nos revendications.

Nous visons à déclencher une prise de conscience collective que d'autres choix sont possibles et gagnables, que rien n'est inéluctable. Il nous faut redonner du contenu et du sens à la lutte, que chacun-e s'y retrouve pour s'engager dans la grève.

C'est sur la base des préoccupations revendicatives « *de terrain* » que nous provoquerons l'engagement des salarié-e-s dans les luttes et c'est par leur prise de conscience que leurs revendications s'inscrivent dans un contexte politique global que nous gagnerons une mobilisation de masse, une élévation du rapport des forces et la transformation sociale.

Vous trouverez, ci-joint :

-Le tract estival confédéral d'appel à la mobilisation du 5 octobre. Ce tract modifiable doit servir au déploiement estival dans les territoires et aider les syndicats à préparer cette journée de grève et de mobilisation au sein des entreprises et des services.

-Note du collectif saisonniers pour l'impulsion d'initiatives dans le cadre de la campagne « le travail n'a pas de saison »

-Note explicative de la carte interactive....

-Note de l'espace revendicatif...

Bonnes vacances ! Bon déploiement estival

Pour la préparation de la journée du 5 octobre :

Mots d'ordre : Emploi, Salaire, Retraite, Protection sociale, Egalité professionnelle.

Matériel : Les affiches et flyer seront envoyés fin août dans les Unions Départementales.

Un point d'étape de la préparation de la journée du 5 octobre sera fait lors de l'assemble de rentrée des organisations du CCN le 31 août 2021.

Dates à retenir :

- **14 octobre :** Journée d'étude « 32 heures »
- **18 novembre :** Colloque « *Transition énergétique* », enjeux sociaux et environnementaux
- **Automne 2021 :** Projet de loi 4D & impact sur les politiques territoriales
- **Automne 2021 :** Conférence « *Financement de la protection sociale* »
- **Projet :** Organisation en territoires de forum sur la jeunesse
- **Projet :** Campagne « Salaire/Emploi »