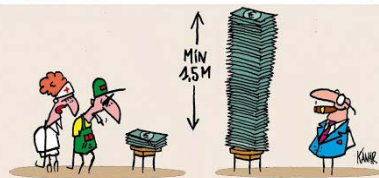


L'APRÈS CONFINEMENT
LE RETOUR DE LA DISTANCIATION SALARIALE ?



SOMMAIRE

2-3

LUTTES

- Entendez-vous ce murmure ?
- Arkema en lutte
- L'ONF en lutte, en Isère et partout !

4

VIE SYNDICALE

- Campagne de syndicalisation
- Eustache et Oslaid à l'écoute du monde

5

SOCIÉTÉ

- Journée d'étude sur les métiers féminisés
- L'IHS, vous connaissez ?

7

INTERNATIONAL

- Des conteneurs pour Cuba : Cuba résiste mais a urgemment besoin de nous !
- Les armées de la paix.



ÉDITO

En 2022, une urgence :

LA RÉPARTITION DES RICHESSES !



Le rapport publié par l'ONG OXFAM est accablant pour tous ceux qui sont à l'origine ou ont aggravé les inégalités sociales dans notre pays. Les 5 premières fortunes françaises ont doublé leur fortune depuis le début de la pandémie, et possèdent autant que 40% de la population la plus précaire. Cette accumulation de richesses est indécente, alors que dans le même temps les services publics et notamment celui de la santé sont mis à rude épreuve depuis deux ans, et étouffent sous le manque de moyens. Comment ne pas avoir la nausée quand 10% de la population française dépend de l'aide alimentaire pendant que « le club des 5 bandits » s'est enrichi de 173 milliards d'euros ?

Le capital est à la manœuvre, et ni la pandémie mondiale ni les conséquences annoncées du réchauffement climatique ne les font dévier de leur ligne ultralibérale. Le FMI a d'ailleurs déjà prévenu : « En période de pandémie, il est naturel que les gouvernements adoptent le quoi qu'il en coûte pour sauver des vies, mais ils doivent veiller à conserver les factures ».

La CGT est donc en responsabilité pour éveiller les consciences et généraliser les luttes pour l'augmentation des salaires, des retraites et des minimas sociaux.

Les choix politiques qui seront faits lors des élections à venir seront déterminants

pour notre avenir et celui de la planète. Cette période constitue pour la CGT un moment privilégié pour porter notre projet de société et les AG de syndicats prévues dans chacun des territoires isérois doivent s'y consacrer.

Au moment où la bête immonde est à nos portes, ne laissons rien passer, occupons tous les espaces pour montrer que nous ne sommes pas archaïques quand nous parlons de partage des richesses, d'augmentation des salaires et des pensions, de développement des services publics, de reconquête industrielle, de réduction du temps de travail, de santé, de protection sociale, de retraites, de sécurité sociale professionnelle ou de nouveau statut du travail salarié.

La grande victoire des ex Luxfer pour la reprise de leur usine après 1138 jours d'une lutte dans laquelle la CGT a pris une grande part doit nous donner confiance pour les actions à venir, et faire de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes le 8 mars et du 1^{er} mai deux temps forts dans notre conquête du progrès social.

Meilleurs vœux à toutes et à tous.

Bernard Tournier
CGT cheminots de Grenoble

AG en territoires :

Agenda

- 24 janvier à Estrablin pour les UL de Vienne et Roussillon
- 8 février pour les 4 UL du nord-isère à Villefontaine
- 10 février à Pont de Claix pour les UL de Vizille, La Mure et Pont de Claix
- 11 février pour le Grésivaudan
- 25 février pour Voiron et St Marcellin
- 28 février l'agglomération grenobloise

- 11 mars Conférence des UL
- 7-8 avril Conférence régionale
- 29-30 septembre Comité général UD Cgt 38



Suivez-nous sur facebook :
www.facebook.com/CGT38/



<https://www.instagram.com/cgtisere/>

nouveau site internet :
ud38.reference-syndicale.fr

Directeur de la publication :
Nicolas BENOIT
Imprimé par nos soins

N° CPPAP
0221 S 05444
I.S.S.N. 1154-6670



entendez-vous ce murmure ?

Entendez-vous ce murmure ?

Le murmure de l'Atsem, sentiment d'injustice face à des effectifs grandissants, de plus en plus de missions et de moins en moins de postes...

Entendez-vous ce murmure ?

Souffle timide pour réclamer une reconnaissance de son professionnalisme, de son rôle éducatif dans les écoles ! Murmure pour réclamer une place, SA place dans les écoles auprès des enfants qui est essentielle et pas juste limitée à l'hygiène !

Entendez-vous ce murmure ?

Murmure de tristesse et de colère face à des maltraitements psychologiques, face à des souffrances physiques à la suite de gestes répétitifs sans aucune solutions proposées au quotidien ni reclassement possible...

Entendez-vous ce murmure ?

Souffle timide qui dénonce l'accueil d'enfants en grandes difficultés, porteurs de handicaps sans Avs ou Aesh que nous aidons au mieux sans temps correct pour le faire...

Entendez-vous ce murmure ?

Murmure de fatigue dans sa course effrénée entre le change des enfants pas propres, des ateliers pédagogiques, des activités périscolaires... 10h par jour à faire de son mieux sans être visible, sans être entendu... A courir entre deux classes car le « 1 » Atsem par classe à temps plein n'est pas essentiel en haut lieu !

Petit souffle qui s'étouffe par de belles paroles, quelques promesses d'un meilleur avenir, des miettes de réformes, une «piécette» balancée qui ne suffit pas à améliorer son quotidien, ses fins de mois.

Ce murmure timide, ce souffle silencieux qui peine à devenir tempête car si l'Atsem le crie haut et fort on ose lui dire «change de métier si tu ne l'aimes pas» «pourquoi tu te plains tu as un métier en or, avec plein de vacances et des horaires de rêves» c'est parce que nous l'aimons que nous voulons le protéger et le faire grandir !

Ce souffle fragile qui doit s'élever, s'emballer pour que la société l'entende, pour que le gouvernement arrête d'ignorer ce métier, pour que les conditions changent, pour que nos collègues Atsem soient protégés, pour que l'accueil de nos petits soit meilleur !

L'Atsem qui souffle timidement sa colère, qui parle doucement de sa peine, qui dénonce à demi-mot les abus, qui réclame sans trop s'imposer de meilleures conditions de travail, qui reste à sa place pour ne pas déranger, pour ne pas gêner... Petit souffle par habitude (peut-être) d'être «sous» «petit agent» de ne pas être entendu, pris en compte qui n'ose pas dire trop fort qu'il existe et qu'il vaut mieux que ça !



**OSEZ CRIER VOTRE COLÈRE,
OSEZ PARLER DE VOTRE PEINE,
OSEZ AGIR!**

Amandine Guyard
CGT Atsem

Signez la pétition

<https://chng.it/NkY2pLdTbV>



ARKEMA EN LUTTE

Le 9 décembre, dans le cadre de la réunion de négociation annuelle, dans un contexte de résultats historiques du groupe, l'appel de la CGT a vu l'ensemble des sites industriels et des centres de recherche en grève.

Les propositions de la direction ont été jugées par les salariés comme méprisantes. Ainsi, la CGT a proposé que le conflit soit reconduit sur la totalité des sites industriels et ce de manière indéterminée, pour obtenir satisfaction à nos revendications.

Une lutte exemplaire et déterminante !!

Un mouvement sans précédent s'est tenu durant 12 jours pour obtenir une réouverture des négociations et a obligé la DG à se remettre autour de la table et revoir sa copie.

12 jours avec une perte sèche de 7 millions d'euros par jour. Chez Arkema, c'est toujours une question de principe plus qu'une question d'argent.

Les nouvelles propositions ne sont pas du tout au niveau des résultats financiers
.../... suite →



L'ONF en lutte, en Isère et partout !

Quand le collectif est dispersé à travers villes et campagnes, quand notre travail se fait dans la discrétion et le silence, il est d'autant plus difficile d'attirer l'attention sur les conséquences déléteres de la religion néolibérale qui régît désormais nos vies.

A l'Office National des Forêts, malheureusement, c'est une hémorragie lente mais continue, -50 % des postes en 20 ans, et les effets de la start-up nation qui affectent notre manière de travailler. Une sapinière de Chartreuse met 150 ans à devenir adulte, mais on doit maintenant travailler en mode « projets », aller quémander de la responsabilité sociale et environnementale à tous les pollueurs de France et de Navarre. L'état stratège est mort, c'est maintenant de plus en plus à la bonne générosité de nos premiers de cordée que nous entretenons vos forêts publiques... Vous l'avez compris, on est évidemment loin du compte en termes de moyens réellement affectés à l'entretien des forêts ! Nous avons arrêté de faire la bise à nos patrons, de toute façon ils se préoccupent uniquement de leur « carrière » et de leurs objectifs...

Notre nouveau directeur général, ami intime de la famille Macron, avait annoncé que « ce n'était pas la spécialité des ouvriers forestiers ONF de planter ». A la place des ouvriers ONF, habillés d'EPI, formés, avec un (minimum) de droits sociaux, nous avons donc vu arriver cet automne le progrès social vu par la Macronie : des sous-traitants plus que précaires aux vêtements troués ou achetés chez Emmaüs, dormant dans des cabanes de montagne non chauffées fin novembre. Elle est belle la république en marche !! Ces régressions sociales ne sont pas pour tout le monde, et le nombre de cadres supérieurs à l'ONF continue d'augmenter car « il n'y a pas assez de cadres à l'ONF » dit notre directeur général, qui, c'est sûr, n'a jamais pris une pioche pour planter un arbre.

Alors on cherche à attirer l'attention, localement, ou à plus grande échelle. Et on cherche les appuis, afin de sauver ce qui nous semble essentiel pour tous et pour nos enfants.

Le problème, c'est qu'on ne gère pas la forêt comme une entreprise et encore moins devant des tableaux excel. Quand les missions sont dévolues à un espace où se côtoient promeneurs, bûcherons, naturalistes et chasseurs, il est difficile de prévoir d'une année sur l'autre des recettes et des dépenses. Le long terme, l'intérêt général, la solidarité entre les régions... sont maintenant des termes archaïques remplacés par des Excédents Bruts d'Exploitation, du mécénat et des appels à l'innovation.

Pour amplifier et donner un peu plus de visibilité à notre combat, le 25 novembre 2021, les syndiqués CGT FORET isérois ont rejoint leurs camarades venus de toute la France pour une action à Paris. L'action est intersyndicale, et de nombreux responsables d'associations sont venus donner de la voix avec nous. Rendez-vous devant le siège de l'ONF. Les portes sont closes, personne à l'accueil, personne aux fenêtres. Le bâtiment (où travaillent plusieurs centaines de personnes) semble abandonné... A l'image de la gestion forestière française.

Aux délégués syndicaux se sont succédé des députés et sénateurs de plusieurs partis d'opposition, réaffirmant leur soutien à la filière forestière-bois, employant encore plus de 400 000 personnes.



Arrivés devant Bercy, nous avons entonné le « chant des forestiers », un petit clin d'œil aux camarades FTP, et demandé à être reçus par le ministre. Les ronds-de-cuir d'en face se sont-ils rappelés ce qui est arrivé à leurs homologues de 1944 ? Personne n'est descendu nous ouvrir la porte. Pas désarçonnés pour autant, nous avons continué notre interview devant la presse présente et distribution de tracts.

On aurait au final bien aimé prendre la Bastille, mais il manquait toutefois un peu de monde... Pas de regrets cependant, contrairement à ce que devraient ressentir les fossoyeurs qui se relaient à la tête de ce pays, avec le résultat que nous connaissons tous : le changement climatique qui impacte les peuples partout dans le monde, fruit de la mondialisation. Les salaires de la majorité des travailleurs ne suivent pas une inflation redevenue forte ; la société française se fracture, s'oppose et se déchire... Simple coïncidence ?

Erick Salvatori
Secrétaire régional pour la CGT-FORET
Auvergne Rhône Alpes



d'Arkema ni de celui des attentes initiales de la CGT. Mais après 13 jours de grève, les nouvelles propositions ont été acceptées par une majorité des salariés des 13 sites en grève.

Que d'argent et de temps volontairement inutilement perdus pour satisfaire l'ego de nos grands dirigeants ! Tout cela aurait pu être évité si les dirigeants n'avaient pas adopté cette attitude arrogante et méprisante.

Pour faire reconnaître la valeur du travail réalisée par les salariés que nous sommes, il aura fallu batailler fermement pour obtenir les nouvelles propositions de la direction.

Alexandre Fiat - CGT Arkema Jarrie

	9 décembre	21 décembre
Coefficients inférieurs à 325	AG = 1,7% - talon 50 €	AG = 2,3% - talon 75 €
Coefficients à partir de 325	1,7 à 2,8 %	2,3 à 3,1%
Ancienneté	Bloqué à 21 ans	+ 1 année



Campagne de syndicalisation chez SOITEC

Aujourd'hui, avec la crise sanitaire, la crise environnementale, la crise économique etc, **nous avons besoin de conquérir des droits nouveaux.**

Il a été montré que lorsque la CGT est présente, les conditions salariales et de travail sont meilleures pour les salarié-es dans les entreprises.

Même si nous sommes toutes et tous conscient-es que nous organiser sur notre lieu de travail est primordial, **nous ne sommes que 7% de syndiqué-es tous syndicats confondus en France.**

Au-delà de **notre propre responsabilité que nous devons interroger objectivement**, le discrédit porté à longueur de journée à notre rencontre par une **communauté médiatique & politique libérale** avec ses fameux pseudo "experts" (...) ne peut que trouver une oreille attentive chez **des citoyens ayant perdu confiance dans les luttes collectives** et ayant l'impression que le syndicalisme :

- c'est pour les très grosses boîtes
- c'est pour les fonctionnaires
- c'est trop politique...etc.

Il faut savoir que **nos directions respectives ne s'y trompent pas et sont toutes adhérentes à des syndicats patronaux** (UIMM pour Soitec > métallurgie), ainsi, tous les mois, de l'argent est prélevé sur chacune de nos fiches de paie au profit de ces organisations. A méditer...

Etre syndiqué.e à la CGT Soitec, c'est :

- **mieux connaître et faire valoir ses droits** pour agir ensemble
- se donner la garantie d'une **information régulière** sur les accords en cours, sur les négociations...
- **donner son opinion**, débattre et participer à la prise de décision au sein du syndicat = démocratie sociale
- **s'impliquer** dans la vie syndicale selon ses choix, ses centres d'intérêt, et sa disponibilité
- être membre bénéficiaire de l'**INDECOSA-CGT**, association de défense des **consommateurs** (www.indecosa.cgt.fr)



A Soitec, **la CGT Soitec est le syndicat le plus représentatif avec un pourcentage de 49,5%** (dernières élections fin 2020), ce qui nous permet d'avoir des représentants dans tous les collèges (OP, ETAM, IC) et de pouvoir construire un syndicalisme fort rassemblant TOUS les salariés (= non catégoriel).

Quelques chiffres : **100** syndiqués (51 opérateurs, 36 ETAM, 13 IC), **43** femmes, **57** hommes. Depuis janvier 2021, **31** nouvelles adhésions (17 opérateurs, 9 ETAM, 5 IC) soit +31%. Nos deux piliers : **Fédéralisme** (qui nous permet d'être indépendant des autres organisations CGT) et **Démarche Démocratique** (vote).

Nous construisons ENSEMBLE nos réflexions.

Quelques exemples d'avancées sociales obtenues grâce au travail et à l'implication de la CGT Soitec :

- **Plan d'Actions pour Tous** : PAT 1/2/3 et récemment 4.
- **Répartition intéressement** : passage d'une répartition 80% au salaire /20% égalitaire privilégiant les très hauts salaires à une répartition 50%/50% valorisant beaucoup mieux le travail de chacun.
- **NAO** : une enveloppe de **8,6% d'augmentation salariale sur les 3 dernières années.**
- **Prime d'ancienneté** augmentant d'1% par an (conventionnellement tous les 3 ans) et allant jusqu'à 18,5% (conventionnellement le max plafonne à 15%).

S'organiser, connaître ses droits, les faire respecter c'est ESSENTIEL pour en gagner de nouveaux !



Aurélia Dhimalekis
CGT Soitec

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE



journée d'étude sur les métiers féminisés

Le 30 novembre, lors de la journée d'étude sur les métiers féminisés organisée par le collectif Droits des femmes de l'UD, il y avait 50 stagiaires. Cette journée a mis en avant les grandes oubliées sans qui la crise du COVID nous aurait totalement détruits. De ces métiers effectués dans la grande majorité par des femmes. Pourquoi les femmes se retrouvent-elles en particulier dans ces métiers, métiers du soin, de l'assistance, du service etc.? Parce que dans l'inconscient collectif, ce sont des tâches innées chez les femmes. Mais rien n'est inné, ces métiers demandent des compétences spécifiques, ces métiers imposent une qualification et un déroulement de carrière.



Les métiers à prédominance féminine comme les aides à domicile ont trop souvent des salaires à 3 chiffres. Nous ne pouvons tolérer que dans la 5^{ème} puissance mondiale, des salarié.es en particulier des femmes qui s'occupent **d'êtres humains**, puissent vivre sous le seuil de pauvreté. Nous ne pouvons tolérer que des infirmières avec un bac plus 3 ne gagnent que 2070 euros par mois. Les conditions de travail de ces femmes sont aussi insupportables que leur salaire. Une caissière soulève le poids d'un éléphant en 1 journée. Dans une tribune de Mediapart, "Monsieur le Président, l'Hôpital brûle", les soignantes et soignants dénoncent la non-reconnaissance de leur travail accompli, la fermeture des lits qui ne cesse pas, même pendant la pandémie, la non-revalorisation salariale, le fait que la santé et son personnel ne soient pas au cœur de la campagne présidentielle.

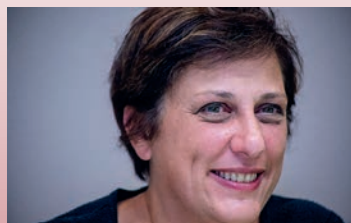
Les aides à domicile ont des temps de travail chronométrés pour chaque acte et pas plus. Concrètement ça veut dire quoi ? Eh bien que si la personne âgée a été changée en début d'intervention et qu'elle doit l'être de nouveau en fin d'intervention, **l'aide à domicile ne pourra pas le faire**. Cela entraîne des violences pour les aidé.es mais aussi pour les salarié.es qui ne peuvent plus faire leur métier dignement. Ce mode de management est très prisé par le patronat qui organise la transposition de ces conditions de travail dans l'industrie.

En octobre dernier, la campagne confédérale Les métiers du soin et du lien a été lancée. Vous pourrez répondre à la consultation du collectif Femmes mixité "**VOTRE SITUATION NOUS INTÉRESSE**" que vous trouverez sur le site « <https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/> ». Cette consultation permettra de mettre en exergue ce que vous vivez quotidiennement.

Nous sommes à quelques jours du 8 mars "Journée internationale des droits des femmes". Cette journée doit être une grande journée d'action, de lutte et de grève, il est important comme pour le 1^{er} mai d'être nombreuses et nombreux à se mobiliser le 8 mars. Mais pour réussir, il faut nous y atteler dès à présent, **les syndicats**, avec l'aide du collectif Droits des femmes et de l'Union Départementale, devront tout mettre en œuvre pour faire de ce 8 mars une grande journée de grève et de luttes.



Marie-Laure Cordini
Collectif Droits des Femmes
CGT 38



la cgt INSTITUT D'HISTOIRE SOCIALE

ihS

Vous connaissez ?

L'Institut d'histoire sociale de l'Isère classe les archives des syndicats CGT (et autres parfois).

Il est situé à Saint Martin d'Hères, 3 rue André Chenier (tel : 04 76 25 51 29), où 69 fonds (correspondant à une centaine d'entreprises) sont consultables. Ils représentent environ 200 mètres linéaires de documents, ce qui est énorme.

Les capacités de stockage sont arrivées à leur maximum et il n'était plus possible d'accepter de nouveaux papiers. C'est pourquoi un versement aux Archives départementales a été négocié. Il sera effectif fin du premier trimestre 2022.



Les avantages sont énormes, outre la libération de la place dans nos locaux. Les chercheurs historiens et étudiants pourront consulter directement sur internet la liste des documents confiés aux archives. Celles-ci s'enrichissent d'un fonds syndical unique, dans un domaine où elles sont peu riches à l'heure actuelle. C'est donc une chance pour la CGT de mieux se faire connaître à travers l'histoire de ses syndicats.

Car, comme le disait Georges Seguy, «*contrairement aux paroles de la chanson, du passé il ne faut pas faire table rase. L'expérience des syndicats, avec leurs ombres et lumières, est riche pour le présent.*».

Gérard Lauthier
IHS Isère



Cuba résiste mais a urgemment besoin de nous !

Cuba fait face depuis plus de 60 ans au blocus économique, commercial et financier criminel imposé par le gouvernement des Etats-Unis.

L'accès à la nourriture, aux médicaments et à l'électricité sont devenus extrêmement difficile.

Plusieurs organisations de la CGT ont souhaité, dans ce cadre, unifier leurs forces et initier une vaste opération concrète de solidarité pour réagir à l'injustice que subissent les cubains.

Nous proposons à toutes les organisations de la CGT, aux syndicats et à toutes les forces de progrès qui le souhaiteront de s'associer à une grande collecte financière d'ampleur.

Plus nous collecterons d'argent, plus nous contribuerons par nous-mêmes, plus nous atteindrons nos objectifs d'acheminer à Cuba les conteneurs de la lutte, de la résistance, de la dignité et de la solidarité !

Soyons très nombreux à répondre présent !

Venceremos !



Modalités pratiques pour une mobilisation de masse !

- Les affiches et communiqués de presse sont disponibles sur le site ud38.reference-syndicale.fr/
- Les dons sont à adresser par chèque (en précisant au dos «Conteneur pour Cuba») à :

Union Départementale CGT Isère
Bourse du Travail, 32 avenue de l'Europe
38030 Grenoble Cedex 2

Pour verser en ligne vos dons, rendez-vous sur le site : helloasso.com/associations/federation-cgt-des-cheminots/formulaires/1/widget

DES CONTENEURS POUR CUBA

**STOP
AU BLOCUS IMPÉRIALISTE
SUR CUBA**

Le durcissement du blocus étouffe la population. La CGT lance une collecte pour envoyer du matériel médical et de la nourriture. (voir liste au dos)

En contactant directement l'Union départementale CGT de l'Isère (04 76 09 65 54) ou nos Unions locales en proximité pour la récupération et la centralisation du matériel.

Les dons par chèque sont à adresser à : Union Départementale CGT Isère
Bourse du Travail, 32 avenue de l'Europe, 38030 Grenoble Cedex 2
(en précisant au dos «Conteneur pour Cuba»)
Pour verser en ligne vos dons, rendez vous sur le site : helloasso.com/associations/federation-cgt-des-cheminots/formulaires/1/widget

ou en flashant ce QR CODE

Des conteneurs pour Cuba Liste du Matériel demandé par les Cubains (mise à jour du 15/11/21)

Matériel médical :

- Gants, tailles 7 ; 7,5 ; 8
- Seringues 5ml ; 10ml ; 20ml
- Antibiotiques, dont Métrondazole
- Anti Inflammatoires
- Analgésiques
- Antalgiques
- Vitamines
- Anti-acides, dont Oméprazole
- Anti histaminique, dont Ranitidine
- Anti diabétique, dont Méformine
- Glucosamide avec chondroïtine
- Glucomètre avec biocapteur

Alimentation :

- Farine
- Huile de cuisson
- Lait maternisé 1er âge, 2e âge, 3e âge
- Conserves de viandes et de poissons

Matériel pour l'aide au fonctionnement de la CTC (Centrale des Travailleurs de Cuba) :

- Matériel de bureau, en particulier papier et stylo
- Batteries pour voitures 75 amp
- Pneus de voiture (175/70x13; 165/70x14; 225/70x16; 205/70x16; 225/70x15; 14/70x185; 15/70x185; 15/70x195; 14/65x185; 205/75x16)
- Gel, masques et médicaments pour les salariés de la CTC
- Fauteuils roulants pour adultes (et 2 fauteuils pour enfants)

LES ARMÉES DE LA PAIX

Il y a quelques semaines, on m'a demandé si au cours de ces dernières années j'avais écrit un article sur Cuba dans cette page « International ». Ma réponse fut négative. Un non lucide car je sais que dans notre département, il y a bon nombre de militant(e)s CGT qui ont sur le sujet bien plus de connaissances que moi, que ce soit sur la Révolution castriste, sur le coupable et criminel blocus imposé par les USA, sur la réalité politique, économique, syndicale ou sociale de Cuba. Je peux cependant dans ce Bulletin de février porteur d'un bel élan CGT de solidarité pour le peuple cubain, écrire quelques lignes sur le remarquable système de santé en place.

Depuis l'avènement de la Révolution de 1959 (exigence du médecin Che Guevara), Cuba a fait de la santé une priorité nationale et a construit un système public, universel et gratuit plaçant le patient au centre du projet médical. Basé sur la prévention et le concept de « *médecin de famille* », il a permis à la population de bénéficier d'un niveau de protection sanitaire unique pour un pays du Tiers-monde, et d'atteindre des indicateurs comparables à ceux des nations les plus développées.

Cuba dispose de 50 000 professeurs de médecine, de 100 000 médecins, 20 000 dentistes, 15 000 pharmaciens et d'environ 100 000 infirmières, avec (sans le moindre désert médical), une moyenne de 9 médecins et 9 infirmières pour 1 000 habitants. De plus, Cuba arrive à produire près de 65% des médicaments nécessaires à l'équilibre sanitaire de sa population en allouant 27,5% de son budget national au secteur de la santé (premier budget de la nation). Selon l'OMS, Cuba est l'un des pays qui compte (malgré les cigares fumés !), le plus grand nombre de centaines par million d'habitants, et tous les enfants cubains sont vaccinés très tôt contre treize maladies infectieuses. Selon l'Organisation panaméricaine de la santé, « *la vaccination est l'un des outils les plus puissants que la science nous ait offert pour prévenir les maladies et sauver des vies* ».

Les armées de la paix

En plus de soigner ses propres citoyens, Cuba (0,001% de la population mondiale) propose depuis plus d'un demi-siècle son expertise médicale à travers le monde, en étant le leader de la solidarité médicale internationale.

Depuis 1959, Cuba a fait de la solidarité internationale un pilier fondamental de sa politique étrangère. Ainsi, dès 1960, avant même le développement de son système de santé, Cuba a offert son aide au Chili suite au tremblement de terre qui avait ravagé le pays. En 1963, le gouvernement de La Havane a envoyé sa première brigade médicale composée de 55 professionnels en Algérie pour aider la jeune nation indépendante à faire face à une grave crise sanitaire. Depuis cette date, Cuba a étendu sa solidarité au reste du monde, en particulier à l'Amérique latine, l'Afrique et l'Asie.

La coopération médicale cubaine est gratuite pour les pays à faibles revenus. En revanche, ceux qui disposent de revenus intermédiaires rétribuent les services offerts par les professionnels cubains dans le cadre d'accords bilatéraux.

De 1959 à 2020, Cuba a ainsi réalisé près de 600 000 missions dans 158 pays.



Les médecins ont effectué plus de 1 998 milliards de consultations médicales, 4,3 millions d'accouchements, 14,5 millions d'interventions chirurgicales et ont vacciné plus de 12 millions de femmes enceintes et d'enfants !

Ebola en Afrique

En 2014, l'épidémie d'Ebola a frappé la Sierra Leone, le Liberia et la Guinée. Elle a été (avant la Covid) l'une des plus graves crises sanitaires de ces derniers temps. L'OMS avait lancé un appel urgent à la communauté internationale afin de venir en aide aux populations africaines.

Cuba a immédiatement répondu à la demande, en fournissant une aide égale à la somme des aides de toutes les nations du monde réunies.



La CGT en coopération avec l'ONG « *Aide et Action* », avait écrit un communiqué (publié par Libération) dont le titre était : « *Isolons le virus, pas la Guinée* », incitant la France à agir et Air France à maintenir ses vols (ce qui fut fait), et nous nous sommes rendus en mission sur place pour soutenir solidairement, organisations syndicales et ONG(s).

Pandémie COVID19

Suite à la pandémie de Covid-19, plusieurs pays, dont l'Italie, ont sollicité l'aide médicale de Cuba. La Havane a ainsi envoyé une brigade de 52 médecins et infirmières en Lombardie, durement touchée par le virus.

Andorre a également reçu le concours d'un contingent de 39 professionnels cubains. Les pressions exercées par Washington sur la petite principauté européenne ont obligé María Ubach, Ministre des Affaires étrangères, à donner une réponse énergique : « *Je suis au courant de la position des Etats-Unis, mais nous sommes un pays souverain et nous pouvons choisir les partenaires avec lesquels nous souhaitons collaborer* ». La France a également autorisé les départements d'outre-mer de Martinique, Guadeloupe, Guyane et Saint-Pierre-et-Miquelon à solliciter le concours de médecins cubains pour faire face à l'urgence sanitaire due à la Covid-19.

Je pourrais citer également les interventions de ces « *soldats de la paix* », de ces « *armées en blouses blanches* » en Jamaïque, au Nicaragua, au Venezuela, au Surinam et sur l'île de la Grenade, en Argentine. Au total, selon le ministère cubain de la Santé publique, 28 brigades composées d'un total de 2 579 personnels de santé sont actuellement à l'œuvre dans 24 pays pour lutter contre la Covid-19.

Aujourd'hui, le peuple cubain souffre de pénurie ⁽²⁾. Aujourd'hui la CGT, notre CGT Isère et par containers entiers, saura avec d'autres donner tout son sens au mot « *solidarité* » !

Jean-Jacques Guigon
Militant CGT Isère
Ancien Conseiller confédéral
au secteur « International »



⁽¹⁾ Titre du livre de la journaliste Mailys Khider

⁽²⁾ Inflation de 70% en 2021, pandémie COVID, chute du tourisme, blocus...

**Militants,
adhérents,
ensemble
soyons
solidaires**

**Depuis plus
de 30 ans,
la Macif protège
l'activité
syndicale**

partenariat@macif.fr



Essentiel pour moi