

LE BULLETIN

32 av. de l'Europe
38030 GRENOBLE CEDEX 2

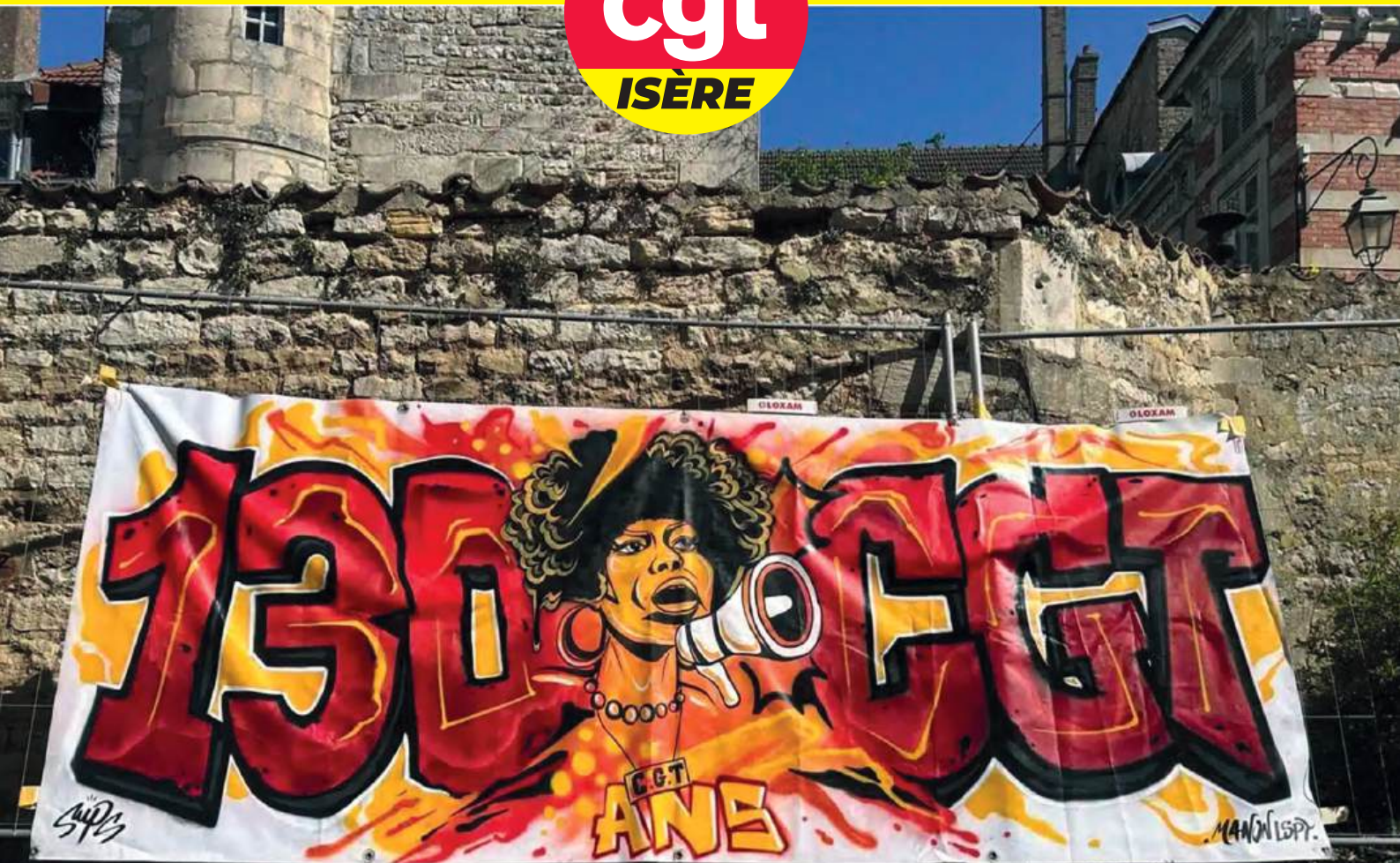
04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

AOÛT-SEPTEMBRE 2025

N° 811



DOSSIER:

**CONFÉRENCE DES ULS
& PROFESSIONS**

LUTTES

**HEXCEL ROUSSILLON
LES SALARIÉS EN GRÈVE
NE LÂCHENT RIEN**

p. 7

VIE SYNDICALE

LA CGT A 130 ANS

p. 8

INTERNATIONAL

**LA CGT ET
LA CGT ISÈRE
EN AMAZONIE**

p. 11

SOMMAIRE

2 ÉDITO

4-5 DOSSIER

« CONFÉRENCES DES
UNIONS LOCALES
ET DES PROFESSIONS
DE L'ISÈRE »

4 Bilan - Perspectives

5 Témoignages

6-7 LUTTES

6 Soirée «Race(S)»

6 Élections chez AR Fluid
Connection

7 Hexcel Roussillon :
en Grève, les salarié.e.s ne
lâchent rien pour obtenir
de nouveaux droits

8-10 VIE SYNDICALE

8 130 ans de la CGT
Témoignages

9 Renouvellement des
mandats Sécurité sociale
2026/2030
CAF - CPAM - URSSAF

10 Mandats Pôles sociaux des
tribunaux judiciaires

10 La Sécurité sociale a besoin
de vous !

10 Eustache et Oslaid

11 INTERNATIONAL

11 CGT et CGT Isère
en Amazonie



édito

Nicolas Benoit

Secrétaire général UD CGT Isère

Voilà l'été, voilà l'été....

Les aoûtien(ne)s prennent la place des juilletistes sur les plages et les montagnes de France afin de reconstruire en famille leur force de travail profitant tant qu'ils le peuvent d'un temps où la seule subordination relève de son temps libre.

Ces conquêtes sociales que sont les congés payés et dont le patronat s'acharne jour après jour à détruire, nous devons les défendre sans transiger, alors qu'après nous avoir pris deux années de vie à la retraite le gouvernement et la majorité sénatoriale ont décidé d'engager une procédure accélérée pour faire travailler les salarié(e)s le 1^{er} mai, en leur volant un jour de congé.

**« ...LE GOUVERNEMENT ET
LA MAJORITÉ SÉNATORIALE
ONT DÉCIDÉ D'ENGAGER
UNE PROCÉDURE ACCÉLÉRÉE
POUR FAIRE TRAVAILLER
LES SALARIÉ·E·S LE 1^{ER} MAI,
EN LEUR VOLANT
UN JOUR DE CONGÉ. »**

Après le vol du jour férié pour le lundi de Pentecôte, allons-nous continuer longtemps à nous faire plumer la laine sur le dos sans réagir façon grenouille plongée dans la marmite ?

L'Assemblée générale des syndicats organisée mardi 16 septembre à la Bourse du Travail devra permettre aux représentant(e)s d'échanger sur l'action syndicale à conduire pour le second semestre et de préparer le 54^e Congrès confédéral qui aura lieu à Tours du 1^{er} au 5 juin 2026.

Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670



Je rejoins la cgt !



Le 23 septembre, journée anniversaire de la CGT, nous commémorerons les 130 ans de notre organisation avec un temps de partage d'expérience le matin autour du thème « **la CGT, 130 ans de lutte** » et bouclerons la matinée avec une découverte de l'exposition de l'IHS Isère et d'un apéritif.

Une journée d'étude commune avec ATTAC 38 « **la dette nationale comme outil de domination** » est organisée le 2 octobre en prévision du PLF et PLFSS 2026 où semble-t-il le gouvernement souhaite continuer sa politique austéritaire consacrant une nouvelle fois les cadeaux et exonérations fiscales des plus riches au détriment des travailleur.se.s et des retraité.e.s.

En attendant, alors que le bilan de ce début d'été avec la canicule a déjà fait plusieurs mort.e.s au travail sans qu'aucune réelle mesure de protection ne soit prise - ni proposition de loi pour améliorer le sort des salarié.e.s - restons attentifs aux conditions dans lesquelles sont exercées les missions des personnels pour alerter les employeurs et exiger des protections contre les fortes chaleurs.

«...RESTONS ATTENTIFS AUX CONDITIONS DANS LESQUELLES SONT EXERCÉES LES MISSIONS DES PERSONNELS POUR ALERTE LES EMPLOYEURS ET EXIGER DES PROTECTIONS CONTRE LES FORTES CHALEURS.»

JOURNÉES DU PATRIMOINE :

Les journées du Patrimoine auront lieu les **20 et 21 septembre** 2025. Elles seront consacrées aux « mémoires ouvrières ».

L'IHS - CGT - ISÈRE présentera deux expositions, Médiathèques Romain Rolland et André Malraux, à Saint Martin d'Hères, sur les thèmes :

- **Des luttes et des hommes,**
- **Femmes en luttes, d'hier et d'aujourd'hui.**

L'Institut CGT d'histoire sociale animera une **conférence - débat le 12/09/2025 à 18h**, médiathèque Romain Rolland autour :

« des 130 ans de la CGT en Isère ».

12 SEPTEMBRE :

Conférence IHS

16 SEPTEMBRE :

AG de rentrée

23 SEPTEMBRE :

Journée 130 ans
à la Bourse du travail

02 OCTOBRE :

Journée d'étude
«le piège de la dette
contre notre système
de solidarité»



**LES
DATES**



CONFÉRENCE DES UNIONS LOCALES ET DES PROFESSIONS DE L'ISÈRE

La conférence des Ul et Professions s'est tenue le 24 juin à Renage, son sujet principal étant la structuration des syndicats interentreprises. Elle a regroupé 16 Ul et Professions et 6 syndicats concernés.

Le 54^e Congrès confédéral de la CGT abordera le sujet des syndicats interentreprises et locaux professionnels face aux transformations du monde du travail avec le développement de la sous-traitance, la précarisation (intérim, contrats courts pouvant atteindre 30% dans certaines entreprises), et la non-titularisation dans la fonction publique. Ces stratégies visent à diviser les collectifs de travail.

À la CGT il existe 3 types de syndicats :

1. **Syndicats d'établissement/entreprise** : rassemblent les salarié-e-s d'un même employeur, constituant l'épine dorsale du réseau
2. **Syndicats locaux professionnels** : organisent les travailleurs et travailleuses d'un même métier sur



plusieurs entreprises, tout en servant de tremplin vers la création de syndicats d'entreprise

3. **Syndicats inter-entreprises** : nouvelle forme stratégique unissant les salarié-e-s dispersé-e-s dans de petites structures, sous-traitants ou précaires sur un bassin d'emploi.

Cette organisation vise à mieux accueillir les salarié-e-s des PME/TPE, défendre les droits au-delà des clivages professionnels, et construire un syndicalisme démocratique ancré territorialement. Le soutien des structures (Unions locales et Professions) est essentiel pour pallier le manque de moyens syndicaux.

Face aux attaques patronales et gouvernementales, la CGT mise sur le rapport de force par le renforcement de ses effectifs, la démocratie interne et la formation militante pour se rapprocher des salarié-e-s et revitaliser la lutte collective.



BILAN - PERSPECTIVES

La Vie Syndicale de l'Union Départementale de l'Isère, Nicolas Benoit et Sandrine Mouret de la Commission exécutive confédérale étaient présent-e-s à cette journée pour animer, et recueillir les volontés du territoire, en perspective du 54^e Congrès.

«...L'INSTALLATION D'UN RAPPORT DE FORCE AVEC LE PATRONAT...»

La matinée était consacrée au retour et à l'analyse des réponses du questionnaire envoyé aux Ul et professions, concernant la gestion des syndicats. La place des Ul a été réaffirmée. Cependant certaines font état de difficultés à renouveler leur base militante du côté des actifs.

La place des syndiqué-es inter-entreprises était au cœur de cette journée. Les deux ateliers de l'après-midi ont permis de questionner les priorités de l'organisation quant à la syndicalisation des syndiqué-es, en l'absence de syndicats en entreprise.

Il ressort de cette journée que la majorité des organisations représentées considèrent la création

de syndicats dans les boîtes et administrations comme nécessaire et prioritaire à l'installation d'un rapport de force avec le patronat, public comme privé, au plus près des travailleurs et travailleuses.

Ce travail et ses conclusions serviront les travaux préliminaires au 54^e Congrès, mais aussi le Comité général de mi mandat.

La vie syndicale de l'UD se tient à la disposition des camarades qui auraient besoin de travailler la syndicalisation.

Léa Martinez Comelli et Marie-Laure Cordini





TÉMOIGNAGES

Le syndicat inter-entreprises de Grenoble a participé aux discussions et aux animations proposées par l'Union départementale de l'Isère sur le sujet des syndicats inter-entreprises le 24 juin.

Nous avons pu faire entendre à cet effet notre retour d'expérience concernant nos syndiqués isolés (actions menées et déboires surmontés). Il fût tout aussi intéressant de voir que les Unions locales ont elles-mêmes du mal à pouvoir s'auto-gérer avant de pouvoir intervenir en soutien de leurs syndicats affiliés, souvent nombreux.

De même que le débat du matin, l'atelier animé l'après-midi a pu faire ressortir un consensus sur la création de syndicats dépassant le scope de la seule entreprise. Cela mutualise au mieux les efforts des syndiqués militants et permet une plus grande stabilité d'exercice.

Enfin, cette conférence nous rapproche beaucoup et permet de garder un contact physique solide entre nos structures.

Kévin Durillon
Syndicat inter-entreprises
de Grenoble



après-midi - atelier 1

Unir nos forces, structurer notre action !

Le 24 juin 2025, la CGT Isère a organisé une conférence des UL et des professions, rassemblant les structures et les syndicats d'adhérent-e-s individuel-le-s afin d'échanger sur l'organisation syndicale. La matinée a été marquée par un débat riche, permettant de dresser un état des lieux de la structuration et des liens entre syndicats et structures d'accueil, et de faire émerger des pistes d'amélioration visant à mieux organiser les syndiqué-e-s individuel-le-s dans les bassins d'emploi.

L'après-midi, des ateliers ont permis de dégager des pistes pour renforcer la coordination, la mobilisation et la vie syndicale.

Cette journée, préparatoire au 54^e Congrès confédéral CGT, a souligné l'importance du lien entre Union locale, professions et syndicats, ainsi que le rôle central de la formation syndicale.

Mathilde RIVAL,
syndiquée au SARCI
(Syndicat des Actifs.ves
et Retraité.e.s des
Collectivités de l'Isère)



après-midi - atelier 2





LUTTES

SOIRÉE «RACE(S)»

Succès de la soirée «Race(S)» organisée par la SELF38 CGT Spectacle et Culture en lutte

Près de 120 personnes étaient présentes à la soirée organisée par le SELF38 CGT Spectacle Culture et Culture en lutte 38. Un beau succès qui a fait bien plaisir.

Le spectacle de et avec François Bourcier, metteur en scène et comédien de Lyon, portait sur les origines idéologiques de la pensée raciste et inégalitaire, de l'antiquité à nos jours. François Bourcier joue plusieurs personnages (scientifiques, philosophes, etc...) qui ont existé et reprend leurs paroles « pseudo scientifiques » malheureusement bien authentiques, pour mieux saisir les filiations et racines de la pensée d'extrême droite.

Un spectacle instructif en ces temps de banalisation des idées d'extrême droite, qui doit nous inciter à redoubler de vigilance et d'engagement. Après le spectacle, un temps d'échange animé par Lwane, a permis au public de discuter avec l'auteur.

Cette initiative s'inscrivait dans le cadre du mouvement du secteur culturel en lutte contre les coupes budgétaires et l'offensive réactionnaire.

«... SUR LES ORIGINES IDÉOLOGIQUES DE LA PENSÉE RACISTE ET INÉGALITAIRE, DE L'ANTIQUITÉ À NOS JOURS »



Un grand merci à l'équipe de l'Ampérage, à François Bourcier et son régisseur (venus jouer gratuitement), aux militant.e.s de la SELF38 et de Culture en lutte 38 qui ont mouillé la chemise...

Michel Szempruch
CGT SELF 38



ELECTIONS CHEZ AR FLUID CONNECTION

La CGT Araymond Fluid Connection France vient de passer de 24% à 54% en représentativité lors des élections professionnelles 2025 !

Nous avons des élus dans tous les collèges, y compris cadre, grâce à notre implication auprès des salariés pour leurs problèmes du quotidien mais aussi au CE, la diffusion régulière de tracts qui ne parlent pas que de l'entreprise mais aussi des combats que mène la CGT et surtout l'application de la démarche démocratique.

Nous organisons régulièrement des consultations sur les plus gros sujets (NAO, accords, ...). Nous construisons les revendications en consultant les syndiqués, et en votant en cas de désaccord, puis nous consultons les salariés pour la signature ou

non des accords et pour l'organisation ou non de débrayages ou de grèves.

Pour finir, nous avons aussi organisé des actions conjointes, notamment des tractages avec d'autres syndicats CGT sur notre zone d'activité pour la bataille des retraites.

Les salariés ont ainsi pu voir que la CGT ne s'arrête pas aux frontières de l'entreprise. Maintenant que nous nous sommes renforcés, la prochaine étape est la syndicalisation !!

Romain Champiot
Délégué Syndical CGT
ARaymond Fluid Connection France





HEXCEL ROUSSILLON : EN GRÈVE, LES SALARIÉ.E.S NE LÂCHENT RIEN POUR OBTENIR DE NOUVEAUX DROITS !

Suite à l'appel à la grève nationale du 5 juin 2025 contre la réforme des retraites, les salariés de l'usine HEXCEL de Roussillon ont décidé de se mettre en grève massivement pour se faire entendre, face aux attaques répétées de la direction. La dernière concernant la pose des congés payés et les conditions d'attribution des jours de fractionnement.

Depuis 3 ans et les changements de direction, la politique sociale et la gestion de notre usine ont pris une nouvelle tournure.

Terminé les négociations ; place aux sanctions, répression syndicale, chantage et autoritarisme. Les décisions unilatérales remplacent les accords, nos acquis sont attaqués. Plusieurs de nos délégués sont sanctionnés ou quittent l'entreprise.

« NOUS REVENDIQUONS L'ATTRIBUTION DE JOURS DE REPOS SUPPLÉMENTAIRES... »



C'est dans ce climat social délétère que l'ensemble des salariés (80%) se sont mis en grève dans la nuit du 5 juin, provoquant l'arrêt total de l'usine.

Depuis, en pratiquant des débrayages en début et en fin de poste, 100% de l'usine est à l'arrêt. La direction refuse d'entendre ses salariés et l'ouverture de négociations.

Nous revendiquons l'attribution de jours de repos supplémentaires (re-



pos compensateurs, prise en charge de la journée de solidarité, 2 jours de fractionnement pour tous les salariés) pour palier notamment à la pénibilité du travail en équipes successives, le 5 x 8. Sachant qu'un salarié posté n'a seulement que 25 jours de congés par an.

Face à cette attitude irresponsable, nous avons initié plusieurs approches de notre direction et de celle du groupe, édité chaque semaine un nouveau

tract, organisé des rassemblements devant l'usine... mais sans succès pour l'instant.

Nous avons reçu le soutien de l'ensemble des structures de la CGT, des syndicats du territoire Roussillonnais et de nos camarades espagnols du syndicat CCOO des usines d'Illescas et de Parla.

Notre direction reste campée sur ses positions et tente d'intimider les salariés en grève en les convoquant à

des entretiens disciplinaires. 4 convocations en une dizaine de jours, dont 3 camarades.

La détermination des salariés ne faiblit pas, bien au contraire. La grève se poursuivra tant qu'un accord de fin de conflit ne sera pas signé.

Nous avons mis en place des caisses de solidarité afin de soutenir les grévistes et continuons la lutte.

Notre solidarité est notre force, nous exigeons la fin de cette politique sociale autoritaire et cette gestion capitaliste de notre usine.

Nicolas Callens
SG CGT HEXCEL





130 ANS



Le 13 juin dernier, la Confédération Générale du Travail avait convié Secrétaires Généraux, Secrétaires Générales et jeunes de la CGT à passer une journée à Montreuil pour célébrer les 130 ans de notre organisation. Les Unions Départementales et Fédérations ont été sollicitées pour impulser les relais sur les territoires et professions.

L'UD de l'Isère a aidé 3 SG et 15 jeunes du Département à monter sur Paris, découvrir notre Maison Confédérale, et travailler à la préparation du 54^e Congrès Confédéral.

Merci à eux et elles d'avoir représenté notre UD.

TÉMOIGNAGES



Les 130 ans de la CGT

La confédération a permis que 300 jeunes et 300 secrétaires se rendent à Montreuil, au siège. À l'arrivée, pour celles et ceux qui découvrent, attention les yeux ! Le bâtiment est vaste, lumineux grâce aux verrières, avec une esplanade en son cœur et des bureaux qui s'étagent sur les côtés jusque très haut. Partout des sigles CGT et des camarades qui nous accueillent tous sourires. Une exposition met à l'honneur des luttes passées et les camarades qui les ont portées, sous forme d'une foule de grands portraits dans laquelle on peut déambuler.



Matinée de tables rondes et ateliers l'après-midi : tout du long, on sent parmi la foule de jeunes l'envie générale d'échanger les un-es avec les autres. On est venu-es de toute la France pour célébrer, mais aussi plein-es de notre énergie militante. «Vous êtes ici chez vous», nous accueille Nawel Benchlika.

A l'occasion de cette rencontre qui marque les 130 ans de la CGT et par là-même les 130 ans de luttes et de combat sans relâche pour mener à bien nos conquêtes sociales, de nombreux secrétaires généraux et une délégation de près de 300 jeunes se sont réunis à Montreuil le 13 juin 2025.

Suite à l'introduction de notre secrétaire générale Sophie Binet qui a lancé l'ouverture des travaux permettant ainsi aux secrétaires généraux de s'impliquer dans la préparation du 54^e Congrès.

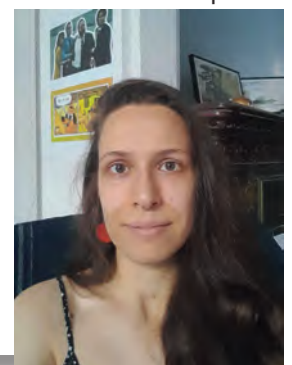
Il est important de souligner la longévité de notre organisation syndicale qui est la résultante de notre capacité à être en alerte et en adéquation permanente avec l'évolution de notre société et ses préoccupations. Lors de nos groupes de travail, c'est bien évidemment la lutte contre les idées d'extrême droite, la défense de la paix, le renforcement des services publics, la défense de la sécurité sociale (100%), continuer le travail sur les violences sexistes et sexuelles et ce même à l'échelle de notre organisation, la place des jeunes au sein de la CGT, avant tout la syndicalisation et les stratégies de luttes qui sont autant de sujets abordés.

L'ensemble de ces sujets se retrouveront dans le document d'orientation lors de notre prochain congrès qui se déroulera du 1^{er} au 5 juin 2026 à Tours. La CGT est et restera toujours un syndicat visionnaire à l'avant-garde concernant les sujets de notre société avec pour objectif permanent de mener une réflexion afin de répondre le plus justement possible.

Christine Defooz
SG syndicat du personnel
de la Mairie d'Échirolles

Le sujet principal, c'est... nous : la jeunesse. On nous demande de travailler sur la syndicalisation de nos pair-es en vue du 54^e Congrès Confédéral qui aura lieu dans quelques mois. On retient de cette journée que la CGT ne lésine pas sur les moyens pour nous accueillir avec panache ! On retient aussi, dans cette période où les droits sociaux vivent un rude retour de bâton, que nous sommes agité-es des mêmes préoccupations : précarité, féminisme, écologie et industrie, antiracisme, antifascisme... et l'envie de nourrir des luttes victorieuses pour étoffer encore cette belle galerie de portraits.

Adèle du collectif jeunes





RENOUVELLEMENT DES MANDATS SÉCURITÉ SOCIALE 2026/2030

Les conseils des caisses nationales et locales de Sécurité sociale seront renouvelés au mois de mars 2026. Ces conseils sont paritaires et incluent également en complément :

- ➔ Des personnes qualifiées : ces membres sont généralement désignés pour leur expertise dans des domaines spécifiques en lien avec la mission des caisses.
- ➔ Des représentant-e-s d'associations spécifiques : leur présence varie selon les branches concernées (maladie, vieillesse, famille) et leur domaine d'intervention.

Sont concernés les CPAM, les CAF, les URSSAF et les CARSAT, pour les départements et régions. Cette gouvernance intègre près de 1000 mandaté-e-s désignés et coordonnés par les UD et la Confédération.

La règle : Le mandat est confié par l'UD CGT Isère, il n'est pas la propriété du mandaté ou de son syndicat :

- Le/la candidat-e doit être à jour de ses cotisations et le syndicat doit effectuer les versements à Cogétise,
- Il/elle doit être présenté-e par le syndicat,
- Il/elle participe à la vie de son syndicat,
- Il/elle respecte la charte de l'élu et mandaté,
- Il/elle s'engage à suivre les formations dispensées [PRÉ-REQUIS pour candidater : avoir suivi la formation Participer à la vie de la CGT (ex niveau 1) en 3 parties]

MANDATS CAISSES DE SÉCURITÉ SOCIALE

MANDAT au CA de la CAF de l'ISÈRE

Le Conseil d'administration de la CAF Isère décide de la politique locale d'action sociale, il définit la politique de la Caf en direction des familles et des allocations, en cohérence avec les orientations nationales de la branche Famille de la Sécurité sociale.

**Mandat d'administrateur-trice : 4 ans
Renouvellement 1^{er} trimestre 2026 / appel à candidature fin 2025 – début 2026
Fréquence réunions : au moins
1 CA par trimestre.**

Les administrateurs-trices CGT de la CAF Isère doivent avoir une connaissance des problématiques et des enjeux de la politique familiale.

Ils donnent leur avis sur les politiques menées sur le territoire par la CAF et votent les budgets d'action sociale spécifiques, adaptés aux besoins et au service des usagers et de la population locale. Ils doivent s'investir dans des prises de responsabilités à travers leur participation dans les instances décisionnelles (commissions action sociale des Aides Financières Individuelles, d'Action Sanitaire et Sociale, de recours amiable 1, des marchés, des pénalités branche famille), et de gestion des caisses qui règlent par leurs délibérations les affaires de l'organisme et qui permettent de mettre en œuvre l'action sociale locale dans le département (Article L212-2 du Code de la sécurité sociale).

MANDAT au CA de la CPAM de l'ISÈRE

Le Conseil d'administration de la CPAM détermine les orientations de la politique locale de l'assurance maladie, il a pour missions de régler par ses délibérations les affaires de l'organisme.

**Mandat d'administrateur : 4 ans
Renouvellement 1^{er} trimestre 2026 / appel à candidature fin 2025 – début 2026
Fréquence réunions : au moins
1 CA par trimestre.**

Les administrateurs-trices CGT de la CPAM Isère doivent avoir une connaissance des enjeux de notre système de santé et en particulier du régime obligatoire d'assurance maladie.

Ils participent dans les instances décisionnelles (commissions d'Action Sanitaire et Sociale, de recours amiable et des pénalités branche maladie) et de gestion des caisses qui règlent par leurs délibérations les affaires de l'organisme (Article L211-2, Article L211-2-1, Article R211-1-1 du Code de la sécurité sociale).

MANDAT au CA de l'URSSAF de l'ISÈRE

L'URSSAF, en charge du recouvrement du régime de la sécurité sociale, s'appuie sur son Conseil d'administration qui a pour mission d'assurer le suivi de l'activité à l'échelle départementale et qui règle par ses délibérations, les affaires de l'organisme.

**Mandat d'administrateur : 4 ans
Renouvellement 1^{er} trimestre 2026 / appel à candidature fin 2025 – début 2026
Fréquence réunions : au moins
1 CA par trimestre.**

Les administrateurs-trices CGT de l'URSSAF Isère doivent avoir une connaissance de notre système de recouvrement du régime de la Sécurité sociale.

Ils participent dans les instances décisionnelles (commissions de recours amiable, des marchés, chargée de prononcer les pénalités, d'action sociale, financière...) et de gestion des caisses qui règlent par leurs délibérations les affaires de l'organisme. (Article L213-2 du Code de la sécurité sociale).



MANDATS PÔLES SOCIAUX DES TRIBUNAUX JUDICIAIRES

Le Pôle Social du Tribunal Judiciaire a pour objet de trancher les litiges relevant du contentieux général de la Sécurité sociale et du Régime agricole.

Mandat d'assesseur : 3 ans
Renouvellement 1^{er} trimestre 2026 / appel à candidature fin 2025 – début 2026
Fréquence des audiences : au moins 1 audience par mois sur une demie-journée

Les assesseurs des pôles sociaux des tribunaux judiciaires (TJ) et de la Cour d'appel de Grenoble exercent les fonctions de juge. Membres de l'équipe juridictionnelle, ils assistent, en binôme, un magistrat pour juger le contentieux de la Sécurité sociale et de l'aide sociale, du régime agricole et au sein de ces juridictions. L'un des assesseurs représente les salariés, l'autre, les employeurs et travailleurs indépendants.

Les assesseurs doivent prêter serment devant le tribunal judiciaire.

Ils doivent ensuite effectuer une formation obligatoire préalable. À défaut, ils ne pourront pas siéger.

(Articles R218-1 à R218-17 du Code de l'organisation judiciaire)



LA SÉCURITÉ SOCIALE A BESOIN DE VOUS !

Imaginée par le CNR en 1945, la Sécurité Sociale fête cette année ses 80 ans, et la CGT a fortement contribué à sa création.

Notre système de protection sociale unique, universel, uniforme et solidaire financé par les cotisations sociales, avec une gestion démocratique doit garantir à chacun de vivre dignement sans la crainte du lendemain, mais depuis sa création patronat et gouvernements successifs font tout pour le fragiliser et prendre la main sur la manne financière qui leur échappe.

Vos syndicats vont prochainement être sollicités pour proposer des candidats pour siéger aux Conseils d'administration (CA) des caisses de la Sécurité sociale : **CAF, CPAM, URSSAF, CARSAT**. Ces mandats politiques doivent contribuer à la reconquête de la Sécurité sociale.

Le mandat confié par la CGT, bien qu'exercé individuellement, nécessite d'avoir un lien avec les structures de la CGT, notamment avec les syndicats CGT des organismes de la Sécurité sociale. En effet, les mandats seront interrogés et appelés à prendre des décisions qui concernent la gestion de chaque branche, et par conséquent les conditions de travail et de rémunération de son personnel.

Les mandats CGT sont porteurs des orientations de la CGT définies en congrès et s'appuient sur les repères revendicatifs pour construire collectivement les revendications.

Chaque Conseil d'administration sera préparé collectivement et en coordination, pourra conduire à la rédaction de déclarations, affirmer une position robuste mais également pour répartir le travail entre mandats.

Malheureusement, un mandat à un Conseil d'administration de la Sécurité sociale n'ouvre pas de droit syndical. Il faut compter 4 à 5 réunions par an, et il est possible d'avoir en plus des commissions. Le syndicat devra donc allouer du temps à sa ou son candidat.

Pour conclure, afin de comprendre pourquoi il est si important de s'engager dans les Conseils d'administration de la Sécurité sociale, les camarades CGT des organismes sociaux vous invitent à visionner le film « La Sociale », et sont disponibles pour échanger avec vous.

Karen Mantovani
Syndicat CPAM (SINECOS)

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE





CGT ET CGT ISÈRE EN AMAZONIE

Jean-Jacques GUIGON : Bonjour Jean-Pascal

Jean-Pascal FRANÇOIS : Salut Jean-Jacques

JJG : Avant de se rendre avec toi en Amazonie via cette interview, est-ce qu'en quelques mots tu pourrais te présenter Jean-Pascal ?

CA : Bien sûr, et effectivement quelques mots suffiront car je suis aussi un militant isérois, et beaucoup de camarades me connaissent. Je suis Administrateur et Secrétaire en charge des questions internationales de la Fédération de la Construction, mais tout aussi important pour moi, je suis membre de l'Union Locale de Vienne, du syndicat local de la construction de Grenoble et ancien Secrétaire à la vie syndicale de l'UD.

JJG : Cette interview a toute sa place et à double titre dans cette page « internationale » de notre Bulletin de l'UD. En effet le sujet est international (le Brésil) et tu étais en plus membre d'une délégation elle-même internationale...

CA : En effet. Via l'Internationale syndicale « Bâtiment et Bois », nous avons été invités à Brasília en avril dernier par le Président Lula dans le cadre de la préparation de la COP30. La délégation était composée de militants brésiliens, d'un camarade des USA, d'un Belge, d'un camarade de la CFDT et de moi-même représentant notre CGT.

JJG : Et je suppose que pour s'imprégner un peu de la forêt brésilienne et des conditions de vie de ses travailleurs, il faut quitter Brasilia et se rendre au cœur même de l'Amazonie...



CA : C'est exactement ce que nous avons fait en nous rendant à Macaba qui est la capitale de l'Amapa au nord du Brésil, à quelques encablures du fleuve Amazone. Nous nous y sommes rendus avec une foultitude de questions à poser, mais l'opacité règne en maître dans la jungle, et elle couvre une bonne partie des 7 millions de travailleurs du bois qui sont dans le secteur formel et évidemment bien plus encore ceux très, très nombreux du secteur informel.

JJG : Concernant par exemple les accidents du travail, as-tu...

CA : Je t'arrête tout de suite, ils sont quasiment invisibilisés, comme beaucoup de choses en Amazonie ! Pour couvrir les 143 000 Km² de l'Amapa, il y a... 3 procureurs. À titre de comparaison il y en a plus de 250 en Auvergne/Rhône-Alpes pour une surface deux fois moindre et je ne te parle pas des différences en presque tout entre les deux régions.

JJG : As-tu pu discuter avec des travailleurs ?

CA : Oui, c'était le but principal de cette immersion en Amazonie, mais comme tu peux l'imaginer, cela n'a pas été évident et la transparence n'était pas spontanée, ni du côté employeur qui a bien souvent des choses à se reprocher, ni du côté des travailleurs du secteur formel qui vivent 50 jours d'affilée dans cet enfer vert loin, très loin parfois de leur famille, et qui sont nombreux à être plus que tentés de faire le saut dans le travail informel de tous les dangers, mais qui est payé 3 à 4 fois plus que ce qu'ils touchent.

JJG : Concrètement qu'as-tu pu voir, faute de pouvoir l'entendre ?

CA : J'ai vu parfois une exploitation forestière raisonnée.

JJG : C'est-à-dire ?

CA : Elle est constituée d'un prélèvement de seulement 3 arbres par hectare, ce qui est (et heureusement !) très loin des coupes rases et des feux de forêt, à foison dans l'exploitation criminelle et sauvage des arbres.

JJG : Et concernant l'exploitation des hommes ?

CA : Ce sont bien souvent des « sans ». Sans équipement de protection et de sécurité, alors que leur environnement est fait de risques de chutes (les arbres sont extrêmement hauts), et d'utilisa-



tion d'outils et produits dangereux (tronçonneuses, scies à ruban, produits chimiques). Sans équipements donc et, sans protection sociale. Quant au salaire...

JJG : En toute conclusion, que retires-tu de cette mission militante en Amazonie ?

CA : L'immensité de la forêt amazonienne, les manques de moyens étatiques, la puissance des sociétés qui dévastent tout ou presque, sans la moindre retenue, rendent difficiles l'application des lois progressistes du Président Lula en la matière. Il y a ces lois, et il y a la loi de la jungle capitaliste. Il va falloir se mobiliser pour donner un sens, un espoir et obtenir de vrais engagements au cours de la COP30 à venir.

JJG : J'ai retenu (entre autres) que l'on peut en bonne conscience acheter un meuble fait de bois raisonné, mais coupé, élagué et transformé par des travailleurs sur-exploités. Merci beaucoup Jean-Pascal pour cet éclairage sur un sujet que l'on aborde sans doute que trop rarement.



Jean-Jacques GUIGON
Militant CGT Isère

Ancien Conseiller à l'Espace
« International » de la Confédération

RPDS

REVUE
PRATIQUE
DE DROIT
SOCIAL

DÉFENDRE SES DROITS AU TRAVAIL

NOUVELLE FORMULE

ABONNEZ-VOUS

Délégués syndicaux, conseillers
du salarié, élus au CSE...

**OUTILLEZ-VOUS,
AGISSEZ POUR VOS DROITS.**

Les avantages de l'abonnement :
La RPDS papier et numérique
(11 numéros par an dont un double)
+ Accès abonné sur nvodroits.fr

OFFRE SPÉCIALE*
-10%

ABONNEZ VOTRE CSE

**Abonnez tous vos élus dans
le cadre de la subvention
de fonctionnement de 0,2%**
(art. L2315-61 du code du travail,
circ. min. du 6 mai 1983)



Téléchargez notre modèle
de délibération du CSE

Retrouvez nos offres sur NVOBOUTIQUE.FR

Je m'abonne à la RPDS : 108 € / an au lieu de 120 € / an

Revue pratique de droit social, papier et numérique (11 numéros par an dont un double) + accès abonné sur nvodroits.fr : l'actualité juridique et l'intégralité des dossiers de la RPDS en accès numérique.

Coordonnées * Champs obligatoires

Syndicat/société (si nécessaire à l'expédition) _____

Madame Monsieur

Nom* _____

Prénom* _____

N°* _____ Rue* _____

Code postal* _____ Ville* _____

Fédération ou branche professionnelle

Tél.* _____

Courriel* _____

Mode de paiement

Par prélèvement automatique 1x108 € / an

12x9 € / mois

Complétez, signez le mandat de prélèvement SEPA et joignez un RIB.

Par chèque de 108 € à l'ordre de La Vie Ouvrière

Numéro de chèque _____

Banque _____

Offre valable jusqu'au 30/09/2025 en France métropolitaine. Les informations recueillies sont enregistrées dans un fichier informatisé par La Nouvelle SA La Vie Ouvrière, l'entreprise de presse de la CGT. Elles sont collectées et utilisées à des fins de traitement de votre abonnement. Vos adresses email et postale seront utilisées pour le suivi de votre abonnement, l'envoi de la lettre d'information numérique et de communication dont vous bénéficiez en qualité d'abonné. Ces données collectées seront communiquées au seul destinataire suivant : La Nouvelle SA La Vie Ouvrière. Ces données sont indispensables à ce traitement et seront conservées pendant 3 ans à compter de la fin de l'abonnement. Conformément à la réglementation en vigueur, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation, de suppression et de portabilité de vos données. Pour exercer vos droits, veuillez contacter la Vie Ouvrière par email à abonnement@nvo.fr ou par courrier à La Nouvelle SA La Vie Ouvrière Case 600, 263 rue de Paris, 93516 Montreuil Cedex. Consultez le site cnll.fr pour plus d'informations sur vos droits.

Mandat de prélèvement SEPA

En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez (A) la Nouvelle SA La Vie Ouvrière à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et (B) votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la Nouvelle SA La Vie Ouvrière.

Titulaire du compte

Nom _____ Prénom _____

N° _____ Rue _____

Code postal _____ Ville _____

IBAN

BIC _____

Établissement teneur du compte

Nom _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Créancier

La Nouvelle SA La Vie Ouvrière - 263, rue de Paris - case 600

93516 Montreuil cedex

Identifiant SEPA : FR87ZZZ632727

Fait le _____

Signature

Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé.

Envoyez ce bulletin à l'adresse suivante :

La Vie Ouvrière • service abonnements • Case 600 • 263, rue de Paris • 93516 Montreuil Cedex • Tél. : 0149886850 • abonnement@nvo.fr

Code origine : MAG

*Offre uniquement valable dans le cadre d'un nouvel abonnement