

LE BULLETIN

32 av. de l'Europe
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

AOÛT 2024

N° 799



DOSSIER:

**LES AG DE SYNDICATS :
LE CIMENT DE LA VIE SYNDICALE
POUR GAGNER LES LUTTES**

LUTTES

CHEZ CAPGEMINI,
J'AI LE MINI MINI
MINIMUM !!!

p. 8

INTERNATIONAL

**NOTRE CGT DU LOCAL
À L'INTERNATIONAL**

APRÈS LA KANAKY,
APRÈS LE NÉPAL, ... LE JAPON

p. 10-11

SOCIÉTÉ

SORTIE AVEC LSR
ELLES ÉTAIENT FEMMES
ET RÉSISTANTES

p. 9

SOMMAIRE

2 ÉDITO

4 DOSSIER

LES AG C'EST BON POUR LA SANTÉ DE LA CGT !

4 Assemblée générale de la CGT Caf-Cpam 38

5 Assemblée générale du syndicat du nettoyage 38

5 Eustache et Oslaid à l'écoute du monde

6 Assemblées générales de la culture

7 Assemblée générale de Savatou

8 LUTTES

Chez Capgemini, j'ai le Mini Mini Minimum !!!

9 SOCIÉTÉ

Sortie avec LSR : Elles étaient femmes et résistantes

10 INTERNATIONAL

Notre CGT du local à l'international : Après la Kanaky, après le Népal,... le Japon



édito

Elisa Balestrieri

Secrétariat UD CGT Isère

J'écris ces quelques lignes alors que le 2nd tour des législatives n'est pas passé...La situation politique est plus que complexe, elle est nauséabonde !

Cela doit être considéré par la CGT comme une alerte majeure, et nous aurons à amplifier le travail que nous faisons déjà pour lutter contre les idées d'extrême droite et ses pratiques. On peut remarquer que le RN obtient ses meilleurs scores dans les déserts syndicaux. Cela doit nous encourager à continuer le travail engagé de renforcement de la CGT, notamment dans ces territoires : syndiquer, former les adhérent.es, créer des syndicats, les aider à s'organiser et à se renforcer, gagner les élections pros, discuter des sujets de société...

Pour notre CGT, il faut donc dès maintenant nous préparer à construire des mobilisations d'ampleur pour porter nos revendications dans les mois qui viennent et défendre nos droits.

La période estivale et la nécessité pour nombre d'entre nous de prendre un temps de respiration bien mérité après tant de batailles revendicatives n'empêche pas une actualité très intense, tant sur les sujets sociaux que sociétaux. Nous vivons un tournant de l'histoire qui peut aggraver les fractures de la société et ouvrir un boulevard pour l'extrême droite.

«... POUR NOTRE CGT, IL FAUT DONC DÈS MAINTENANT NOUS PRÉPARER À CONSTRUIRE DES MOBILISATIONS D'AMPLEUR POUR PORTER NOS REVENDICATIONS DANS LES MOIS QUI VIENNENT ET DÉFENDRE NOS DROITS»

Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670



Je rejoins la cgt !



La CGT Isère vous invite à organiser et participer aux assemblées générales en territoires le 17 septembre.

Enfin, le Congrès de l'UD se déroulera les 20, 21 et 22 novembre à l'Heure Bleue (St Martin d'Hères). Ce sera -entre autre- l'occasion de débattre à la fois du renforcement de la CGT, et de la façon de porter un autre projet de société.

Les délégué.es de tous nos syndicats débattront de l'organisation de la CGT et porteront nos revendications pour des services publics sur tout le territoire ; pour le renforcement et l'organisation des travailleurs comme éléments essentiels du rapport de force ; faire de la lutte pour l'égalité femmes/hommes, et de l'élimination des violences sexistes et sexuelles une priorité sur le département de l'Isère.

Le projet du RN est de nous diviser. Lors de ce Congrès, exprimons notre unité et notre force. Le RN discrimine, la CGT rassemble.

Le document préparatoire aux débats vous sera envoyé fin août.

Bon congés payés camarades !

Elisa Balestrieri

Secrétariat UD CGT Isère

«Le projet du RN est de nous diviser. Lors de ce Congrès, exprimons notre unité et notre force. Le RN discrimine, la CGT rassemble.»



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALES
EN TERRITOIRES**

17 septembre 2024

- Nord Isère
- Isère Rhodanienne
- Grand Grenoble

**CONGRÈS DE L'UNION
DÉPARTEMENTALE
CGT DE L'ISÈRE**

20-21-22

novembre 2024

à l'Heure Bleue

de St Martin d'Hères



LES
DATES



LES AG DE SYNDICATS : LE CIMENT DE LA VIE SYNDICALE POUR GAGNER LES LUTTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA CGT CAF-CPAM 38



«LA MONTÉE DU RN ET LA PERSPECTIVE D'UNE FRANCE OÙ LES TRAVAILLEUR.EUSE.S, RETRAITÉ.E.S, PRIVÉ.E.S D'EMPLOI SERONT LES PREMIÈRES CIBLES D'UNE POLITIQUE CAPITALISTE ET FASCISTE, A ÉTÉ LE POINT D'ORGUE DE CETTE JOURNÉE.»



27 participant.e.s étaient réuni.e.s ce mardi 25 juin 2024 à Roybon pour l'AG annuelle de la CGT Caf-Cpam de l'Isère. Pierre-Yves Drogoz, l'animateur régional, s'est joint aux camarades pour évoquer les enjeux des prochaines élections législatives des 30 juin et 7 juillet sur la vie syndicale.

Après avoir évoqué un bilan syndical des deux organismes plutôt positifs (106 syndiqué.e.s), la modification des statuts a été adoptée à l'unanimité.

La montée du RN et la perspective d'une France où les travailleur.euse.s, retraité.e.s, privé.e.s d'emploi seront les premières cibles d'une politique capitaliste et fasciste, a été le point d'orgue de cette

journée.

Dans un premier temps, les attentes des syndiqué.e.s ont été listées afin de leur permettre de trouver leur place au sein du syndicat et de pouvoir entrer en action. Une feuille de route s'est plus au moins dessinée pour préparer la rentrée sociale.

Naturellement, un des points forts qui touche nos organismes sociaux s'est invité à nos discussions : **la future classification, qui ne verra que 30% des salarié.e.s en bénéficiant (nouveaux embauché.e.s) avec un SMIC à +6€.**

Pour les autres, l'impact sera compensé par la diminution du nombre de points de compétences pourtant durement acquis. C'est encore la stratégie du « di-

viser pour mieux régner » qui est mise en place par l'employeur.

Il est donc hors de question que la CGT signe cette classification.

C'est une lutte qu'il faut mener collectivement en allant au devant des salarié.e.s afin de leur expliquer concrètement les enjeux et les inciter à réagir maintenant ! Les syndiqué.e.s vont donc faire des tournées de service et aller discuter avec leurs collègues pour les mobiliser et refuser cette proposition.

Cette journée a été riche en échanges et propositions, tant durant l'AG que sur le temps de repas collectif. Force est de constater que tous avaient la même volonté : la mobilisation et l'action !

Chacun.e est reparti reboosté.e et conscient.e que l'action syndicale ce n'est pas de l'immédiateté mais qu'il faut semer des petites graines dans l'esprit des gens en valorisant les luttes et

victoires de la CGT, pour parvenir à les syndiquer.

C'est compliqué mais c'est possible !!!

Fabienne Alphonsine militante CGT Caf 38





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SYNDICAT DU NETTOYAGE 38

Le syndicat du nettoyage a tenu son Assemblée générale à la Bourse du travail de Grenoble, le samedi 15 juin, au matin.

45 syndiqué.e.s entouré.e.s de Marie-Laure Cordini du secrétariat de l'UD pour la Vie syndicale, Jamil Aït, Secrétaire fédérale des Ports et Docks (fédération où sont rattaché.e.s les syndicats CGT du nettoyage) et Chantal Gomez animatrice du syndicat, ont pu échanger sur l'actualité, leurs conditions de travail, leurs revendications...

«UN RENDEZ-VOUS A ÉTÉ DONNÉ À LA RENTRÉE AVEC UNE JOURNÉE DE GRÈVE NATIONALE PROGRAMMÉE POUR EXIGER L'AUGMENTATION DES SALAIRES.»

Ce fût aussi l'occasion de revenir sur la dernière grève chez Elior-Derichebourg qui a duré six semaines et a permis de faire reculer deux grands groupes, ainsi que l'État - leur donneur d'ordre.

Une nouvelle Commission exécutive a été élue.

Un rendez-vous a été donné à la rentrée avec une

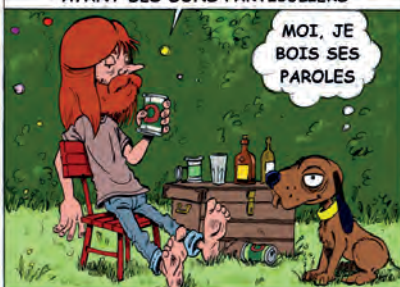
journée de grève nationale programmée pour exiger l'augmentation des salaires.

Chantal Gomez
Animatrice
CGT nettoyage 38



EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

AVANT L'HUMANITÉ ADMIRAIT LES GÉNIES, LES HÉROS, LES SCIENTIFIQUES ET LEURS FABULEUSES DÉCOUVERTES, BREF, TOUS DES GENS UTILES À LA SOCIÉTÉ ET AYANT DES DONS PARTICULIERS



MOI, JE BOIS SES PAROLES

AUJOURD'HUI, ON S'EXTASIE POUR DES PSEUDO ARTISTES DÉBILES ET ÉGOCENTRIQUES, POUR DES CRÉTINS BINAIRES S'ENGUEULANT SUR DES SUJETS TROP COMPLIQUÉS POUR EUX ET EXHIBANT FIÈREMENT LEUR TOTALE INCULTURE... ET CERISE SUR LE GÂTEAU, POUR DES EXHIBITIONNISTES ÉCLATANT LEURS FURONCLES SUR INTERNET !!!



IL FALLAIT QU'EUSTACHE CRÈVE L'ABCÈS

ET APRÈS ON S'ÉTONNE D'ÊTRE DIRIGÉ PAR DES INCAPABLES, DES MENTEURS ET DES VOYOUS QUI INTERDISENT TOUT ESPOIR DANS L'AVENIR



AUJOURD'HUI L'ESPOIR FAIT IVRE...

EO
9A

Luige 22



ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE LA CULTURE



Le lundi 17 juin devant la MC2, 18 personnes étaient présentes à l'AG (dont l'adjointe à la Culture de la ville d'Échirolles, de St Martin d'Hères, et un représentant du PCF et du NPA-A).

«NOUS DEVONS CRÉER UN CADRE DE MOBILISATION DU SECTEUR CULTUREL POUR MAINTENANT ET POUR L'AVENIR SI LE PIRE ARRIVE ; POUR RÉSISTER ; ET POUR PESER SUR LA GAUCHE AU POUVOIR SI ELLE NE RESPECTE PAS SES ENGAGEMENTS»

A celle du lundi 24 juin une introduction a été faite par la Self CGT 38 Spectacle-culture sur la situation de grand danger pour la population en général et la culture en particulier.

Des échanges en sont ressortis autour des enjeux de mobiliser notre secteur plutôt timide sur le sujet. Il est nécessaire de travailler autour de l'imposture du RN en expliquant le danger dans le secteur culturel.

Nous devons créer un cadre de mobilisation du secteur culturel pour maintenant et pour l'avenir si le pire arrive ; pour résister ; et pour peser sur la gauche au pouvoir si elle ne respecte pas ses engagements.

La CGT soutient mais en indépendance des partis politiques.

«LA CGT SOUTIENT MAIS EN INDÉPENDANCE DES PARTIS POLITIQUE.»

Des décisions ont été prises :

- un groupe de travail se met en place pour rédiger très vite **un texte Culture comprenant les principales mesures du Nouveau Front Populaire et nos revendications culturelles.** Ce texte a vocation à être signé largement par les techniciens et artistes de la culture de l'Isère ;

- **diffusion d'argumentaire** contre la politique d'extrême droite dans le champ de la culture ;

- **diffusion d'une exposition d'affiches** du site national du NFP ;

- **participation et soutien aux initiatives** lors de la Fête de la Musique le 21 juin.

Nous tissons des liens avec le groupe qui se réunit à l'Ampérage.

Nous proposons au cartel des organisations politiques de tenir un stand le 21 pour tracter.

Des banderoles « Du son contre l'extrême droite » ont été faites pour plus de 20 lieux de concerts.

Lors de la Fête de la musique, nous avons distribué 2 000 tracts grâce à une vingtaine de camarades. Et l'opération s'est répétée à tous les spectacles de la semaine qui a précédé le 1^{er} tour des législatives (Belle Électrique, Festival du cinéma en plein air, Bobine...).

Michel Szempruch
CGT Self 38





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE SAVATOU

Créée en 1986 par et pour des CSE, Savatou est une association de tourisme social qui mobilise ses adhérents et ses partenaires autour de valeurs et d'actions solidaires.

Plus de 70 adhérent.e.s individuel.le.s et collectifs ont participé à l'AG organisée par Savatou le 18 juin dernier.

Dans son rapport moral, le Président, Alain Ferrero a rappelé les dangers de l'extrême droite pour les travailleur.euse.s mais aussi pour leurs organisations : leur syndicat, leur CSE, leur mutuelle, leur coopérative et leur association !

Il a aussi précisé que les choix politiques de Macron (ordonnances sur le Code du travail, réduction des droits et moyens syndicaux, ont mis à mal toutes les associations de tourisme social pour laisser la part belle au privé.

Il a été rappelé que le droit à la culture, aux vacances de qualité, aux sports et aux loisirs est un droit que tout le monde doit pouvoir exercer et que c'est pour cela que **la CGT a créé un réseau associatif dont fait partie Savatou qui s'adresse à toutes les catégories de salariés.**

L'objectif de Savatou est de favoriser au travers des activités proposées **l'émancipation de tous et du vivre ensemble**, bien mis à mal actuellement.



La période est bien entendue compliquée. De nombreux CSE sont attirés par des prestataires marchands qui leur font miroiter des mirages plutôt que par les outils mis en place par la CGT.

Dans ce contexte nous devons nous interroger sur l'évolution des pratiques et des attentes et sur les besoins d'aujourd'hui en matière culturelle, de loisirs et de vacances et les services attendus

L'AG s'est engagée sur plusieurs pistes de travail :

- ✓ se différencier du secteur marchand ;
- ✓ continuer de moderniser nos outils (sans créer de fracture numérique ;
- ✓ proposer de nouveaux services (logiciel de gestion pour les CSE, automatisation des envois des e-billets lors de commandes en ligne, dématérialisation de la Carte loisirs pour 2025-26) ;
- ✓ étudier comment travailler / investir / se faire connaître sur les nouveaux départements de la région ;

✓ fidéliser nos collectivités et développer les adhésions collectives ;

✓ réfléchir aux activités proposées par Savatou en lien avec la question des charges de travail ;

✓ se donner des moyens pour être plus présents dans les collectivités.

Enfin, il a été évoqué la réflexion en cours sur l'évolution et la structuration du réseau associatif régional et les projets du réseau national notamment l'évolution de l'offre vacances avec 70 villages de vacances

Jean Luc Monard
Savatou 38





CHEZ CAPGEMINI, J'AI LE MINI MINI MINIMUM !!!



Rituel printemps chez Capgemini, les entretiens de restitution concernant les évaluations, évolutions et augmentations ont, cette année, engendré une colère immense des salarié-es Capgemini. Et pour cause, personne ou presque n'a eu droit à une augmentation. Malgré les revendications de la CGT, cette société qui réalise les travaux de conseil et d'informatique pour la plupart des entreprises, n'a jamais accordé de mesure d'augmentations générales. Capgemini, ESN de 30 000 salarié-es cotée au CAC40, se contente de jeter quelques miettes lors des NAO pour rattraper les salaires en deçà des minima.

Cette année, aucune organisation syndicale n'a signé l'accord. La direction a appliqué les mesures prévues par l'accord de manière unilatérale, soit des micro-miettes pour le

personnel de nuit. Sinon, **rien, pas d'augmentation.**

tés salariales énormes qui existent. La presse est venue au rendez-vous pour couvrir cette grève inhabituelle pour Capgemini.

LA COLÈRE EST TRÈS VITE REMONTÉE PAR LES SALARIÉ-ES. L'EXASPÉRATION DES SALARIÉ-ES A ÉTÉ DÉCUPLÉE PAR LA DÉCISION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES QUI A VOTÉ L'AUGMENTATION DU SALAIRE DU PDG DE L'ENTREPRISE DE 30 %, LE FAISANT PASSER DE 1 MILLION À 1 300 000 EUROS. SANS COMPTER LES ACTIONS GRATUITES QUI LUI ONT ÉTÉ OCTROYÉES ET AUTRES REVENUS.

La CGT revendique 2800 € brut par an d'augmentation générale pour toutes et tous. Soit une hausse de 5% de la masse salariale, 2800€ sur 96000€ de richesses produites par salarié-es, c'est légitime !

Cette enveloppe d'augmentations générales chiffrée à 80 millions, ce n'est pas encore la confiscation du capital. A comparer aux 883 millions pour le rachat d'actions afin de les détruire pour créer artificiellement de la valeur sur l'action auxquelles il faut ajouter les 587 millions consacrés aux dividendes. **Un coût du capital énorme et des salarié-es qui eux, voient leurs conditions pour vivre dégringoler.**

La CGT a organisé des Assemblées générales en distanciel. Très rapidement une journée de grève le 16 mai, jour de cette réunion des actionnaires a été lancée. **Le 4 juin, les salarié-es sont mis en grève et rassemblés devant le site de Montbonnot.**

Sylvain Goujon
DS CGT Capgemini
CE de l'UD

La mobilisation a permis de mettre en évidence les dispari-

LA chanson de la CGT Capgemini

CHEZ CAPGEMINI J'AI LE MINI MINI MINIMUM...



Journal Télévisé Grève à Montbonnot



SORTIE AVEC LSR**ELLES ÉTAIENT FEMMES
ET RÉSISTANTES**

4 - Jean Moulin et sa sœur.
(Musée de l'ordre de la Libération)

L'été dernier, sous la conduite éclairée de notre ami Henri, une belle sortie s'était effectuée «sur les chemins de la Résistance». Le temps imparti pour ce long périple historique et émouvant ne nous avait pas permis de faire une halte au Musée de la Résistance de Vassieux. Pour répondre à ce manque, notre commission culturelle avait remis dans son agenda donc une nouvelle journée dans le Vercors. Nous étions donc six ce samedi 22 juin au RDV fixé malgré pour certains rentrés la veille fatigués du très beau voyage en Auvergne concocté par l'ami Bernard.

C'est en confortable covoiturage, grâce à Daniel que dès notre arrivée, nous avons pu visiter ce musée, pièce maîtresse dans le devoir de mémoire, où l'héroïsme et le sacrifice de ces soldats de l'ombre nous ont été exposés.

Le martyr de la population civile exterminée par la barbarie nazie doit



Madame Bossens receveuse et Paul Bouchier, facteur, soutiens de la Résistance à Saint-Martin-en-Vercors. (Coll. MRV)



rester présent dans les mémoires bien au-delà des journées touristiques.

Une pause repas au restaurant L'Edelweis avait été retenue. Caille et gratin dauphinois ont été appréciés. L'après midi, toujours au musée, devant une assistance attentive la compagnie Acour bien connue de notre association LSR nous a offert **une lecture poignante à quatre voix de lettres des femmes résistantes engagées dans le combat en risquant leur vie pour délivrer le pays de la bête immonde.**

Bien-sûr les engagements des Lucie Aubrac, des Germaine Tillon, des Léa Blain nous sont connus mais tant d'autres sont restés totalement dans l'ombre. Toutes leurs lettres adressées à leurs proches, souvent à la veille de leur

exécution, de leur assassinat, nous ont été lues de manière sincère et talentueuse.

**ELLES ÉTAIENT FEMMES
ET RESISTANTES.**

LSR Loisirs et Solidarité des Retraités
Grenoble/Fontaine et environs
lsr.grenoble@gmail.com



NOTRE CGT DU LOCAL À L'INTERNATIONAL APRÈS LA KANAKY, LE NÉPAL ... LE JAPON

**Suite et fin des trois interviews que Sylvain Goldstein
Conseiller CGT en charge de la zone « Asie-Pacifique »
nous a accordées**



SG L'accord de partenariat économique (APE) entre l'UE et le Japon est entré en vigueur le 1^{er} février 2019. Il comprend un chapitre sur le commerce et le développement durable qui porte les engagements de l'UE et du Japon à promouvoir les droits du travail, la protection de l'environnement et le développement durable. Il les porte tel que définis par les instruments internationaux que sont les conventions de l'OIT et les accords multilatéraux sur l'environnement, y compris l'Accord de Paris. Il couvre également d'autres domaines tels que la responsabilité sociale des entreprises, la diversité biologique, la foresterie durable et l'utilisation durable des ressources halieutiques et de l'aquaculture. Ce chapitre « Commerce et Développement Durable » prévoit notamment la présence de représentant.e.s de la société civile japonaise et européenne (d'où ma présence) et également celles d'employeurs.

L'objectif principal était pour moi de soumettre des avis et de formuler des recommandations sur la mise en œuvre du chapitre sur le commerce et le développement durable au sein de l'APE UE-Japon. Autrement dit et pour faire simple, je portais des revendications, notamment des mesures pour empêcher le dumping social et pour faire respecter les normes européennes pour les produits importés en Europe. C'est prévu dans l'accord, mais... non respecté par le Japon.

JJG Intéressons-nous maintenant si tu le veux bien, aux autres contenus de ta mission. Tu as rencontré la Ligue « anti-pauvreté ». Qu'as-tu appris de cette rencontre ? La question du logement me vient immédiatement à l'esprit...

SG Nous avons effectivement abordé cette problématique. Au Japon, il existe très peu de logements sociaux. Il y a quelques années on trouvait à Tokyo des « Salary-men » habitant très loin de Tokyo qui n'avaient pas la possibilité de louer un hébergement / logement et dormaient dans des cartons dans la rue. Avec la décroissance de la population japonaise (en 2050 la population devrait être passée de 135 millions à 60 millions d'habitants), de nombreux logeurs ne trouvent plus de locataires aux conditions financières habituelles. De fait les

«...JE PORTAIS DES REVENDICATIONS, NOTAMMENT DES MESURES POUR EMPÊCHER LE DUMPING SOCIAL ET POUR FAIRE RESPECTER LES NORMES EUROPÉENNES POUR LES PRODUITS IMPORTÉS EN EUROPE...»

Jean-Jacques Guigon Bonjour Sylvain. Après ton interview dans notre Bulletin CGT Isère d'avril portant sur la Kanaky, celle de juin portant sur le Népal, nous allons conclure ce mois-ci par un échange avec toi sur le Japon où tu t'es rendu au mois d'avril dernier. La CGT au pays du Soleil Levant... Tu peux nous en donner les raisons ?

Sylvain Golstein Je me suis rendu au Japon pour représenter la CGT, mais porteur également d'un mandat important de la CES ; celui de représenter l'ensemble du syndicalisme européen.

JJG Je suppose que cette mission CES se tenait dans le cadre de l'Accord de Partenariat Économique (APE) entre l'Union Européenne et le Japon.

SG Oui tout à fait. Je vais n'en dire que quelques mots, car ce ne fut qu'une partie de ma mission. Dans ce cadre « APE » j'ai eu des échanges avec ou devant l'Ambassadeur de l'Union Européenne au Japon (un français), avec le Ministre japonais des Affaires Étrangères et de très nombreux hauts cadres ministériels. J'ai également sous mandat CGT rencontré (entre autres) des confédérations syndicales japonaises (Zenroren, Rengo), des travailleurs immigrés avec ou sans papiers, la Ligue anti-pauvreté... J'espère que je pourrai ici avec toi en dire quelques mots car ce furent de belles, de marquantes et d'utiles rencontres.

JJG Bien sûr nous les aborderons ! Mais tout d'abord parle-nous de cette mission APE pour laquelle tu représentais la CES...





prix de vente et de location des logements à Tokyo se sont effondrés et les prix largement supérieurs autrefois à la France sont maintenant nettement plus bas. De fait on ne trouve plus de Salary-men dormant dans des cartons. Les travailleur·euse·s précaires et les plus mal payés sont toujours sans logement, mais avec l'explosion des cybercafés ouverts 24 heures sur 24, et des hôtels « capsules », pour quelques yens ils y passent la nuit. Le capitalisme n'hésite pas au Japon comme en France à exploiter la misère humaine avec une réactivité confondante.



JJG La CGT est très militante en France sur la question « Migrations ». As-tu abordé ce sujet, et si oui quelle est la situation au Japon ?

SG Je dirai tout d'abord quelques mots sur les travailleur·euse·s migrant·e·s « officiels ». Ils sont relativement peu

«LE CAPITALISME N'HÉSITE PAS AU JAPON COMME EN FRANCE À EXPLOITER LA MISÈRE HUMAINE AVEC UNE RÉACTIVITÉ CONFONDANTE»

nombreux, ne peuvent immigrer au Japon que munis d'un contrat de travail d'une entreprise japonaise et sur des métiers en fort déficit de travailleur·euse·s. Leur contrat de travail est inférieur au contrat de travail des Japonais. Il est non renouvelable et ne permet ni le regroupement familial ni la circulation dans le Japon. Concrètement un·e travailleur·euse· migrant·e, ayant un contrat de travail pour Tokyo, ne peut pas se déplacer à Yokohama grande banlieue de Tokyo accessible en métro sauf à demander une dérogation rarement accordée. De quoi faire rêver bon nombre de patrons français !

JJG Et bien évidemment les conditions de vie et de travail des travailleurs sans papiers doivent être encore bien pire...

SG Pour eux, aucune possibilité de régularisation n'existe. Ils-elles doivent demander des certificats provisoires qui leur interdisent tout travail et tout déplacement. En cas de non-respect, ils sont après un passage en prison, expulsés sans possibilité de recours. Le certifi-

cat ne permet ni de louer un logement, ni de profiter de soutien financier, ni d'accéder au secteur de santé publique. Seul le privé leur est possible, mais avec des coûts impossibles pour eux qui n'ont pas le droit de travailler.

JJG As-tu un exemple de ce que vivent concrètement ces travailleurs ?

SG Oui, un parmi tant d'autres ! Des travailleur·euse·s migrant·e·s étaient présent·e·s à la rencontre à laquelle j'ai participé. Ils nous ont exprimé leur situation. Un migrant sans papier présent au Japon depuis 30 ans vit toujours sous certificat. Malgré son mariage avec une japonaise, malgré le fait que ses deux enfants sont nés de cette femme au Japon, il n'a toujours pas la possibilité d'être régularisé. À noter si c'est la femme qui est migrante et que les enfants sont nés au Japon, ils seront eux-mêmes sans papiers sauf si le père japonais fait une reconnaissance de paternité, reconnaissance qui doit être validée par un juge.

JJG En prenant de tels témoignages en pleine figure, que dire...?

SG Témoigner des difficultés rencontrées par les travailleurs sans papiers en France et témoigner du soutien plein et entier de la CGT à leur égard. Au Japon le Code du travail, très restrictif interdit aux organisations syndicales de syndiquer et

de soutenir les travailleurs migrants avec ou sans papiers.

JJG Nous sommes là, loin du Japon « carte postale » et « cerisiers en fleurs ». As-tu pu te rendre dans des quartiers déshérités ?

SG Oui, je me suis rendu à Sanya qui est le quartier le plus déshérité de Tokyo. J'y ai rencontré des gens super ! J'ai encore à l'esprit ce médecin qui en dehors de ses heures de travail venait faire des auscultations gratuites ouvertes aux travailleurs sans papiers dans une structure coopérative médicale. Je me suis rendu dans un centre d'hébergement de migrants qui rappellent l'époque où le fascisme régnait ouvertement au Japon, en Allemagne et en Italie. Je me suis également rendu à Kabukichō, le principal quartier de prostitution à Tokyo. J'y ai rencontré l'association de soutien aux prostitué·e·s. Elle a subi de nombreuses agressions, y compris physiques, organisées à l'évidence par..., les Yakuzas qui « tiennent » le quartier. Les Yakuzas se sont plaints à la mairie de

«UN MIGRANT SANS PAPIER PRÉSENT AU JAPON DEPUIS 30 ANS VIT TOUJOURS SOUS CERTIFICAT.»

Tokyo de l'effet néfaste de l'association sur leurs affaires. En conséquence de quoi, la mairie de Tokyo a supprimé les subventions de l'association et a donné l'ordre à la police, qui est municipale au Japon, de n'intervenir d'aucune façon en cas d'agression des militant·e·s de l'association ou des biens de l'association !

JJG Nous allons clore cette interview Sylvain par un de ces petits plaisirs « militants » que l'on s'octroie parfois dans ce genre de mission. Je suis sûr que tu en as vécu un !

SG Oui!!! Lors de la réunion « officielle » au Ministère des Affaires Étrangères (MOFA) j'étais pour la partie « européenne » le seul représentant des travailleurs présents. Et j'ai pris la parole pour parler des Conventions C111 et C155 de l'OIT qui ne sont pas appliquées par le Japon. Lorsque j'ai rappelé qu'en tant que Conventions fondamentales elles étaient applicables de droit, y compris par le Japon, un indescriptible brouhaha s'est fait du côté des hauts fonctionnaires des Affaires Étrangères et du Ministère du Travail japonais. À la fin de mon intervention, RENGO (la confédération syndicale japonaise présente) m'a (discrètement) mais chaleureusement remercié pour mes paroles, en me précisant qu'en rappelant au gouvernement japonais qu'il ne respectait pas les Conventions de l'OIT je lui avais fait « perdre la face », ce que eux, RENGO, ne pouvaient pas se permettre. Par chance, aucun haut fonctionnaire ne s'est fait Hara Kiri !

JJG Merci beaucoup Sylvain d'avoir répondu à mes questions et d'avoir ainsi apporté tant sur la Kanaky et le Népal dans nos précédents Bulletins que sur le Japon ce mois-ci, un éclairage sur le militantisme de la CGT dans la zone Asie/Pacifique dont tu as la charge.

Jean-Jacques Guigon

Ancien Conseiller Confédéral « Espace International »





PRINTEMPS

AUTOMNE

ÉTÉ

HIVER



toujours présente !!!!!

