

LE BULLETIN

32 av. de l'Europe
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgtisere.org

ud38.reference-syndicale.fr

JUIN 2024

N° 797



DOSSIER:

JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**ACCIDENTOLOGIE
À L'USINE
FERROGLOBE
LES CLAVAux**

p. 6

INTERNATIONAL
NOTRE CGT DU LOCAL
À L'INTERNATIONAL
PARTIE II:
APRÈS LA KANAKY,
LE NÉPAL

p. 10

LUTTES
CONFLIT
CHEZ ELIOR
DERICHEBOURG

p. 9

SOMMAIRE

2 ÉDITO

DOSSIER

4 JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6 ACCIDENTOLOGIE À L'USINE FERROGLOBE LES CLAVAux

7 UN ACCIDENT DE TRAVAIL TOUTES LES CINQ MINUTES ET UN MORT PAR JOUR TRAVAILLÉ

LUTTES

7 ATOS MENACÉ!

8 BILAN CAISSES DE GRÈVE

9 CONFLIT CHEZ ELIOR DERICHEBOURG

INTERNATIONAL

10 NOTRE CGT DU LOCAL À L'INTERNATIONAL PARTIE II: APRÈS LA KANAKY, LE NÉPAL

Directeur de la publication :
Nicolas BENOIT
Imprimé par nos soins

N° CPPAP
0226 S 05444
I.S.S.N. 1154-6670



ÉDITO

PAR NICOLAS BENOIT
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
UD CGT ISÈRE

LES SALAUDS N'ONT HONTE DE RIEN ET C'EST À ÇA QU'ON LES RECONNAÎT!!! EN EFFET, LA RHÉTORIQUE LIBÉRALE VOUDRAIT NOUS FAIRE CROIRE QUE LA SOURCE DE TOUS NOS MAUX SERAIENT LES JEUNES, LES FEMMES, LES CHÔMEURS ET LES ÉTRANGERS, ALORS POURQUOI SE PRIVER ?

La chienlit ! Les jeunes bien sûr ! Ils sont accusés par les populistes libéraux d'être de plus en plus violents alors que **les statistiques du ministère de la justice pointent une baisse de 24%** du nombre de mineurs mis en cause entre 2019 et 2022.

Et de dire que de nombreux mineurs demeurent impunis - toujours selon les chiens de garde du capital - alors que **le taux de réponse pénale à leur égard est de plus de 90%**, que le caractère répressif de la justice ne fait que gagner du terrain avec des peines d'emprisonnement quasi systématiques et de plus en plus longues.

« LE 1ER MAI, NOUS ÉTIIONS À NOUVEAU MOBILISÉ.ES POUR LA JUSTICE SOCIALE, POUR LA PAIX, POUR L'ENVIRONNEMENT, ET CONTRE LES RELENTS D'UNE VIEILLE FRANCE AUX ANTIPODES DES JOURS HEUREUX! »

Au lieu de « réarmer » la prévention spécialisée abandonnée depuis 15 ans, la Macronie, une fois de plus, vient recycler ses idées en puisant dans le répertoire de la droite et de l'extrême droite, rompant ainsi avec les engagements internationaux de la France et en particulier la convention internationale des droits de l'enfant.



Je rejoins la cgt!



Quel cynisme à l'approche des élections européennes dont les sondages placent l'extrême droite et la droite européenne en position de force.

Le 1er mai, nous étions à nouveau mobilisés pour la justice sociale, pour la paix, pour l'environnement, et contre les relents d'une vieille France aux antipodes des Jours Heureux !

Souvenons-nous d'Emmanuel Macron nous expliquant la théorie du ruissellement. Cette année, la France compte 10 nouveaux milliardaires, portant son total à 53, dont l'homme le plus riche du monde. Vous le sentez bien le ruissellement ? Combien ces ultras riches nous "ruissentent" bien profondément ?

Pour que le contraste soit le plus saisissant possible, dans le même temps, **le gouvernement s'en prend encore une fois et plus violemment que jamais aux privés d'emploi.** L'encre des documents entérinant France Travail n'est pas encore sèche, qu'il s'attelle à durcir encore nos droits. Il faudrait maintenant encore plus cotiser

« L'ENCRE DES DOCUMENTS ENTÉRINANT FRANCE TRAVAIL N'EST PAS ENCORE SÈCHE, QU'IL S'ATTELLE À DURCIR ENCORE NOS DROITS. »

VIDE GRENIERS

2 JUIN 2024 TOUTE LA JOURNÉE JUSQU'À 17H
QUAI DES BELGES
À BOURGOIN-JALLIEU
PAR L'UNION LOCALE
DE BOURGOIN-JALLIEU

RÉUNION PUBLIQUE CONTRE L'EXTRÊME DROITE

LUNDI 3 JUIN 2024 À PARTIR
DE 18H30, MDH DE L'ABBAYE,
1 PL DE LA COMMUNE
À GRENOBLE PAR VISA.

LOI « PLEIN EMPLOI » ET FRANCE TRAVAIL, VERS LA FIN DE L'ASSURANCE CHÔMAGE ?

MERCREDI 12 JUIN 2024
DE 19H À 21H, SALLE 150,
GALERIE DE L'ARLEQUIN,
GRENOBLE,
PAR L'UNION LOCALE
GRAND GRENOBLE.

CONGRÈS DE L'UNION LOCALE CGT DE ROUSSILLON- BEAUREPAIRE

27-28 JUIN 2024

CONGRÈS DE L'UNION DÉPARTEMENTALE CGT DE L'ISÈRE

20-21-22
NOVEMBRE 2024
À L'HEURE BLEUE
DE ST MARTIN D'HÈRES

« RÉDUIRE LES PRESTATIONS PLONGE IRRÉMÉDIABLEMENT LES AYANTS DROITS DANS LA PRÉCARITÉ »

pour bénéficier de moins de prestations. Gabriel Attal, lui qui n'a jamais eu à envoyer un CV, qui ne connaît absolument pas ce monde, notre monde, appelle cela, une mesure incitative. **Il ne s'appuie sur rien, aucune étude sérieuse valide cette théorie. Par contre ce qui est prouvé c'est que réduire les prestations plonge irrémédiatement les ayants droits dans la précarité.** Mais ne nous y trompons pas, leur seul objectif c'est de contenter le capital et d'asservir les plus fragiles d'entre nous.

CET ÉTÉ S'ANNONCE BRÛLANT ET RIEN À VOIR AVEC LA FLAMME OLYMPIQUE... RESTONS MOBILISÉ.ES ET FAISONS FRONT AU CAPITALISME QUI LAISSE PLACE NETTE AU RACISME

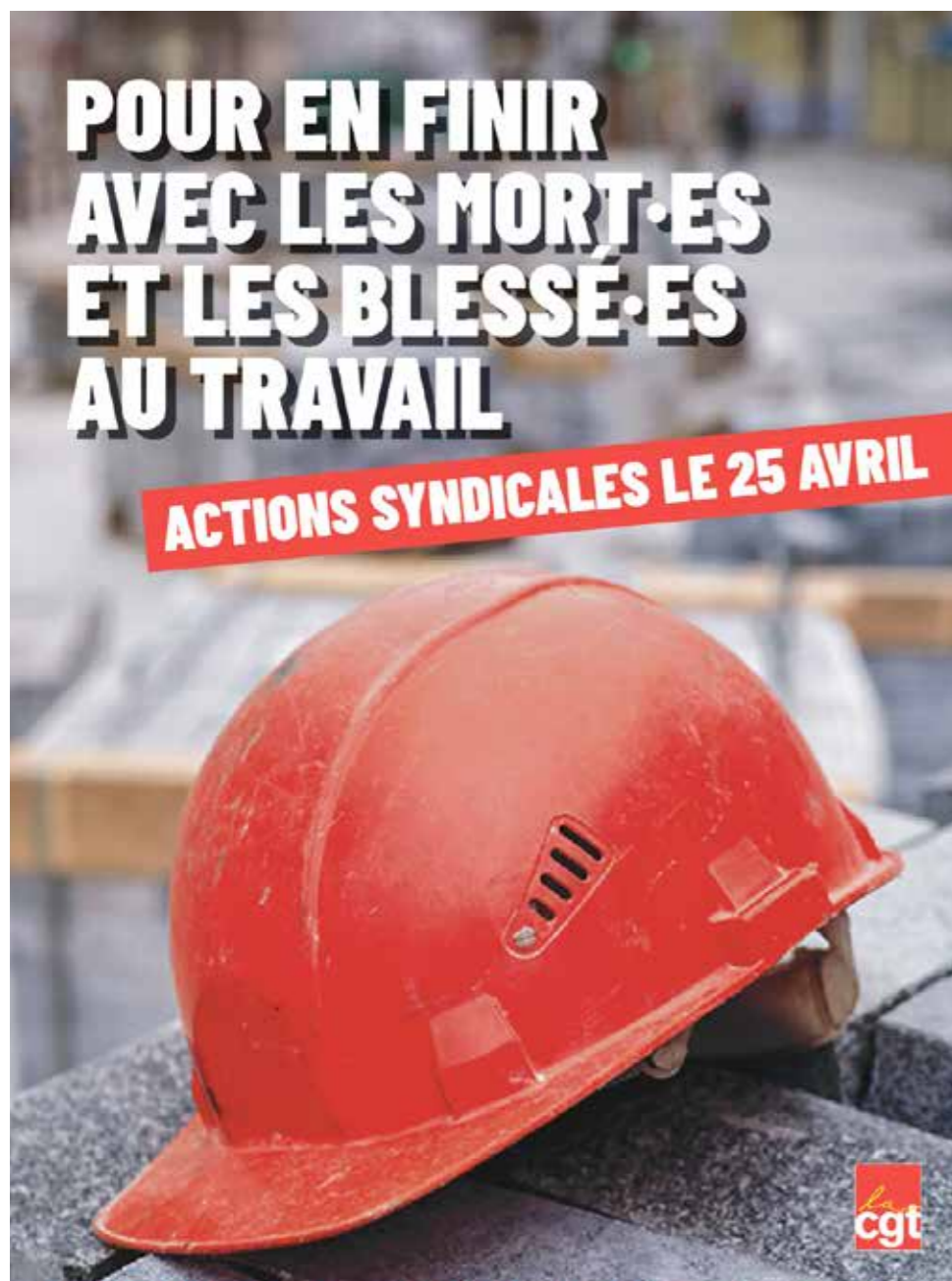
Nicolas Benoit
Secrétaire général
UD CGT Isère



LES
DATES

JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

CE 25 AVRIL EN PRÉVISION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL, LA CGT ISÈRE ET LA FÉDÉRATION DE LA CONSTRUCTION (FCBA) ONT ORGANISÉ UNE CONFÉRENCE DE PRESSE OUVERTE AUX SYNDICATS POUR UNE MISE EN LUMIÈRE.



POUR EN FINIR AVEC LES MORTS ET LES BLESSÉS AU TRAVAIL

ACTIONS SYNDICALES LE 25 AVRIL

Dans le cadre de la journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail, la CGT organise des rassemblements et actions partout en France

Dans le monde, ce sont 2,78 millions de décès (accidents et maladies professionnelles) et 374 millions d'accidents non mortels qui ont été recensés dans le cadre du travail.

En France, chaque jour travaillé, plus de 2 salariés partent de chez eux au travail et n'en rentrent pas ! On déplore 1227 morts au travail dont 36 jeunes de moins de 25 ans.

Triste record, l'hexagone se situe au double de la moyenne des 27 pays de l'UE avec 3,53 morts au travail pour 100 000 travailleurs.

En Auvergne Rhône-Alpes, en 2021, un salarié sur 31 est victime d'un accident de travail, avec un coût pour le régime de Sécurité Sociale de près de 600 millions d'euros. Les travailleurs des Ehpad, du nettoyage, de l'intérim et du BTP sont en première ligne avec une activité très accidentogène et un indice de fréquence supérieur à 50.

"UN SALARIÉ SUR 31 EST VICTIME D'UN ACCIDENT DE TRAVAIL"

La suppression des CHSCT, et d'une grande partie de leurs prérogatives, par les ordonnances Macron a eu un effet catastrophique sur les conditions de travail (décès, accidents, maladies professionnelles) :

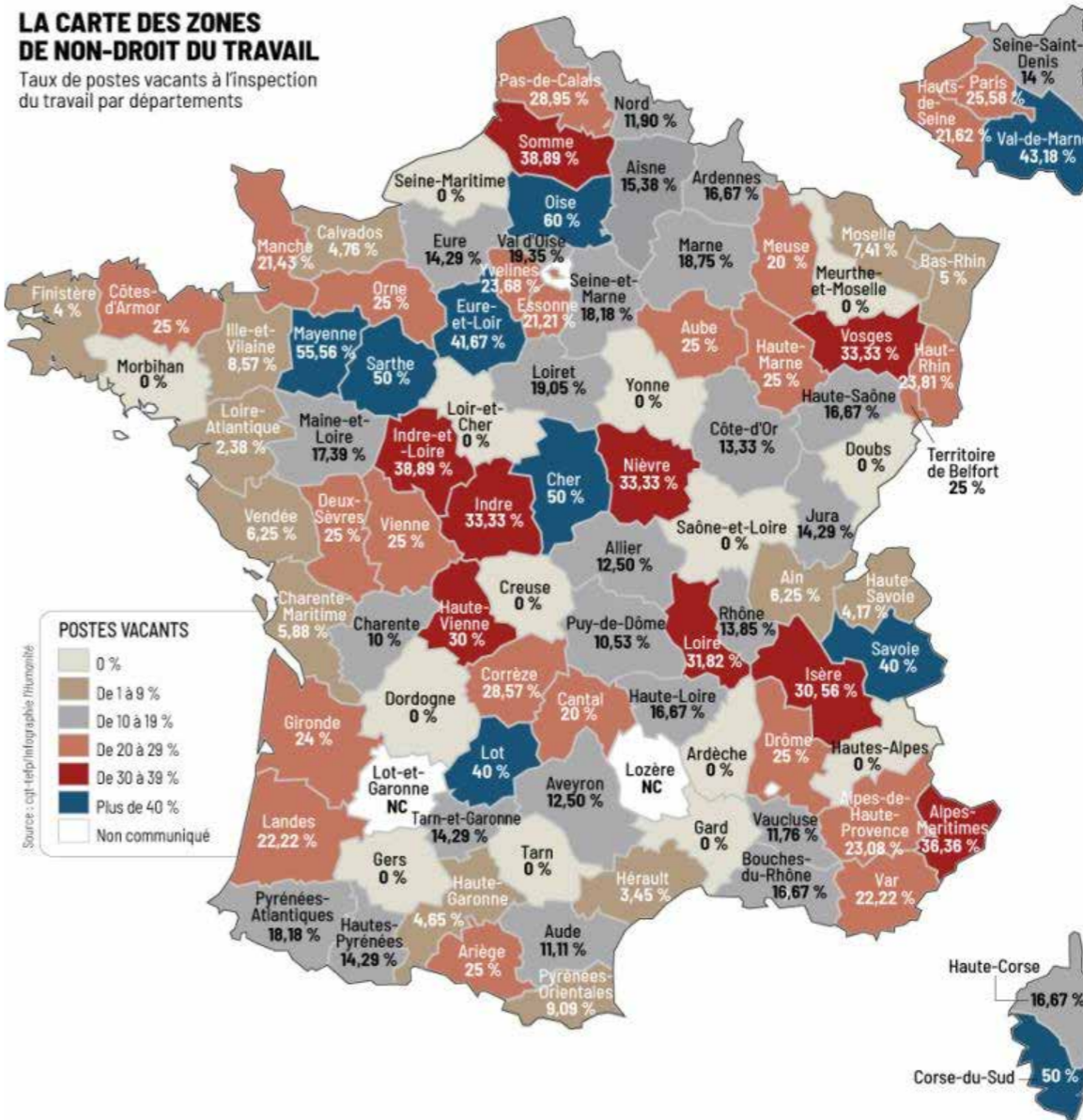
+ de 600 000 A/T déclarés à la Sécurité Sociale tous les ans

+ de 44 000 maladies professionnelles reconnues en 2022, dont une majorité concernant les troubles musculo-squelettiques (TMS).

La recherche de profit du côté des entreprises se fait systématiquement au détriment des salariés et de leur santé pour lesquels s'ensuit pour la plupart un constat d'inaptitude et un licenciement.

LA CARTE DES ZONES DE NON-DROIT DU TRAVAIL

Taux de postes vacants à l'inspection du travail par départements



Du côté du gouvernement, les budgets toujours plus réduits dans les ministères, entraînent des conséquences directes sur la santé :

- l'inspection du travail qui d'après un rapport de la Cour des comptes sur « la gestion des ressources humaines du ministère du travail », paru le 28 février, leur nombre est passé de 2 194, en 2017, à 2 048, en 2022. Pour notre département, le nombre de postes vacants est estimé à 30,56 % ;
- les contrôleurs CARSAT ;
- les médecins du travail.

Il y a de véritables zones de non droits en France et en Isère où les travailleuses et les travailleurs ne disposent d'aucun appui pour faire appliquer le Code du travail, en particulier sur la santé et la sécurité.

Il existe aussi un manque cruel de médecin du travail pour permettre le suivi des salariés mais aussi d'une indépendance suffisante au regard d'une administrations comptable et du poids des multinationales.

Alors que certains parlementaires entendent légiférer avec l'appui du ministre de l'Économie et des finances pour restreindre de nouveau

les droits des travailleurs et de leurs représentants, **il y a urgence à en finir avec l'impunité et le manquement aux obligations.**

Pour stopper l'hécatombe, nous proposons entre autres l'augmentation des budgets de prévention gelés depuis des années, l'augmentation de la protection des travailleurs, une politique pénale aux infractions, la fin de la sous-traitance du risque par les donneurs d'ordre.

Nicolas Benoit
Secrétaire général
UD CGT Isère

**ACCIDENTOLOGIE
À L'USINE
FERROGLOBE
LES CLAVAX**

POUR ÉVOQUER L'ACCIDENTOLOGIE À L'USINE FERROGLOBE LES CLAVAX SITUÉ À GAVET EN ISÈRE, ON PEUT S'APPUYER SUR LE RAPPORT D'EXPERTISE D'ENVIRON 130 PAGES QUI A ÉTÉ RÉALISÉ COURANT 2023 PAR LE CABINET « ALTERNATIVES ERGONOMIQUES ». MAIS EN QUELQUES LIGNES PRÉCISION QUE NOUS FAISONS LE CONSTAT D'UNE SITUATION SANITAIRE ET SÉCURITAIRE DÉGRADÉE. L'ÉTABLISSEMENT DES CLAVAX À ENREGISTRÉ 16 ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT EN 2022 ET 9 JUSTE POUR LE PREMIER TRIMESTRE 2023 DONT CERTAINS GRAVES.

Nous retrouvons les cas suivant, brûlures, coupures, électrisations, coincements de mains ou de pieds dans les installations, chutes en hauteur... dans tous les cas, avec des niveaux de gravités différents allant de quelques jours à plusieurs mois - voire années - d'arrêt.

Sur les quatre dernières années les remontés de fiches d'incidents ou presque accident ont été très nombreuses et dressent un état



"CES INSTALLATIONS ET SITUATIONS ONT DONNÉ LIEU À DE NOMBREUSES ALERTES DE L'INSPECTION DU TRAVAIL"

Aux conditions de travail déjà très difficiles dans notre secteur industriel, vient se rajouter le manque de moyen mis pour l'entretien des installations qui se sont détériorées depuis 2019, et ont accentué le travail en mode dégradé avec une mise en insécurité des salariés. Ces installations et situations ont donné lieu à de

nombreuses alertes de l'inspection du travail qui malheureusement n'a pas la possibilité de pouvoir suivre notre site comme il le faudrait dû au manque d'inspecteur du travail.

Il faut ajouter à tout ça un manque d'effectifs qui amène les salariés à effectuer un grand nombre d'heures supplémentaires. La fatigue engendrée, additionnée à la dangerosité de notre métier rajoute un facteur multiplicateur ou risques d'accidents.

Complétez le tableau avec un environnement d'exposition à une chaleur intense, une exposition généralisée aux poussières et fumées, produits CMR et autres, et vous avez là un cocktail explosif à la maladie et à l'accidentologie.

Patrick Champin
DS CGT Ferropem

UN ACCIDENT DE TRAVAIL TOUTES LES CINQ MINUTES ET UN MORT PAR JOUR TRAVAILLÉ:

Voilà le triste et insupportable constat du terrifiant bilan de nos professions de la construction. La réponse à la crise passe par le progrès social, notamment des hausses de salaires, la baisse du temps de travail et la retraite à 60 ans.

Cette analyse statistique n'est rien en contrepartie de ces drames humains qui quotidiennement détruisent des familles entières qui souvent souffrent déjà de précarité et pour qui viennent s'ajouter la perte financière d'un revenu fréquemment unique.

Face à ces drames humains, nous sommes confrontés aux dénis des organisations patronales qui amenuisent la situation et déshumanisent nos victimes en prenant soin de ne pas les nommer distinctement dans nos journaux afin que ces derniers soient anonymes et ne restent qu'une simple statistique aux yeux de tous.



Pourtant nous avons prouvé que cette situation peut être radicalement changée, certaines causes sont identifiées.

La fin des CHSCT, la suppression des 4 critères de pénibilités de nos professions de 2017 par les amendements MACRON ont fait faire un bond de 33% aux accidents de travail.

Il est urgent, afin de mettre un terme à cette hécatombe, de mettre en œuvre d'autres mesures de nature à lutter contre ces morts au travail comme l'interdiction de sous-traitance à plus de 1 niveau de technicité, le renforcement des moyens humains des services en vue du contrôle de la sécurité des chantiers avec la possibilité pour les organisations syndicales d'avoir un droit de regard sur l'intégralité des chantiers, et bien sûr le renforcement des peines prononcées en cas d'homicide involontaire ou de faute inexcusable dans le cadre du travail par la création d'un homicide volontaire du travail.

Pour preuve à la suite de la signature de la charte sociale JOP (des jeux olympique) 2024, la FNCSBA CGT a décidé de s'investir dans les différents groupes de travail initié par la SOLIDEO (société de livraison des ouvrages olympiques).

Le constat est sans équivoque: aucun accident mortel sur les chantiers soumis à cette charte sociale, ce qui prouve que c'est possible avec des moyens.

Nous souhaitons que cette charte devienne la norme sur l'ensemble des futurs chantiers, car nous ne pouvons pas accepter qu'il y ait à seulement 500 mètres d'un chantier de la SOLIDEO, 4 morts au travail.

N'oublions pas mes camarades, il est inacceptable de perdre sa vie à la gagner. Nous ne voulons plus mourir au travail.

Lionel Salomon
CE UD CGT Isère
Fédération de la Construction

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE





Atos est une entreprise de services du numérique française de **110 000 salariés dans le monde dont près de 10 000 en France.**

Atos est le **leader européen du cloud, de la cybersécurité et du super-calcul.** Si bien, qu'en France, Atos gère les données de l'armée et du spatial, du nucléaire civil et militaire, de la santé etc.... Et pour faire un lien avec l'actualité, c'est Atos qui gère également toute l'infrastructure informatique des prochains jeux olympiques Paris 2024...

Depuis plusieurs mois, la Confédération a initié un travail commun avec le syndicat Atos et différentes structures de la CGT pour contrecarrer le projet de vente à la découpe.

C'est ainsi que ministères, parlementaires, scientifiques ont régulièrement été interpellés (et continuent de l'être), ayant eu pour conséquences entre autres, que le Sénat se penche sur le dossier.

(www.senat.fr/salle-de-presse/communiqués-de-presse/presse/11-04-2024/mis-sion-dinformation-sur-atos-les-rapporteurs-appellent-a-une-entree-durable-de-letat-au-capital.html).

Pendant la dernière mobilisation de 2023 sur la réforme des retraites, L'Union départementale CGT de l'Isère a organisé une caisse de grève. Beaucoup de syndiqué.e.s, syndicats et structures CGT ont participé à cette cagnotte, et certains syndicats pour leurs syndiqué.e.s en ont bénéficié.

Au travers des tableaux ci-dessous, vous pouvez avoir l'aperçu de qui a donné, de qui a reçu et pour quelles sommes totales.

RECETTES pour la caisse de grève des syndicats, et structures CGT suivants:

- SECTION INTERPRO RETRAITES VILLEFONTAINE
- SECTION INTERPRO RETRAITES VILLEFONTAINE
- SYND DE LA SIEGL
- SYND EMPLOYÉS BOURSE DU TRAVAIL
- SYND MINEURS LA MURE
- SYND MULTIPRO GRESIVAUDAN
- SYND MULTIPRO RETRAITES GRENOBLE
- SYND NEYRPIG
- SYND NEYRPIG RETRAITES
- SYND PTRI 38
- SYND REGIONAL CGT RA ML ET PAIO
- SYND SAMES
- SYND SCHNEIDER
- SYND TECHNICIENS ET EMPLOYÉS METALLURGIE
- SYND TERRITORIAUX VILLE GRENOBLE
- UL BOURGOIN JALLIEU
- UL GRESIVAUDAN
- UL LA MURE
- USRI

Pour un total de 18 365€
RESTE caisse de grève années précédentes 4 175€
RECETTES des individuels en 2023 : 15 725€

TOTAL RECETTES : 38 265€

La CGT a aussi travaillé à un contre-projet CGT, rendu public à l'occasion d'un communiqué de presse confédéral le 15 avril 2024 : <https://www.cgt.fr/comm-de-presse/la-cgt-demande-letat-de-sengager-pour-atos-et-ne-pas-se-cacher-derriere-les-investisseurs-privés>.

Pour stopper le projet de vente à la découpe et défendre le contre-projet de la CGT, il nous faut maintenant informer plus largement la population et gagner son soutien massif.

A cet effet, une pétition a été lancée par la CGT Atos depuis le 5 avril 2024.

Merci de signer la pétition et de la partager autour de vous : www.change.org/p/sauvons-atos-une-alternative-est-possible.

Nadia Salhi
DS St Micro Crolles

Pascal Besson
DS central ATOS France
Représentant Syndical au Comité Social et Economique ATOS France

ATOS MENACÉ!

DEPUIS PLUSIEURS MOIS, ATOS EST MENACÉ D'ÊTRE VENDU À LA DÉCOUPE. CE SERAIT ALORS UN NOUVEAU SCANDALE D'ÉTAT, MADE IN MACRON, APRÈS CELUI D'ALSTOM. IL S'AGIT DONC D'UN DOSSIER POLITIQUE, MAIS SURTOUT INDUSTRIEL.

SAUVONS ATOS

BILAN CAISSES DE GRÈVE

Cette caisse de grève aura permis d'aider les plus démunis afin de pouvoir lutter et créer le rapport de force. Nous tenons à remercier tous les donateurs pour la solidarité dont ils ont fait preuve.

Pour l'UD CGT Isère
Nathalie Serrat
Administratrice

REDISTRIBUTION aux syndicats suivants:

- SECTION SYND LIVREURS A VELO (MULTIPRO GR)
- SYND BECTON DICKINSON
- SYND CAF-CPAM
- SYND CAPI
- SYND CASINO FRANCE
- SYND CATERPILLAR
- SYND CHEMINOTS
- SYND CLESTRA (métallurgie strasbourg)
- SYND EDUC' ACTION
- SYND ENERGIE
- SYND FINANCES PUBLIQUES
- SYND FONTAINE INSERTION
- SYND MINITUBES
- SYND NETTOYAGE ELIOR DERICHBOURG
- SYND TERRITORIAUX BOURGOIN JALLIEU
- SYND TERRITORIAUX GRENOBLE
- USD SANTE

REDISTRIBUTION pour un TOTAL DE 38 245€



CONFLIT CHEZ ELIOR DERICHEBOURG : "ILS ONT VOULU NOUS VIRER MAIS C'EST NOUS QUI LES AVONS VIRÉS !"



Ces patrons espéraient qu'une douzaine de femmes de ménage acceptent des mutations forcées vers d'autres emplois au CHU, en EHPAD. Emplois pour lesquels elles ne sont pas formées, ni volontaires à plus de 55 ans, avec des changements d'horaires et des rallonges en temps de transports. Une manière déguisée de provoquer des démissions.

Les collègues restant sur leur postes, solidaires des mutées, ont toutes compris que pour eux, cela voulait dire la moitié des postes supprimés et donc encore plus de boulot.

Depuis des mois, les directeurs affirmaient qu'Elior perdait de l'argent sur ces chantiers pas assez rentables en se plaignant de l'Etat qui refusait de réviser ses prix. Tous espéraient sans doute des sacrifices du côté des travailleuses. Mais c'était sans compter que les salariées s'étaient préparées à ne pas laisser passer une réorganisation qui allait tout chambouler.



APRÈS SIX SEMAINES DE GRÈVE, LES FEMMES ET QUELQUES HOMMES DU NETTOYAGE DES SITES DE L'ÉTAT À GRENOBLE, REPRENENT LE TRAVAIL LA TÊTE HAUTE ! A MOINS D'UNE TRENTAINE, UNIS ET DÉTERMINÉS, LES GRÉVISTES ONT FAIT RECULER UN GRAND GROUPE ELIOR RÉCEMMENT REPRIS EN MAIN PAR DERICHEBOURG.

Alors quand les lettres des mutations sont tombées le 23 février, la réaction a été à la hauteur du mépris de la direction : grève immédiate sur tous les sites de l'Etat concernés (Préfecture, DDT, DDETS, Finances et TA) et pas un seul non-gréviste !

Au bout de trois semaines, les patrons ont reculé en annulant les mutations et en se retirant de ces chantiers. La grève a encore duré trois semaines, mais Elior dans un esprit revanchard, n'a pas cédé sur le paiement des jours de grève.

Cette revendication parfaitement légitime a été niée par les patrons qui n'ont reculé devant aucune méthode d'intimidation : lettre de menace de licenciements, recours illégal à l'embauche de CDD pour rem-

placer les grévistes, envoi de chefs provocateurs pour filmer (une gréviste a reçu des coups occasionnant 5 jours d'ITT) ...

Malgré cela, les grévistes ont tenu bon. C'est ce "tous ensemble", soudé et déterminé jusqu'au bout qui a fait la force des grévistes. Et pas question de grève à la maison comme on voit trop souvent. Les grévistes se sont réunis tous les jours, ont élu un comité de grève, en prenant leurs décisions démocratiquement.

C'est bien ce qui a fait peur aux patrons car ceux-ci ont refusé toute discussion en tête à tête avec les grévistes, se contentant de discuter au niveau national avec les représentants CGT.

Les grévistes d'ELIOR-Derichbourg





NOTRE CGT DU LOCAL À L'INTERNATIONAL PARTIE II APRÈS LA KANAKY, LE NÉPAL

Interview (suite) de l'interview de Sylvain Goldstein Conseiller CGT en charge de la zone «Asie-Pacifique»

Jean-Jacques Guigon : Bonjour Sylvain. Entre ton interview dans notre Bulletin CGT Isère d'avril (Kanaky) et celle d'aujourd'hui (portant sur le Népal) un mois s'est écoulé et plus de 10.000 km ont été franchis. MAIS il y a surtout une CGT de France toujours active, reconnue et solidaire.

"GEFONT, ORGANISATION SYNDICALE MAJEURE AU NÉPAL A DES RELATIONS CONTINUES ET CHALEUREUSES AVEC LA CGT"

Sylvain Golstein : Oui, tout à fait! Et cela va nous permettre d'échanger ce mois-ci

sur le syndicalisme d'un petit pays enclavé dans la chaîne des Himalaya, pays frontalier de l'Inde et de la Chine, deux géants.

JJG Et tu t'es rendu à Katmandou récemment Sylvain pour y représenter la CGT.

SG Oui, au mois de mars dernier à l'occasion des 77 ans de la « Marche du 4 mars, » marche originelle de la création du fait syndical au Népal. Et aujourd'hui GEFONT organisation syndicale majeure au Népal a des relations continues et chaleureuses avec la CGT qui a donc été invitée à ce congrès exceptionnel.

JJG Je ne suis pas sûr que GEFONT soit très connu en France par nos syndiqué.es, et je suppose qu'il en est de même de la CGT au Népal.

SG Moins que tu peux le supposer. En effet, depuis sa création en 1947, GEFONT a particulièrement suivi les activités et les stratégies de la CGT pour, en les adaptant, les suivre!

JJG En une phrase pourrais-tu illustrer le propos?

SG Il m'a par exemple été demandé d'animer un atelier sur la Protection sociale et de présenter l'histoire et les enjeux de la Sécurité sociale française. Et une des premières dé-

cision prise par le congrès fut de relancer la construction d'un système de protection sociale. En vivant de tels moments, on se sent fier de représenter notre confédération!

JJG Par contre, ce qui est parfois frustrant en participant à un congrès à l'étranger, c'est de ne pas avoir un contact « terrain », un contact direct avec les syndiqué.es, avec les travailleurs. As-tu ressenti cette frustration sur place?

SG Non pas du tout, car les délégations étrangères à la fin du congrès se rendirent à Pokhara, deuxième ville du pays pour avoir justement des rencontres avec les structures locales de GEFONT et avec les mineurs du charbon. Un autre grand moment!

JJG Depuis le début de cette interview on parle beaucoup de la CGT (et c'est normal!), mais je suppose que la CGT n'était pas la seule confédération ou représentation syndicale étrangère invitée à ce Congrès.

SG En effet il y avait la CSI, la CSI Asie-Pacifique, quelques confédérations d'Asie, ACV de Belgique... ET un absent...

JJG ?

SG La HISTADRUT d'Israël habituellement invitée aux Congrès de GEFONT. Mais le syndicat israélien, par ses positions récentes, par ses paroles prononcées lors du congrès de la CSI Asie-Pacifique en novembre 2023 n'était pas la bienvenue à Katmandou, et n'a donc pas été invitée.

Par contre le Secrétaire général de GEFONT a eu des paroles fortes de soutien envers les Palestiniens, et des critiques tout aussi fortes à l'encontre de la politique et du gouvernement d'Israël.

JJG Ce Congrès GEFONT s'est tenu en mars, et le 08 mars journée internationale de luttes pour le Droit des femmes, peux-tu nous dire comment s'est-t'il déroulée?

SG Concernant cette journée internationale du 08 mars, il ne s'est absolument rien passé au Népal, jour d'ailleurs férié au Népal. Il ne s'est

rien passé parce que... c'était la fête de Shiva (plus grande fête au Népal) qui cette année se tenait le 08 mars. Mais rassure toi, les initiatives « 08 mars », se sont tenues, et bien tenues le 09. Ta question aura donc



"UNE DES PREMIÈRES DÉCISIONS PRISES PAR LE CONGRÈS FUT DE RELANCER LA CONSTRUCTION D'UN SYSTÈME DE PROTECTION SOCIALE"

"EN VIVANT DE TELS MOMENTS, ON SE SENT FIER DE REPRÉSENTER NOTRE CONFÉDÉRATION!"

une réponse. Le 9 mars au matin, se déroula un meeting en présence de la direction de GEFONT et de très nombreuses femmes composaient l'assistance. J'étais assis au dernier rang avec les délégations étrangères. C'est alors que Bishnu Rimal, le responsable international est venu pour m'installer à la tribune et m'a demandé de faire un discours à l'occasion de cette journée. Je suppose que toi aussi JJ en Afrique tu as dû connaître ces moments (brefs) de grande solitude mais surtout ensuite de grande fierté là aussi, de représenter la CGT. Il y avait la CSI et ses plus de 200 millions d'adhérent.es, la CSI Asie-Pacifique et d'autres. Mais la CGT fut la seule organisation invitée à faire un discours. L'après-midi avait lieu une grande manifestation de femmes, mais je devais prendre l'avion, je n'ai donc pas pu participer à la manifestation. Voilà Jean-Jacques je crois que l'on est arrivé à la fin de cette interview.

JJG En effet. Il me reste à te remercier pour le temps que tu nous a accordé pour cette interview, que tu as accordé à nos syndiqué.es et militant.es CGT isérois.es. Je te donne rendez-vous en juin pour notre dernière interview sur ta région Asie-Pacifique, et le mois prochain nous irons je crois au Japon. Merci beaucoup Sylvain!



Jean-Jacques Guigon
Militant CGT Isère Ancien Conseiller Confédéral « Espace International »

ORGANISE PAR L'UNION LOCALE CGT DE BOURGOIN JALLIEU



Le 2 juin 2024 toute la journée jusqu'à 17h

Quai des Belges à Bourgoin Jallieu.

Arrivée des exposants à partir de 6h.

2.50€ le mètre (date limite d'inscription jusqu'au 18/05/2024)
Réservation possible lors des **permanences** ou pour plus
d'information le 11/05/24 de 9h30 à 15h le 13 mai de 14h à 17h.

A UL CGT Bourgoin-Jallieu : 73 rue de la Libération

Loi « plein emploi » et France Travail, vers la fin de l'assurance chômage ? En présence de DENIS GRAVOUIL

*Responsable Confédéral de la CGT en charge des négociations de
l'assurance Chômage*

**Mercredi 12 juin 2024
de 19H à 21H
salle 150 galerie de
l'Arlequin, Grenoble
Arrêt Tram Arlequin**

Travail, Famine, Patrie, nouvelle devise de la Macronie ?

Après s'être attaqué aux droits des privé.es
d'emploi et des travailleur.euses précaires par
des réformes assassines, le gouvernement a adopté la loi « plein emploi » qui aboutira à
un nouveau massacre de nos conditions de travail et de nos salaires et réduira encore nos
droits. Alors que seulement 36% des demandeur.euses d'emploi sont indemnisé.es, le
gouvernement veut faire encore 10 milliards d'économie !