



SOMMAIRE

2-3

VIE SYNDICALE

- 20^{ème} Congrès de la Métallurgie 38
- Succès au Conseil national de la CGT Fédération de la Métallurgie : une continuité de mon engagement syndical !
- Grande réussite pour la journée festive de l'Union locale CGT Fontaine

4

LUTTES

- Lutte pour les salaires à Becton Dickinson
- Eustache et Oslaid à l'écoute du monde

5-7

SOCIÉTÉ

- 3^{ème} Conseil national de l'Énergie
- L'UL CGT Roussillon/Beau-repaire pour un retour de la production du paracétamol à Roussillon
- Partenariat avec la 525^{ème} Mutuelle



Suivez-nous sur facebook :
www.facebook.com/CGT38/



<https://www.instagram.com/cgtisere/>

site internet :
ud38.reference-syndicale.fr

Directeur de la publication :
Nicolas BENOIT
Imprimé par nos soins

N° CPPAP
0226 S 05444
I.S.S.N. 1154-6670



Bon congés payés camarades !

ÉDITO



Après 7 mois de luttes pour abroger une contre-réforme néfaste sur nos retraites ...

Après 7 mois, 14 journées de manifestations avec des millions de personnes dans les rues, des grèves et des casseroles ...

Après 7 mois d'autisme napoléonien et de mépris contre toutes les organisations syndicales ...

Après 7 mois de dédain et de dialogue de sourd, de monologue autoritaire, sans compromis ni bienveillance ...

Après 7 mois de criminalisation envers les militant.e.s syndicaux et les manifestant.e.s, citoyen.ne.s dans l'âme ...

Après 7 mois de mise en garde face à cette politique qui ne fait qu'attiser la haine et le dégoût de cette classe qui nous dirige ...

Après 7 mois d'insuffisance salariale face à une inflation galopante, sous-estimée et trop peu reconnue ...

Après 7 mois d'aide financière, militaire et guerrière qui d'une part prouve que, en France, de l'argent il y en a, et qui confirme d'autre part que ce gouvernement préfère le dilapider en bombes plutôt que de le dépenser pour des mesures sociales, salariales, environnementales...

La période estivale et la nécessité pour nombre d'entre nous de prendre un temps de respiration bien mérité après un premier semestre revendicatif n'empêche pas une actualité très intense, tant sur les sujets sociaux que sociétaux. Le meurtre de Nahel et les émeutes qui ont suivi, par exemple, révèlent une société fragilisée par des inégalités sociales qui ne cessent de s'aggraver, principalement du fait des politiques publiques au service des intérêts néo libéraux. Nous vivons une situation qui peut aggraver les fractures de la société et ouvrir un boulevard pour l'extrême droite.

Faisons de cet été un moment pour aller au contact des salarié.e.s. Dans les entreprises, il n'y a pas de trêve, notamment sur la question des salaires. La « seconde mi-temps » est engagée et va durer ! Du matériel revendicatif est disponible dans les Bourses du travail pour préparer :

- la journée de grève et de manifestations à l'échelle européenne sur la question des salaires, l'égalité femmes/hommes, les retraites et le service public, le 13 octobre ;
- des campagnes de syndicalisation ;
- gagner les élections professionnelles.

L'été est le moment privilégié pour nous de participer à de nombreux événements qui favorisent la rencontre avec des travailleuses et des travailleurs. Cette période permet d'entretenir l'esprit combatif qui a contribué à réaliser la mobilisation historique de ce premier semestre.

La CGT Isère vous invite à organiser et participer aux assemblées générales dans votre boîte, Union locale, Profession. On se retrouve le mardi 12 septembre à l'AG de rentrée des syndicats CGT 38 sur Pont de Claix.

Bon congés payés camarades !

Elisa Balestrieri
Secrétariat UD CGT 38

20^{ÈME} CONGRÈS DE LA MÉTALLURGIE 38

Le 16 juin 2023 à la Bourse du travail de Grenoble s'est tenu le 20^{ème} Congrès de l'USTM 38 réunissant 131 camarades représentant 32 syndicats. Le Congrès s'est ouvert avec un débat sur l'actualité et notamment la lutte sur les retraites.



En deuxième partie de matinée nous avons débattu des questions environnementales en lien avec l'industrie. Nous avons invité des intervenants afin d'alimenter le débat : Jacques Perrat, économiste / ADEES (Association pour le Développement des Etudes Economiques et Sociales), Jean-François Ruault, géographe / docteur en

Au retour du repas un grand moment de solidarité a eu lieu pour notre camarade Ibrahima du syndicat de Fontaine Insertion. Convoqué à un entretien préalable à licenciement, les congressistes lui ont apporté un grand soutien fraternel par une ovation, avec la décision de se rassembler devant sa boîte le jour de son entretien.



urbanisme et aménagement de l'espace / chercheur à l'INRAE (Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement) et Antoine Molinatti, Conseiller confédéral / espace "développement durable".

Le débat a permis de pointer la responsabilité du capitalisme dans la catastrophe écologique à laquelle nous faisons face et la nécessaire transformation d'activité industrielle qui ne pourra se faire qu'en associant les salarié.e.s et les citoyen.ne.s afin qu'aucun emploi ne soit détruit. La décision a été prise d'organiser une journée d'étude sur l'écologie/industrie afin d'évoquer plus en profondeur le sujet. Ces questions sont aussi un levier pour l'adhésion de la jeunesse et des ICT.

Pour finir, le Congrès a décidé de plusieurs axes de travail pour le nouveau mandat. Particulièrement, amplifier la syndicalisation pour accroître notre rapport de force, et la formation syndicale pour les nouveaux syndiqué.e.s.

Développer les réseaux sociaux et outils informatiques pour capter le 2^{ème} et 3^{ème} collège. Par le biais de l'USTM, faire un partage des pratiques de chaque syndicat. Continuer la visite de syndicats. Impulser des parrainages pour nous implanter là où nous ne sommes pas afin de partir à la reconquête électorale.

Pour les congressistes qui s'y étaient inscrits, le Congrès s'est terminé en levant le verre de l'amitié et de la camaraderie à la fête du Travailleur Alpin.

Nicolas Cohard
Secrétaire général
USTM CGT 38



Succès au Conseil national de la CGT Fédération de la Métallurgie : une continuité de mon engagement syndical !

J'ai eu le privilège de participer à un Conseil national majeur en tant que déléguée syndicale centrale de notre entreprise, Lynred. Cette occasion a été rendue possible grâce à l'invitation de l'USTM 38 (Union Syndicale des Travailleurs de la Métallurgie 38 de l'Isère), une opportunité qui m'a permis de voir, d'apprendre et de comprendre comment se déroulent ces Conseils nationaux.

Les 5 et 6 juillet derniers, nous nous sommes réunis lors du Conseil national de la CGT Fédération de la Métallurgie pour discuter de sujets essentiels. Ces deux jours ont été l'occasion de continuer mon engagement syndical et de contribuer activement aux débats sur des thèmes cruciaux pour notre organisation syndicale.

Au cœur des discussions se trouvait l'importance de la syndicalisation. La syndicalisation demeure le pilier de notre mouvement, et nous devons continuer à encourager nos collègues à se joindre à nos rangs pour renforcer notre voix et notre impact.

Un autre sujet crucial abordé était celui des cotisations syndicales. Il est essentiel que nous prenions conscience de l'impact que nos cotisations ont sur nos structures syndicales. En payant nos cotisations, nous contribuons à soutenir les actions et les services de notre organisation, ce qui est indispensable pour préserver notre force collective et notre capacité à agir. Je tiens également à vous informer que suite à mon nouveau mandat de déléguée syndicale central, je suivrai une formation au mois d'octobre. Cette formation sera une étape supplémentaire pour développer mes compétences et renforcer mon engagement dans notre syndicat.

Je suis fière de continuer mon engagement syndical et de faire partie de cette grande famille de travailleurs déterminés à défendre nos droits et à améliorer nos conditions de travail.

Déléguée syndicale
centrale Lynred

Grande réussite pour la journée festive de l'Union locale CGT Fontaine

L'Union locale CGT de Fontaine et de ses environs organisait le samedi 1er juillet une journée festive au parc La Poya. Au programme : une tombola aux lots collecteurs et historiques, un barbecue, et évidemment de nombreuses discussions.

C'est ainsi qu'une soixantaine de syndiqué.e.s issu.e.s d'une dizaine de syndicats sont venus profiter de la journée. Étaient ainsi représentés : la CGT Educ Pop, Air Liquide, territoriaux de Sassenage, territoriaux de Seyssinet, retraité.e.s, Educ'Action, Educ' Établissement Privés, ADF38 (les aides à domicile), Fontaine Insertion. Une forte délégation du collectif jeunes de l'Union départementale est également venue profiter de la fête. Au cours de la journée, une représentante des territoriaux de Sassenage a ainsi pu prendre le micro de la sono pour expliquer les raisons de leur grève du mardi 4 juillet. Dans la foulée, c'est Ibrahim, du syndicat Fontaine Insertion, qui a tenu à remercier les camarades venus le soutenir en nombre le mercredi 21 juin contre la volonté de son employeur de le licencier. Un peu plus tard, une incroyable tombola a permis au syndicat ADF38 de repartir avec un lot d'autocollants contre le CPE, à l'Éduc Pop' d'obtenir un guide du militant syndicaliste de la métallurgie édité en 1997 (on espère qu'il permettra de guider leur action!!!) et, gros lot de cette année, au syndicat des territoriaux de Sassenage d'emporter LE BEST SELLER de l'année, bien entendu : « Un syndicat moderne ? Oui ! » par Henri Krasucky.

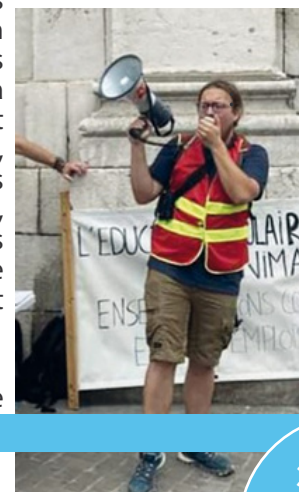
Cette journée, très réussie, est le symbole d'une Union locale qui se redynamise. Renouvellement de la CE et activité



militante renforcée pour le côté interpro, mais également un fort développement des syndicats, à l'image des territoriaux de Seyssinet, de Air Liquide ou encore du tout jeune syndicat CGT de la ville de Sassenage. Sans compter la reprise des formations d'accueil, bientôt trois pour l'année 2023, qui ont remportées un franc succès. Comme quoi, il

suffit parfois d'une poignée de militants et de militantes motivé.e.s pour redynamiser des Unions locales ô combien essentielles à la vie de la CGT. Mais il faut rendre à César ce qui est à César : rien de tout ceci ne serait possible sans l'activité déterminée, patiente, des quelques camarades retraité.e.s qui ont tenu la baraque, souvent bien seul.e.s, pendant plus de quinze ans. Si l'UL de Fontaine est encore là aujourd'hui, c'est avant tout grâce à eux.. et elles !

Pierre Cois
Secrétariat UL Fontaine



Lutte pour les salaires à Becton Dickinson

Les salarié.es de l'usine de BD France (2 600 salarié.es) ont décidé de se mettre en grève pour protester contre la proposition de la direction qui est en dessous de l'inflation.

Malgré des bénéfices en hausse de 38% pour atteindre 180 millions d'euros la direction a fait une première proposition juger trop faible : augmentation générale (AG) de 3,9 % pour tous, revalorisation des primes de nuit et de salle blanche pour les ouvriers, prime d'objectif pour les cadres à 2% du salaire annuel.

Après avoir consulté les salarié.es, la CGT a décidé d'appeler à une semaine de grève de 2h minimum avec des rassemblements les 29, 30 juin et 3 juillet devant l'entrée de l'entreprise.

Lors de ces rassemblements plus de 50% des salarié.es des équipes postées en 4x8 se sont mis en grève pour montrer leur colère.



La direction a fait une deuxième proposition :

AG de 4,8% pour les ouvriers et ETAM, AG de 4,3% pour les cadres, prime d'objectif pour les cadres à 2% du salaire annuel.

Sur ces piquets de grève près d'une vingtaine de salarié.es, pour la plupart jeunes embauché.es, ont spontanément décidé de se syndiquer à la CGT, une façon pour eux de remercier le syndicat CGT BD qui a œuvré l'an dernier avec l'aide de l'inspection du travail et des médias locaux à faire embaucher 250 salarié.es intérimaires en CDI.

Le mouvement de grève a été suspendu jusqu'à la réunion NAO du 6 juillet, les salarié.es de l'usine toujours insatisfait.es sont prêts à se remobiliser si la direction ne revient pas avec une AG plus forte.

A suivre ...

Laurent Gammieri
Délégué syndical
Becton Dickinson



EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

3 MILLIARDAIRES TUÉS DANS LE NAUFRAGE D'UN SOUS-MARIN VOGUANT VERS LE TITANIC... QUELLE BELLE ALLÉGORIE DU SYSTÈME ÉCONOMIQUE ACTUEL !



DE RICHES DÉSOEUVRÉS SOUCIEUX DE DILAPIDER LEUR ARGENT ET D'EXHIBER LEURS PRIVILÈGES QUI, AU NOM DU PROFIT IMMÉDIAT, SOUTIENNENT LA FIN DE L'ÉTAT, LA MORT DE L'IMPÔT ET LE RÈGNE DE LA CAMELOTE, SE JETTENT DANS UNE EXPÉDITION RÉSUMANT LEUR VISION DU MONDE

ÉVIDEMMENT UN DRAME SURVIENT ET ON S'EMPRESSE D'APPELER LA PUISSANCE PUBLIQUE ET L'ARGENT DU CONTRIBUABLE POUR SAUVER CE QUI PEUT L'ÊTRE



DE QUOI SE PLONGER DANS UN ABÎME DE RÉFLEXIONS !!!



Lavage 23

EO
12A

3^{ème} Conseil national de l'Énergie



Le 8 juin dernier les CSE d'EDF Hydro Alpes, Division Technique Générale, Centre d'Ingénierie et des CNPE Bugey et Cruas ont organisé en lien avec le CSEC D'EDF SA le 3^{ème} Conseil National de l'Énergie. Après Paris et Nantes c'était au tour de Grenoble.

La capitale de la houille blanche possède tous les atouts pour parler des énergies renouvelables et de leurs filières industrielles. Effectivement la région Rhône-Alpes détient la plus grande puissance de production hydraulique de France et sa filière Neyrpic (Général Electric), ainsi que Photowatt la seule entreprise d'Europe d'assemblage de panneaux photovoltaïques (société avec 100% du capital détenu par EDF) et sa filière de silicium Feropem.

Ce CNE a pris une dimension régionale, nationale et internationale avec des invités tels que le président de Grenoble Alpes Métropole Christophe Ferrari, les sénateurs Fabien Gay et Guillaume Gontard et la déléguée de la fédération syndicale mondiale des travailleurs des service public Daria Cibrario.

Les débats ont tourné autour des impacts de la libéralisation du marché de l'Énergie notamment par les mises en demeure européennes sur l'ouverture à la concurrence des concessions hydroélectriques. Leurs effets directs sur les sous investissements dans les aménagements hydrauliques ont impacté la filière industrielle française. Le contexte juridique flou des concessions ont conduit les exploitants hydrauliques à ne pas procéder à de nouvelles constructions d'outils de production, ni à améliorer les centrales existantes avec de la surpuissance. A défaut de contrat et pour répondre aux choix libéraux des multinationales telles que GE, les entreprises suppriment des emplois (349 emplois chez Neyrpic), ainsi que les compétences associées qui font perdre la maîtrise technique et stratégique du secteur dans notre pays. Effectivement le dernier aménagement qui a été construit dans la région RA Livet-Gavet a fait l'objet de 3 contrats distincts dans 3 pays différents pour la construction de la turbine (Espagne, Italie, Inde) alors qu'à 40 kms les moyens humains et techniques étaient disponibles avant le plan social.

L'énergie issue du photovoltaïque connaît aussi ses déboires politiques avec des choix essentiellement financiers et qui ne protège pas l'environnement. L'entreprise berjallienne Photowatt avait un effectif d'environ 800 emplois avant le rachat par EDF, contraint et imposé par le président de la République de l'époque Nicolas Sarkozy, et compte aujourd'hui moins de 180 emplois et la fermeture d'une chaîne d'assemblage. Il en est de même sur l'ingénierie de développement de l'efficacité des panneaux avec des partenariats avec le CEA.

Aujourd'hui, même sa maison mère, le groupe EDF, ne passe pas commande à Photowatt sur ses projets d'installations de panneaux sur ses propres bâtiments. C'est le cas sur les toits de l'ancienne centrale nucléaire de Super Phenix (à 30 km) ou encore sur la mise en place de panneaux flottants sur des retenues d'eau de barrages pour produire de l'électricité et limiter l'évaporation. Elle passe commande sur le marché asiatique pour ne répondre qu'au dogmatisme financier, alors que la fabrication des panneaux issus de l'Asie est plus énergivore et rejette plus de CO2 en raison de sa production électrique essentiellement carbonée (essentiellement charbon) sans oublier le transport maritime.

Alors que les politiques actuelles imposent des contraintes qui se répercutent directement sur les usagers et l'emploi dans notre secteur (RE 2020, TRV gaz...), aucune loi n'impose sur les marchés publics l'instauration d'un critère de rejet de CO2 global...

Le CNE de Grenoble a permis une nouvelle fois de dénoncer les errements des choix politiques initiés depuis plus de 25 ans dans l'Énergie. Les impacts de la libéralisation du secteur sont multiples pour les usagers d'un point de vue écologique avec la gestion des eaux de surfaces et les stress hydrique vécu en France, d'un point de vue économique sur l'emploi et du point de vue de la souveraineté technologique avec les compétences.

Le PPE de la FNME-CGT répond à l'ensemble des interrogations des usagers qui sont intervenus lors de ce CNE. **Le service public de l'énergie c'est bon pour le climat, c'est bon pour l'emploi, c'est bon pour la facture.**

Rudy Prepoleski
Secrétaire général
Énergie Isère



L'UL CGT Roussillon/Beaurepaire pour un retour de la production du paracétamol à Roussillon



Depuis la décision de la fermeture de la dernière unité de production de paracétamol Française et Européenne en 2008, sur le site chimique de Roussillon, la CGT s'est engagée dans une lutte pour le maintien de l'activité et milite depuis, pour le retour de la production au sein de la Plateforme chimique de Roussillon.

La crise de la Covid 19 a révélé au grand jour ce que la CGT a toujours dénoncé, les graves conséquences de la désindustrialisation de la France afin d'assouvir l'appétit féroce des actionnaires des grands groupes et notamment pharmaceutiques, c'est pourquoi la CGT milite pour la création d'un grand service public du médicament et le retour de la production du médicament en France.

Nous ne pouvons que nous réjouir du retour de la production du paracétamol sur la plateforme Chimique de Roussillon, **nous déplorons tout de même que l'État ne prenne pas ses responsabilités en nationalisant la production des médicaments, par la création d'un service public pharmaceutique**, encadrant la production, le stockage et l'approvisionnement, tout en encadrant les prix des médicaments permettant des économies importantes pour notre système de protection sociale et garantissant à chaque citoyen français un accès aux médicaments !!!

Cependant la CGT reste vigilante quant au procédé de fabrication du principe actif du paracétamol, des risques environnementaux, des risques de sécurité pour les travailleurs de la plateforme, les riverains du site et pour les citoyens dans leur ensemble, de notre territoire.

La section syndicale CGT Novacyl du site de Roussillon, le syndicat CGT de la plateforme chimique, la fédération nationale des Industries chimiques CGT et l'UL CGT de Roussillon restent vigilants quant à la demande de dérogation pour les rejets liquides en Demande Chimique en Oxygène (DCO) du groupe Novacyl. Il est important de noter que Novacyl a sollicité l'administration pour une réévaluation de ces normes en 2018, suite à l'investissement d'une station d'absorption par résine qui a permis d'améliorer la qualité du rejet vers le canal du Rhône. Notons que Novacyl met déjà en œuvre une combinaison de techniques indiquées comme meilleures techniques disponibles, néanmoins la DCO reste supérieure au niveau à atteindre. La CGT restera très vigilante quant au respect des règles environnementales, et sollicitera le Groupe Novacyl régulièrement dans les instances représentatives du personnel afin de faire respecter la réglementation, sur les questions de sécurité des travailleurs et les questions environnementales.

L'UL suivra de près avec l'aide des camarades de la plateforme que toutes les mesures seront prises pour que les

règles élémentaires de sécurité, tant pour les travailleuses et travailleurs, que pour les riverains et les citoyens de notre territoire, soient respectées et améliorées pour garantir à chacun un environnement sain et serein !!!



L'UL CGT Roussillon/Beaurepaire réaffirme ses positions et défend les différents projets de réindustrialisation, notamment sur la plateforme chimique de Roussillon, ainsi que le projet INSPIRA.

Depuis le départ nous défendons et militons pour que les organisations syndicales soient représentées dans les instances INSPIRA afin d'être consultées sur les entreprises postulant sur la Zone Industriale Portuaire, notre volonté est de pouvoir sélectionner les entreprises en fonction de leurs projets mais

surtout de leurs engagements à respecter les normes environnementales en vigueur voir même de celles qui semblent en mesure de faire mieux.

Pour la CGT, la ZIP de Sablon/Salaise ne doit pas devenir la poubelle des grandes métropoles, c'est pourquoi nous avons fait le choix de participer au projet afin d'évacuer toutes les entreprises polluantes qui souhaiteraient s'investir sur notre territoire, nous privilégierons les entreprises qui proposeront un dossier permettant de lutter efficacement contre le dérèglement climatique et proposeront une vraie industrie verte !!!

Nous militons également pour la réouverture de la Gare de Salaise sur Sanne afin de développer le Fret SNCF et le Ferroutage, avec la réouverture des lignes de voies ferrées desservant Beaurepaire et ses environs en direction des territoires desservis à l'époque par ces lignes ; le réseau ferré couplé au transport fluvial via le port de Sablon/Salaise doit être développé et prioriser par les entreprises du site, limitant ainsi le nombre de camions sur nos routes et l'émissions des gaz à effets de serre.

Pour la CGT l'industrie à toute sa place dans notre société, elle permet le développement de notre territoire, par la création d'emploi, générant au passage des moyens nouveaux pour nos collectivités locales, ce qui permet de maintenir un service public de qualité auquel la CGT et les citoyens sont particulièrement attachés. L'industrie d'aujourd'hui peut et doit relever le défi environnemental, la CGT participera à rendre notre industrie la plus verte possible afin de garantir :

- ⊕ aux travailleurs un lieu de travail qui les respecte par des conditions de travail sereines, des locaux adaptés qui respectent la sécurité des travailleurs du site, afin d'éviter de nous retrouver face à une nouvelle catastrophe sanitaire liée à des expositions chimiques dangereuses ;

- ➔ à chaque citoyen un lieu de vie dans lequel nous pourrions évoluer en parfaite sécurité tant sur le volet environnemental, que sur la sécurité des sites SEVESO. Nous militerons pour le développement des services publics, et notamment pour une politique de santé publique de notre territoire garantissant à chacun un accès à la médecine de ville, spécialisée et urgente.

Nous continuerons de participer activement aux travaux d'INSPIRA afin de peser dans les décisions politiques de notre territoire, et profiterons de cette audience pour faire avancer nos revendications qui vont dans l'intérêt des travailleurs et des habitants de notre territoire !!!

Lors de la CE de juillet les camarades ont mandaté Marie Winckel du syndicat CGT de Tredi et Nicolas Callens du syndicat CGT Hexel. Tous deux travaillent sur la ZIP et saurons défendre les intérêts des travailleuses et travailleurs du site ainsi que ceux des citoyens de notre territoire. Nous leur réitérons toute notre confiance pour faire rayonner la CGT dans les instances INSPIRA, merci à eux pour leur investissement et leur engagement !!!

Marie Winckel et Nicolas Callens



Partenariat avec la 525^{ème} Mutuelle

Comme vous le savez, l'USRI a un partenariat avec la 525^{ème}-Mutuelle pour proposer un contrat adapté aux syndiqués CGT retraités. Cette mutuelle issue de la métallurgie chez Berliet à St Priest, défend les mêmes valeurs que la CGT et combat les orientations du gouvernement sur la santé et la retraite. Elle a été choisie sur un cahier des charges strict

devant remplir les conditions essentielles que nous avons demandées. J'ai été élu à son Conseil d'administration lors de l'assemblée générale du 21 juin 2023 pour représenter nos adhérents et pouvoir ainsi être partie prenante dans les orientations prises.

L'UL de Voiron nous a alertés du démarchage fait, dans les UL CGT, par une mutuelle implantée à Annecy. Il s'agit de dissidents de la Mutualité Française qui ont monté des mutuelles "Mutuelle de France Unie" rattachées à un groupement "ENTIS", qui est lui aussi rattaché à la Fédération

des Mutuelles de France. Ils copient systématiquement ce que fait le groupe Solimut et la 525^{ème} et viennent prospecter là où ils sont implantés pour essayer de faire des adhésions. Ils se présentent même parfois comme étant une branche de la 525^{ème} !

Cette mutuelle ne défend pas les mêmes valeurs que nous et a d'ailleurs dans ses propositions un volet assurantiel que nous ne pouvons pas accepter. Elle ne cherche qu'à faire du chiffre.

Nous vous invitons donc à renvoyer leurs représentants s'ils se présentent dans votre secteur et à ne pas diffuser leurs dossiers.

Comptant sur votre vigilance et votre compréhension.

Yves Richard

Secrétaire CGT USR Isère



Agenda

- ✓ **11 septembre** : AG des syndicats de l'UL Roussillon - Foyer Barbusses
- ✓ **19-20 octobre** : Congrès UL Bourgoin
- ✓ **7 décembre** : Congrès constitutif de l'UL du territoire Grenoble-SMH-St Egrève

Agenda !

- ✓ **AG de rentrée des syndicats de l'Isère**
- 12 septembre
- salle Marcel Paul
- Pont de Claix**



UNION LOCALE CGT DU GRESIVAUDAN

Grand concours de pétanque

Challenge du souvenir

*32 doublettes, ouvert à tous
au Parc Jean Cerantola*

à **FROGES**

Le SAMEDI 2 septembre 2023

Prix : 10,00 euros par doublette,

Inscriptions à 13h30

Début des parties à 14h00

.....
Lots + Mises

Buffet - Buvette
.....

Venez nombreux !!

