



Rencontre unitaire du lundi 7 février 2022

L'intersyndicale réunie lundi dernier le 7 février avait laissé trois jours supplémentaires de réflexion, aux organisations qui n'avaient pas de mandat pour l'appel à mobilisation des 8 et 17 mars.

Participaient à la réunion : CGT, FO, CFE-CGC, Solidaires, FSU, UNSA, UNEF, FIDL, MNL et La Voix Lycéenne.

Nous avons eu toutes les réponses finalement hier après-midi jeudi 10, concernant le communiqué commun. Même les organisations non-signataires restent dans l'intersyndicale et sont disponibles pour se réunir à nouveau si leur mandat évoluait.

Concernant FO, ils n'ont pas obtenu l'accord de la majorité de leurs organisations pour se joindre à l'appel, mais laisse à leurs UD le choix localement de construire des appels unitaires sur les deux dates du 8 et du 17, de même pour les fédérations. Il est donc tout à fait possible de contacter FO pour les rencontres intersyndicales locales ou sectorielles. Nous pourrions procéder à un état des lieux de ces appels communs avant la prochaine rencontre unitaire.

L'unité syndicale élargie à l'entreprise reste le meilleur moyen de pousser à l'élargissement des appels dans les branches et à l'interpro national.

Concernant la CFE-CGC, ils ne sont engagés, pour le moment, que dans le secteur de la Fonction Publique, secteur dans lequel ils ont signé le communiqué unitaire commun.

Nous avons convenu avec toutes les organisations, qu'une nouvelle réunion unitaire serait utile dans la semaine du 28 février pour faire le point des avancées, à la fois sur les mobilisations en préparation et élargir le périmètre syndical (de nouvelles instances de direction devant se tenir prochainement, notamment à FO).

Des échanges vont bien entendu aussi se poursuivre sur les questions de retraite, de protection sociale et sur la construction du 1^{er} mai.

Nous avons essayé d'élargir ce périmètre sans succès aujourd'hui mais il faut respecter le temps de débat interne et la démocratie de chacune des organisations. Cette construction, comme vous le savez, est souvent longue, difficile mais aussi souvent essentielle pour construire un rapport de force engageant un maximum de salariés. Elle reste pour beaucoup conditionnée par les constructions unitaires des salariés eux-mêmes autour de leurs revendications sur les lieux de travail.