

## SOMMAIRE

2-3

### LUTTES

- Exploitation et Abus de pouvoir chez Fontaine Insertion !
- Lutte pour les salaires chez Araymond
- Salariés de la Fnac mobilisés en agitateurs culturels et collectifs assumés !

4

### VIE SYNDICALE

- LSR : Bien vieillir, un enjeu majeur de société
- Le pouvoir d'achat, la santé, le service public : fers de lance de l'activité revendicative des retraité-e-s CGT

5-6

### SOCIÉTÉ

- Commémoration d'un triste anniversaire, les 60 ans de la tuerie de Charonne
- Eustache et Oslaid à l'écoute du monde
- Paroles de la chanson Kid (réécriture) par Barbara Pravi
- Agenda UD CGT 38

7

### INTERNATIONAL

- Les femmes islandaises et le droit de vote en 1918

## ÉDITO

A l'approche de la séquence électorale des présidentielles, certains candidat-e-s sont tentés de polariser le débat autour de thèmes nauséabonds et très éloignés des attentes du monde du travail.

Pour autant, toutes et tous sont aujourd'hui rattrapés par la réalité : l'explosion des dividendes et du patrimoine des plus riches au regard de l'accroissement de la pauvreté et des inégalités. Ils sont désormais sommés d'y répondre !

Les campagnes confédérales lancées par la CGT il y a quelque mois, sur les salaires et sur l'emploi, ont largement trouvé écho auprès des travailleurs-euses, d'autant qu'à la faiblesse des pensions et des salaires s'ajoutent désormais les récentes augmentations des prix de l'énergie, des autoroutes, et une inflation globale de 2,8% pour l'année 2021.

Les mois de novembre à février ont été ponctués par les mobilisations de nombreuses professions (éducation nationale, animation, social et médico-social, spectacle, commerce, agro, culture, pôle emploi, services publics, cheminots, énergie, métallurgie...), s'ajoutant à la journée nationale de grève interprofessionnelle le 27 janvier qui a rassemblé plus de 3000 manifestant-e-s en Isère.

Les retraité-e-s ne sont pas en reste et préparent également la mobilisation du 24 mars prochain.

Quant aux grèves sectorielles, souvent conduites par les syndicats CGT, elles engrangent de nombreuses victoires dans les entreprises et les services, avec pour certaines des augmentations de salaire de l'ordre de 5% (Sodexo), 3,1% (Leroy Merlin, Decathlon)



Ces victoires doivent être les prémices d'autres luttes et de nouvelles conquêtes, en particulier en mars avec deux dates phares pour construire des journées de grève interprofessionnelles pour l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes et l'augmentation générale des salaires.

Le 8 mars, s'inscrivant dans la suite des processus d'action sur les salaires, notamment des professions à prédominance féminine et dans la continuité des luttes des secteurs de la santé et de l'action sociale, de l'éducation, des aides à domicile, des assistantes maternelles, des ATSEM, ou encore des salarié-e-s du commerce.

Le 17 mars, journée interprofessionnelle de grève et de manifestation à l'appel des organisations syndicales CGT, FSU, Solidaires et UNSA, et des organisations de jeunesse FIDL, MNL, UNEF et VL pour exiger l'augmentation des salaires et du pouvoir d'achat.

La prise en compte de cette journée par les syndicats sera déterminante à sa réussite pour gagner, dans chaque entreprise, service et collectivité, une forte participation aux actions de grève et aux manifestations organisées dans les territoires.

Nicolas Benoit

Secrétaire général UD CGT Isère

LE PROBLÈME DE LA GAUCHE,  
C'EST QU'ELLE EST INAUDIBLE



Suivez-nous sur facebook :  
[www.facebook.com/CGT38/](https://www.facebook.com/CGT38/)



<https://www.instagram.com/cgtisere/>

nouveau site internet :  
[ud38.reference-syndicale.fr](http://ud38.reference-syndicale.fr)

Directeur de la publication :  
Nicolas BENOIT  
Imprimé par nos soins

N° CPPAP  
0221 S 05444  
I.S.S.N. 1154-6670



# Exploitation et Abus de pouvoir chez Fontaine Insertion!

Les élu.e.s CGT de Fontaine Insertion dénoncent depuis de nombreuses années les conditions de travail, de rémunérations et les difficultés d'insertion des travailleuse.eur.s en situation de handicap de l'association Fontaine Insertion.

Nombre de ces salarié.e.s sont aujourd'hui exposé.e.s à des troubles psychologiques, psychiques et physiques dans leur vie professionnelle du fait des manquements de leurs employeurs à assurer leur sécurité sur les sites de travail. Il est inacceptable que la Direction méconside les revendications salariales de ces employé.e.s et se permette de les exploiter en les exposant à des risques pour leur santé psychique et physique !

L'association, qui emploie plus de 100 salarié.e.s en situation de handicap a déploré 28 accidents du travail en 2019, 17 accidents du travail en 2020. Les élu.e.s CGT ont interpellé les pouvoirs publics et l'inspecteur du travail en 2021. L'inspecteur du travail a par ailleurs mis en demeure la Direction de Fontaine Insertion sur les manquements des obligations sur la santé et la sécurité des salariés.

Après de nombreuses alertes des élu.e.s CGT et de la médecine du travail sur les risques psychosociaux des salarié.e.s, sur la santé et la sécurité des employé.e.s, les salarié.e.s se sont mobilisé.e.s le 31 janvier et le 1<sup>er</sup> février 2022 pour réclamer des conditions de travail et des salaires décents comme pour des salarié.e.s valides.



Les ateliers de l'entreprise insalubres avec la présence de rats et cafards, des salarié.e.s en souffrance soumis à la pression managériale, des managers en burn-out, des arrêts de travail qui se succèdent, jusqu'où ira la Direction de cette association ?

Les élu.e.s CGT rappellent que l'État est responsable de ces salarié.e.s, et doit jouer son rôle de tutelle, c'est-à-dire les protéger !

Ibrahima Keita et Rachid Medjebeur  
CGT Fontaine Insertion

## LUTTE POUR LES SALAIRES CHEZ ARAYMOND

Mardi 15 février 2022 était un jour de grève chez ARaymond France (ARF) et ARaymond Fluid Connection (ARFC), deux entreprises de production.

A l'appel de la CGT, les salariés des deux entités se sont rejoints sur le site de Technisud pour manifester leur mécontentement envers leur direction d'entreprise et les dirigeants du groupe, Antoine Raymond en tête (grand patron et ancien président de l'UDIMEC).

Les élus et DS ont expliqué le contexte aux salariés puis ont organisé des consultations sur les revendications à porter auprès de la direction et la suite des actions à mener. Les revendications portent essentiellement sur une augmentation de l'enveloppe des Négociations Obligatoires dans l'Entreprise, très faible, alors que le groupe engrange de très importants profits, non signée par la CGT et l'intéressement/participation du côté ARF qui est très faible comparé aux autres entités du groupe.

Araymond est maître dans les décisions imposées par le groupe et le grand patron, les négociations ne se font presque plus au

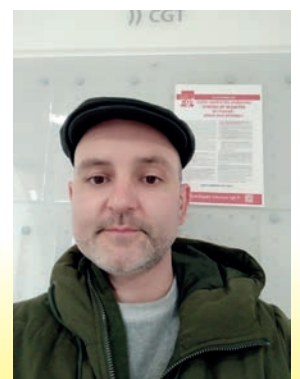


niveau des entités locales. De plus, l'entreprise a été fortement filialisée, ce qui permet de retirer des bénéfices aux usines pour les répartir entre les entités du groupe qui surfacturent leurs prestations : les brevets sont déposés chez AR Group et les usines paient des royalties pour produire les produits qu'elles ont développés, les bâtiments appartiennent à RayEstate qui, une fois les emprunts remboursés par les usines, leur loue à prix d'or les locaux, Raynet qui s'occupe de l'informatique et qui surfacture ses services...

**Et on nous dit qu'il n'y a pas assez d'argent !!**

La lutte continue envers un groupe qui est depuis plusieurs années l'un de ceux qui rémunèrent le moins leurs salariés dans la métallurgie en Isère.

Romain Champiot - CGT ARaymond



# Salariés de la Fnac

## Victor Hugo-Grenoble et Grand Place mobilisés ce samedi 29 janvier en agitateurs culturels et collectifs assumés !

C'est dans un contexte national très tendu du fait des dégradations constantes des conditions de travail et des salaires que le syndicat CGT Fnac rassemblant les salariés des magasins de Grenoble- Victor Hugo et de Grand Place a appelé ce samedi 29 janvier à débrayer.

Nationalement, depuis début décembre 2021, la CGT a impulsé des mouvements de grève à Pau, Toulouse Labège, Amiens, Rouen, Cannes, Nice, Marseille la Valentine, Clermont-Ferrand, le Havre, Saint-Lazare (en grève reconductible depuis le 8 décembre), Valence.

Ce fut donc le tour de Grenoble où une trentaine de salariés issus des différents métiers : vendeurs, caissières, préparateurs de commandes ont débrayé ce samedi 29 janvier à 15 heures devant le magasin de Grenoble – Victor Hugo. L'ensemble des salariés de l'entreprise subissent la dégradation de leurs conditions de travail liée à un effectif constamment revu à la baisse qui ne leur permet plus d'exercer sereinement leurs métiers. A travers cela, c'est tout ce qui faisait la spécificité de la FNAC en tant qu'agitateur culturel autoproclamé qui est remis en cause !

**En 2012, au magasin de la Fnac Grenoble Victor Hugo, 109 salariés étaient en CDI ; en 2021 soit 9 ans plus tard, 74 salariés sont en CDI dont 6 sont en contrat de qualification.**

Cette réalité traduit bien l'exploitation du salariat où, les effectifs ont fondu comme « neige au soleil » pour dégager des marges de profit plus importantes, baisse continue qui inévitablement se répercute sur la résistance des salariés dans leur acceptabilité à accepter la polyvalence pour soulager le flux tendu dont ils sont victimes.

Partout la logique est la même : dégrossir les rangs et remplacer les emplois les plus sûrs par des contrats précaires...

L'introduction permanente de la polyvalence aggrave la situation et détruit les cœurs de métiers,



**transformant souvent les vendeurs Fnac en vendeurs d'assurances** sous la pression constante de la Direction nationale qui n'a que faire des alertes concernant les risques psychosociaux. La polyvalence à outrance est l'unique perspective voulue par les patrons de la Fnac.

Il y a urgence à revaloriser les salaires pour que les employés Fnac puissent sortir de la précarité accentuée par l'accroissement vertigineux du coût de la vie, et les mois de chômage partiel subi sans compensation financière de la part de la Fnac.

Les salariés qui ont toujours fait face aux difficultés de la pandémie réclament à juste titre la prime Covid.

La direction a fait le choix d'ignorer les mouvements sociaux qui expriment la souffrance et la précarité des salariés.

**Pourtant, en 2020, en plein Covid, la Fnac a réalisé 96 millions d'€ de résultat net, 26 millions d'€ de dividendes ont été versés aux actionnaires, de nombreux dons ont été faits à des associations, le PDG, Enrique Martinez, a augmenté lui-même son salaire de plus de 95 000€.**

Face à ce mépris, les salariés Fnac n'ont pas eu d'autre choix que la mobilisation.

Une fois pour toutes, il faut se libérer de la rhétorique patronale : non, le fait que « notre » patronat soit compétitif n'est pas dans notre intérêt, car sa compétitivité, c'est aussi notre misère : bas salaires, conditions de travail dégradées, précarité, polyvalence à outrance...

L'âge des miettes est révolu, il est temps de faire valoir l'intérêt véritable qui exige qu'enfin la machine productive soit mise tout entière au service de la société par les travailleurs eux-mêmes.

Franc CLET  
Membre de la CE de l'UD



## Le pouvoir d'achat, la santé, le service public : fers de lance de l'activité revendicative des retraité.e.s CGT

Lançons partout le débat sur le montant des pensions et écrivons au premier Ministre. Pour cela, une carte pétition est mise à votre disposition pour exiger le rattrapage du pouvoir d'achat, qui passe par :

- ➔ + 300€ par mois pour les pensions ;
- ➔ Le minimum de pensions au niveau du Smic revendiqué par la CGT ;
- ➔ Le maintien et le développement des pensions de réversion à 75% du dernier salaire d'activité ;
- ➔ Un nouveau calcul des cotisations afin qu'elles constituent les mesures essentielles du financement de la Sécurité sociale ;
- ➔ Une transformation de la CSG en cotisations sociales ;
- ➔ La fin des exonérations massives de cotisations consenties aux employeurs.

Ces revendications concernent l'ensemble de la population, portons ensemble cette campagne revendicative pour l'augmentation des pensions.

**Prochaine manifestation des retraités le 24 mars 2022 à Lyon à 14h - des bus seront prévus au départ de Grenoble.**

Inscrivez-vous dès maintenant : [usr.cgt.isere@orange.fr](mailto:usr.cgt.isere@orange.fr)

Demandez, remplissez et renvoyez le sondage CGT retraités :

«De quoi ai-je besoin pour vivre dignement»

Le bureau de l'USRI CGT 38



1982-2022, L'association Loisirs et Solidarité des Retraités Grenoble -Fontaine et environs fête ses 40 ans!  
Cette année anniversaire sera émaillée de différentes manifestations. L'une d'elles propose un débat:

### "Bien Vieillir, un enjeu majeur de société"

Et vous, quel regard portez-vous sur les besoins des retraités pour vivre une retraite digne ? Venez en débattre avec nos invité-e-s!

**Martine Grégot**  
Présidente de LSR Grenoble-Fontaine et environs

**Lundi 14 Mars 14h30**

Bourse du Travail/ Grenoble. Salle 153  
32 Avenue de l'Europe /Grenoble Arrêt Tram Grand Place. Ligne A -Bus C3, C6 et 12.

- Pour bien vieillir, vieillir en citoyen...

**Jean Giard**  
Auteur du livre "Vieillesse et citoyenneté"

- Quelle prise en charge pour la perte d'autonomie

**Daniel Blache**  
Dirigeant de l'UCR CGT et membre du Haut Conseil de l'Age.

- Quelle sécurité sociale pour demain?

**Elisa Balestrieri**  
Caf-Cpam, CGT Isère

Débat interactif avec la salle, animé par:

**Michelle Dupuy Fourné**, LSR Grenoble/Fontaine et environs

« Attention ! Seul avis contraire, respect des gestes barrière Indispensable, masque et désinfection des mains toujours de rigueur. »

Contact: [Courriel.lsr.grenoble@gmail.com](mailto:Courriel.lsr.grenoble@gmail.com)  
<https://www.facebook.com/lsgrenoble>

## BIEN VIEILLIR, UN ENJEU MAJEUR DE SOCIÉTÉ

Notre association, Loisirs et Solidarité des Retraités (LSR) Grenoble-Fontaine et environs, fête ses 40 ans d'existence en 2022.

Cette année anniversaire sera émaillée de différentes manifestations. L'une d'elles propose un débat sur « Bien vieillir, un enjeu majeur de société ».

Il y a mille façons de vieillir... les possibilités d'accès aux soins, à la culture, aux équipements publics participant au bien-être jouent un rôle déterminant sur la longévité et la qualité de vie.

En 2027, un Français sur trois sera en retraite. Les gouvernements se doivent de mettre en œuvre des politiques pour soigner et accompagner un tiers de la population. La population âgée est traversée par de profondes inégalités, amplifiées par la crise sanitaire sur fond de dégradation de notre système de santé, de l'hôpital, de la Sécurité sociale menacée dans ses fondements, ceux hérités du Conseil national de la Résistance.

**Et vous, quel regard portez-vous sur les besoins des retraités pour vivre une retraite digne ? Venez en débattre avec nos invités, le lundi 14 mars, à la Bourse du Travail de Grenoble, à 14 heures, salle 153.**

Martine Grégot  
Présidente de LSR Grenoble/Fontaine et environs

# 8 février 1962 ... Charonne

Le 8 février 2022, nous commémorions un triste anniversaire, les 60 ans de la tuerie de Charonne.

Le 8 février 1962, la police du préfet Maurice Papon a chargé la foule d'une manifestation contre l'OAS (Organisation armée secrète) et pour l'Algérie indépendante, assassinant neuf personnes, toutes syndiquées à la CGT et toutes, à l'exception d'une, encartées au Parti communiste.

Quelques mois avant ce jour meurtrier, l'OAS, créée en 1961 pour maintenir l'Algérie française, multiplie les attentats, y compris en métropole.

Le 7 février 1962, c'est le domicile du ministre des Affaires culturelles, André Malraux, qui est visé. L'attentat défigure une fillette de 4 ans : Delphine Renard.

L'émotion est telle que les citoyen.nes sont appel.ées à se rassembler pacifiquement dès le lendemain, place de la Bastille, à Paris. Le ministre de l'Intérieur, Roger Frey, interdit la manifestation.

La manifestation a néanmoins lieu.

À Paris, une manifestation contre le fascisme est violemment réprimée par la police. 9 personnes meurent étouffées à l'entrée de la station de métro Charonne.



Même si le gouvernement ne veut toujours pas reconnaître ce crime d'Etat, rendons hommage aux Martyrs du 8 février 1962 :

- Daniel Féry, 15 ans
- Anne-Claude Godeau, 24 ans
- Jean-Pierre Bernard, 30 ans
- Fanny Dewerpe, 31 ans
- Suzanne Martorell, 36 ans
- Édouard Lemarchand, 40 ans
- Raymond Wintgens, 44 ans
- Maurice Pochard, 48 ans
- Hippolyte Pina, 58 ans

Marie-Laure Cordini  
Membre de la CE de l'UD



## EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

SI UN DIRIGEANT D'ENTREPRISE OBLIGEAIT SA BOITE À ACHETER SUR LE MARCHÉ UN BIEN AUTOUR DE 300 EUROS POUR LE REVENDRE 46 EUROS À SES CONCURRENTS, TOUT LE MONDE CRIERAIT : "AU FOU !!!"



C'EST POURTANT CE QUE FAIT, SANS TROP S'EN VANTER, LE GOUVERNEMENT AVEC EDF...

UNE PAILLE DE 16 MILLIARDS D'EUROS À LA CHARGE DES USAGERS ET DES CONTRIBUABLES



PROTÉGEZ NOUS DE NOS DIRIGEANTS, NOS ENNEMIS ON S'EN CHARGE

LÀ LE COURANT NE PASSE PLUS... ET POURTANT L'AMBIANCE EST ÉLECTRIQUE



**Paroles de la chanson Kid** (réécriture)

par Barbara Pravi

Tu seras gentille ma fille, je ne veux voir aucun air contrarié,  
Sur ton joli minois, tu devrais remercier,  
Toutes celles qui ont lutté pour que toi,  
tu puisses faire tes choix, et te surpasser

Tu seras docile ma fille, je ne veux voir aucune once de fatigue,  
Ni de cernes, ni de gestes, qui veulent dire et Dieu sait,  
Qu'il faut être une mère et pouvoir tenir,  
travailler, entretenir le foyer

Tu seras jolie ma fille, ta silhouette, sa minceur, l'esthétique,  
Les figures imposées, les diktats le verdict,  
Il faut être belle pour se faire aimer,  
même quand les regards sont lubriques

Tu seras habile ma fille, pour tirer ton épingle du jeu,  
D'Athéna ou Vénus, sois les 2 voire bien plus,  
Tu voudrais t'en sortir sans souffrir d'être une femme aujourd'hui,  
mais ça n'y compte pas

Au fond tu n'as pas le choix,  
Au fond tu n'as pas le choix,

Tu seras gentille ma fille, je veux voir ton teint rose se noircir,  
De rimmel quand il part, et qu'il n'ose pas te dire,  
Que l'amour a fané pour de bon,  
et qu'il t'embobine sans avouer ses raisons

Tu seras docile ma fille, tu iras presque jusqu'à jouer,  
Pour une place pour un rôle un jeu déjà truqué,  
Si tu en cours le risque, tu pourras toujours balancer  
accablée ton clavier

Tu seras jolie ma fille, Photoshop réseaux en abondance,  
Parce que tout doit briller dans ton monde parfait,  
Des selfies des duck faces en tous sens,  
dans cette folle course au likes, quelle place pour le vrai ?

Tu seras habile ma fille, bien consciente de vivre dans un monde,  
Dérégulé délirant, qui te ronge et t'agace, sans savoir où te mettre  
s'il faut dire ou se taire,  
Tu vivras comme te dicte la masse, mais,

Au fond tu n'as pas le choix  
Au fond tu n'as pas le choix

Et moi, et moi, qui suis l'une de ses filles,  
Dis-moi, dis-moi, quelle place j'ai aujourd'hui ?  
C'est quoi, c'est quoi, le bon compromis,  
Pour éviter les pièges et réussir ma vie ?

FEMINISME



Horizontal

- 3. DEVENU LEGAL LE 17 JANVIER 1975
- 5. FEMINISTE A LA DIRECTION CONFEDERALE DE 1995 A 2009
- 6. LES FEMMES L'ONT OBTENU LE 21 AVRIL 1944

Vertical

- 1. PHILOSOPHE
- 2. ELLE FONDE UN SYNDICAT A VIZILLE EN 1902
- 4. POUR LES DROITS DES FEMMES



Agenda

- 8 mars** Journée internationale de lutte pour les droits des femmes : manif à 15h40 hôpital couple-enfant à Grenoble
- 11 mars** Conférence des UL : centre Marcel Paul à Pont de Claix
- 17 mars** Journée de lutte nationale et interprofessionnelle #salaires et pensions
- 7-8 avril** Conférence régionale à Super Besse
- 29-30 septembre** Comité général UD Cgt 38

# Les femmes islandaises et le droit de vote en 1918

En 1975, l'ONU décrète que ce sera l'année de la femme. Les Islandaises réfléchissent à la manière dont elles honoreront cette promotion du « deuxième sexe ». Le groupe radical Red sokkana (bas rouges) proposa l'idée d'une grève de femmes, pour « montrer le travail indispensable des femmes pour l'économie et la société islandaise » et « protester contre les écarts de salaire ». Le comité décida d'appeler la grève un « jour de congé » ; « un jour sans » « un jour fermé ». Elles pensaient que le terme serait plus efficace pour mobiliser la majorité des femmes.

Certaines femmes auraient pu être licenciées pour avoir fait grève, mais ne pouvaient pas se voir refuser un jour de congé.

En 1975, les femmes gagnaient moins de 60 % du salaire des hommes. Beaucoup ne pouvaient pas travailler car elles exécutaient toutes les tâches ménagères et l'éducation des enfants à la maison.

## Mobilisation pour le 24 octobre :

- l'égalité avec les hommes dans le monde du travail
- la reconnaissance de leur rôle dans l'économie du pays
- la reconnaissance de la gestion de la famille.

Ce jour marqua un tournant dans l'histoire féministe islandaise. Ce fut le jour où entre 90 et 95% des Islandaises se mirent en grève générale, de minuit à minuit. De nombreuses usines, crèches, fermèrent pour la journée, écoles et supermarchés ont tourné à mi-régime.

Elles ont laissé les maris se débrouiller avec les tâches ménagères et s'occuper des enfants. Certains les ont amenés au travail, c'était « les amener avec eux ou rester chez soi les garder ». Les employeurs avaient acheté des bonbons et des crayons de couleur pour les occuper. Les hommes appelèrent ce jour « le jour le plus long » ou le « long vendredi ».

Les caissières de banque prirent un malin plaisir à se rendre à leur banque pour retirer de l'argent et se le faire remettre par leur supérieur obligé d'occuper leur poste.

**Environ 30 000 islandaises sont descendues dans la rue à Reykjavik. Cette journée leur a fait prendre conscience que, groupées elles sont plus puissantes.**

A la fin de la manifestation, une femme prit la parole et dit « Les hommes gouvernent le monde depuis la nuit des temps et à quoi ressemble-t-il ce monde ? ». Celui-ci est « Un monde de sang, d'exploitation, de contamination, sur le point d'être ruiné ».

Les femmes atteignirent leur objectif : montrer à l'Islande la valeur de leur travail à travers la quasi-fermeture du pays pour une journée.



Tous les 5 ans, elles ont renouvelé cette journée « sans travail ».

En 1980, Vigdis Finnbogardottir, fut élue présidente – première femme au monde élue au suffrage universel. Elle resta jusqu'en 1996 (4 mandats). Pour l'anecdote, elle a fait ses études à Grenoble... Elle reconnaissait qu'elle n'y serait jamais parvenue sans ce jour ensoleillé du 24 octobre 1975, jour où 90% des Islandaises décidèrent de montrer leur existence et leur force.



Le 24 octobre 2016, 20 000 femmes, à l'appel des syndicats et organisations féministes, quittèrent leur poste à 14h38.

Elles voulaient dénoncer le fait qu'elles travaillaient gratuitement à partir de cette heure et que les hommes étaient payés jusqu'à 17 h.

En 2017, en France, le 8 mars repris ce mot d'ordre pour appeler à la grève à partir de 15h40. Depuis 2017, la loi impose aux entreprises de prouver qu'elles ne discriminent pas, elles doivent transmettre à l'État, le relevé détaillé des salaires sous peine de sanctions.

Christiane Legouguec  
Membre du collectif droit des femmes  
UD CGT 38



**COMMANDE  
GROUPEE**

*Domaines & Villages*

VENTE DIRECTE - SÉLECTIONS

# Les Catalogues Vins & Bières

Sont disponibles auprès de  
votre Groupe d'Achat !

**Date de commande :**

**Du 07/03/2022 au 01/04/2022**

**Identifiant :** CGT38

**Mot de passe :** Cgt38000

Plus d'informations auprès de votre Groupe d'Achat.

Découvrez nos  
catalogues !

Vin

Bière



Pour plus d'information veuillez contacter Mme BALESTRIERI par mail :

[Elisa.balestrieri@cgtisere.org](mailto:Elisa.balestrieri@cgtisere.org)

Domaines & Villages  
46, Rue de Chevignerot - 21200 BEAUNE



**J'AGIS  
JE M'ENGAGE  
JE ME SYNDIQUE!**