

# LE BULLETIN

32 av. de l'Europe  
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

FÉVRIER 2025

N° 805



**DOSSIER:**

**LE CONGRÈS  
DE L'UD CGT ISÈRE**

**CONGRÈS**

**LES TROIS RÉOLUTIONS  
DU CONGRÈS CGT DE L'ISÈRE**

p. 4

**IHS**

**UN PEU D'HISTOIRE**

p. 11

# SOMMAIRE

## 2 **ÉDITO**

## 4-10 **DOSSIER**

### LE CONGRÈS UD CGT ISÈRE

#### 4 **Les résolutions**

*Eustache & Oslaid*

#### 7 **Les arrivées...**

*Betty Demange*

*Léa Martinez Comelli*

#### 9 **Les départs**

*Nath*

*Aline*

*Elisa*

## 11 **IHS**

### 11 **Un peu d'histoire**

## 12 **TOURISME SOCIAL**

### 12 **SAVATOU**



# édito

**Nicolas Benoit**

Secrétaire général UD CGT Isère

### **L'avenir sera ce que nous en ferons**

Le 59<sup>ème</sup> Congrès des syndicats CGT de l'Isère s'est tenu les 20, 21 et 22 novembre à l'Heure Bleue à Saint-Martin d'Hères avec la participation de 188 délégué.e.s d'entreprises, de collectivités et de services représentant 83 syndicats statutaires.

Ce Congrès s'est déroulé dans un contexte particulier avec l'accélération des conflits dans le monde notamment au Moyen-Orient où le nombre de mort.e.s et de blessé.e.s ne cesse d'augmenter, que ce soit à Gaza ou au Liban.

Mais aussi le contexte inquiétant de la montée de l'extrême droite dans de nombreux pays avec la remise en cause des droits des travailleurs et travailleuses et les attaques systématiques contre les libertés des femmes.

Si le rapport d'ouverture a pu broser les grandes problématiques auxquelles les travailleurs et travailleuses sont confronté.e.s, que ce soit les questions de changement climatique, les multiples conflits dans le monde et l'irruption de nombreux gouvernements tout autant populistes qu'antiso-

ciaux, le Congrès est également revenu sur plusieurs thématiques autour de trois tables rondes :

**La première**, présentée par Marie-Laure

Cordini, sur la vie syndicale avec un focus particulier sur le travail à mener sur les syndicats inter-entreprises ;

**«LE CONGRÈS EST  
REVENU SUR PLUSIEURS  
THÉMATIQUES AUTOUR  
DE TROIS TABLES  
RONDES»**



**Je rejoins la cgt !**



Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670

**La seconde**, présentée par Léa Martinez sur le féminisme avec la participation Mme Yusnery Sánchez Rojas, Consule Générale de Cuba au nom de la Fédération des Femmes Cubaines (FMC) ;

**La troisième**, présentée par Nathalie Geldhof sur la construction de revendications de territoire pour le développement des services publics.

Ces trois tables rondes, après débat, ont toutes fait l'objet d'un vote sur les résolutions proposées et amendées qui permettront l'élaboration de plan de travail pour leur mise en œuvre lors du mandat à venir.

Si la soirée fraternelle a ponctué les séances de travail, nous avons pu rendre hommage à Nathalie Serrat qui a pris sa retraite après plusieurs mandats passés à la CE de l'UD et sur la responsabilité d'administratrice et responsable à la politique financière, ainsi qu'à Élisabeth Balestrieri qui a quitté le secrétariat de l'UD. Nous les remercions à nouveau pour leur plein engagement et leur souhaitons bonne route pour la suite.

La dernière journée du Congrès a été consacrée à un dépoussiérage des statuts

**«organiser la riposte face au patronat et à l'extrême droite toujours prêts à reprendre les conquies des travailleuses et des travailleurs»**

de l'UD et à la clarification des modalités d'exclusion d'une organisation de la CGT défaillante ou d'un membre de la CE qui ne respecterait pas les chartes et valeurs de la CGT. La modification des statuts a été validée à 86 %.

La conclusion du Congrès a donné lieu à une résolution d'actualité forte, suivie de la présentation des nouvelles commissions élues (Commission exécutive et Commission Financière de contrôle).

Cette nouvelle CE aura donc à œuvrer pour mettre en œuvre les décisions prises par les syndicats durant ce mandat en mobilisant l'ensemble de nos organisations en territoire ainsi qu'à organiser la riposte face au patronat et à l'extrême droite toujours prêts à reprendre les conquies des travailleuses et des travailleurs.

# # UN JOUR SANS NOUS 8 MARS

**Journée internationale de luttes pour les droits des femmes**  
**Grève et manifestations**  
**(informations à venir en Isère)**

## **EUROMANIFESTATION** **À BRUXELLES**

pour l'Industrie à l'appel d'IndustriALL  
05 février 2025

## **CONFÉRENCE RÉGIONALE**

à Mably  
09-10 avril 2025

## **JOURNÉE D'ÉTUDE ICTAM**

à Pont de Claix  
10 avril 2025

## **RÉUNION CONSEILLER.E.S** **DU/DE LA SALARIÉ.E**

à la Bourse du travail  
12 février 2025



**LES  
DATES**



## LES RÉOLUTIONS DU CONGRÈS CGT DE L'ISÈRE

A travers les débats sur les trois résolutions ambitieuses adoptées par le Congrès, les syndicats de l'Isère se sont résolument engagés pour combattre le mal à la racine : face à la montée des idées d'extrême droite, il ne suffit pas d'avoir des postures morales, il faut agir sur le fond.

**«FACE À LA MONTÉE DES IDÉES D'EXTRÊME DROITE, IL NE SUFFIT PAS DE POSTURES MORALES, IL FAUT AGIR SUR LE FOND»**

➔ En commençant par s'organiser pour développer la CGT massivement, dans tous les territoires, dans tous les secteurs. Cela passe par des plans de syndicalisation, par un effort de formation encore accru, et par une structuration adaptée, permettant à tout-e salarié-e d'avoir un syndicat. C'est aussi en refaisant de nos locaux des lieux de vie, d'échanges, accueillant des initiatives culturelles.

➔ En affirmant haut et fort que la lutte féministe pour les droits des femmes, contre le patriarcat, les rapports de domination systémiques, les violences sexistes et sexuelles, fait partie intégrante de la lutte des classes, et qu'elle est la condition nécessaire pour un syndicalisme de masse. Nous avons adopté plusieurs engagements pour renforcer ces actions et pour que les femmes prennent toute leur place dans la CGT.

➔ Tout en réaffirmant le soutien de l'UD à toutes les luttes engagées pour la défense du statut de la Fonction publique et des statuts particuliers des agents du service public, les syndicats de l'Isère se sont engagés, en lien avec les UL et les professions, dans un plan ambitieux pour porter des projets de reconquête des services publics dans tous les territoires, avec les usagers.

La CE de l'UD nouvellement élue élaborera des feuilles de route pour planifier et organiser la mise en œuvre de ces beaux projets.

Laurent terrier  
CE UD  
Commission  
document d'orientation  
du Congrès



## EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE

APRÈS 40 ANS DE POLITIQUES DE DÉCERVELAGE INTENSIF, NOTRE SOCIÉTÉ EST DEVENUE UNE GIGANTESQUE CARICATURE. C'EST EMBÊTANT POUR LES DESSINATEURS HUMORISTES QUI N'ONT MÊME PLUS À FAIRE OUVRE DE CRÉATION



ILS LEUR SUFFIT DE RECOPIER LE RÉEL, MÉLANGE IMPROBABLE DE DÉLIRES, DE LÂCHETÉS, D'IMPOSTURES, D'INCULTURE ET DE TARES DIVERSES MIXÉS DANS UN GRAND N'IMPORTE QUOI MÂTINÉ DE GRÉGARISME, POUR DÉNONCER LE GROTESQUE DU SYSTÈME



DU COUP, MON DESSINATEUR VA SE CANTONNER À FAIRE DU DESSIN RÉALISTE ALORS QU'IL N'AIME PAS ÇA !



Laurent 26



## RÉSOLUTION 1

### Le renforcement et l'organisation des travailleurs et travailleuses comme éléments essentiels du rapport de force !

#### Syndicalisation : augmenter significativement le nombre d'adhérent·e·s dans toutes les catégories socio-professionnelles

- Soutenir l'organisation de plans de travail adaptés dans toutes les structures CGT
- Monter une formation syndicalisation au niveau UD/UL
- Ciblage :
  - ➔ ICT => développer la formation UGICT et des plans de travail
  - ➔ Jeunes => renforcer le collectif jeunes, accompagner le syndicat SELA récemment créé
  - ➔ Métiers féminisés : concevoir un plan de syndicalisation spécifique (abordé dans la partie 2 – féminisme)
  - ➔ Déserts syndicaux : s'organiser pour s'y implanter
- Retraité·e·s : améliorer significativement la continuité syndicale en lien avec les syndicats et les professions

#### Structuration

- Continuer la création des syndicats inter-entreprises dans toutes les UL et professions organisées
- Syndicats Inter-entreprises des UL / syndicats travailleurs isolés des professions
  - ➔ Améliorer le soutien par les structures porteuses (UL et professions)
  - ➔ Engager un travail croisé territoires/professions sur la syndicalisation des isolés : réunir tous les camarades animant ces syndicats et les structures porteuses, échanger les expériences, les réussites, les difficultés. Réfléchir ensemble aux stratégies pour les faire vivre
- Aider à la structuration des secteurs professionnels non organisés avec les fédérations concernées

#### Vie syndicale : impulser une démarche organisée

- Lier formation et vie syndicale pour cibler les syndicats et les outiller, les aider à se développer dans chaque UL
- Renforcer le soutien à l'organisation de nos syndicats
  - ◆ Formation pour les tous les adhérent·es : accueil
  - ◆ Formation pour les militant·es : participer, développer, formations au mandat, lutter contre les VSS, contre les idées d'extrême-droite...
  - ◆ Parcours de formation pour les équipes d'animation
    - ◆ de syndicats :
      - Animer un syndicat, SG de syndicat, gagner les élections, renforcement...
      - Cogitiel, trésorerie
    - ◆ d'UL et de professions
      - Collectif de directions
      - Cogitiel structures
- Soutenir nos structures UL et professions
- Élections : démarche organisée et ciblée en s'appuyant sur UL et professions
- Renforcer les équipes ALS (Animation des Luttes et Sécurité)

#### Collectif Vie Syndicale : le renforcer !

- Le rendre porteur des plans de travail sur syndicalisation, orga, élections, en lien avec la formation, en lien avec les UL et professions...



## RÉSOLUTION 2

### Faire de la lutte pour l'égalité femmes/hommes, et de l'élimination des violences sexistes et sexuelles une priorité sur le département de l'isère

#### GAGNER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

- Être en soutien des syndicats, UL et professions sur l'égalité professionnelle femmes-hommes et la lutte contre les discriminations
- Aider les syndicats à la négociation des accords égalité professionnelle
- Aider les syndicats, professions, UL au respect de l'égalité femmes-hommes dans le cadre de la préparation des Congrès et élections professionnelles
- Outiller les syndicats pour l'appropriation et la mise en œuvre de la grève féministe le 8 mars en visibilisant les inégalités femmes-hommes au travail. Les syndicats s'engagent à travailler en lien avec l'UD, les UL et le collectif droits des femmes pour la réussite de la grève féministe du 8 mars et la journée de mobilisation du 25 novembre
- Travailler des campagnes de syndicalisation à destination des femmes en s'appuyant notamment sur le travail de recherche mené par la CGT et l'IRES dans les secteurs féminisés tel que ceux du soin et du lien

#### FORMER

- Former plus de formatrices pour l'animation de l'ensemble des modules de formation de l'UD et des UL (aujourd'hui majorité d'hommes)
- Développer plus encore la formation « Combattre les VSST2 » en direction des syndicats, dans tous les territoires. Les syndicats s'engagent à intégrer ce stage dans leur plan de formation, en particulier à destination des animateurs et animatrices de collectifs
- Pour cela, renforcer l'équipe de formateurs et formatrices du module « Combattre les VSST », en formant d'autres camarades
- Former les instances dirigeantes et premier-e-s dirigeant-e-s à la lutte contre les VSST et au Cadre Commun adopté au 53e Congrès
- Animer chaque année une journée d'étude sur le féminisme et le travail féminin
- Travailler à la mise en place d'une action de formation sur égalité professionnelle à destination des syndicats

#### LUTTER CONTRE LES VSS

- **Au travail**
  - ➔ Poursuivre l'accueil des salarié-e-s victimes de VSST
  - ➔ Prévenir et lutter contre les violences, le sexisme et les stéréotypes
- **Au sein de la CGT**
  - ➔ Avoir une vigilance accrue sur la mixité de nos délégations
  - ➔ Encourager et accompagner la prise de responsabilités syndicales des femmes
  - ➔ Adopter des règles de fonctionnement pour favoriser la prise de parole des femmes et leur participation aux prises de décision
  - ➔ Conseiller, aider et guider les syndicats et structures CGT confrontés à des VSS internes à traiter les situations en lien avec le cadre commun

#### ANIMER LE COLLECTIF DROIT DES FEMMES

- Pérenniser et renforcer le Collectif
- Faire connaître le Collectif, le rôle et l'identité de la référente Femme-Mixité, et la Commission confédérale Femme Mixité, par le biais d'une communication dédiée
- Poursuivre l'animation du 8 mars et du 25 novembre au sein de la CGT, en intersyndicale et en Inter-organisations
- Renforcer et étendre le travail intersyndical sur les questions féministes

## RÉSOLUTION 3

### Lutter pour la défense et la reconquête des services publics accessibles sur l'ensemble du territoire du département de l'Isère

L'Union départementale, ses UL, les professions organisées et les syndicats de l'Isère réaffirment leur engagement à défendre et même développer les services publics sur l'ensemble du territoire. Nous nous engageons à soutenir toutes les luttes pour la défense et la reconquête du statut de la Fonction publique, des statuts particuliers des agents de tout le service public.

L'Union départementale, ses UL, les professions organisées et les syndicats de l'Isère s'engagent également à construire et porter des projets revendicatifs en territoire de reconquête des services publics pour répondre aux besoins sociaux de la population. Ils et elles s'engagent à travailler avec leurs Unions locales, en lien avec les syndicats et professions du secteur public, les

différents projets retenus en territoire et ceux qui pourraient émerger par la suite.

Pour mener à bien ces projets et créer le rapport de forces nécessaire, les Unions locales auront à organiser un cadre de travail permettant de mener campagne auprès des usagères et usagers, des élu-e-s, des pouvoirs publics et de tous les acteurs pertinents. Elles pourront notamment s'appuyer sur le livret revendicatif du congrès de l'Union départementale.

L'UD apportera un appui méthodologique, politique et financier pour concrétiser ces revendications.



## LE CONGRÈS DE L'UD CGT ISÈRE

### BETTY DEMANGE MEMBRE DU SECRÉTARIAT DE L'UD CGT ISÈRE

Je suis Betty Demange, Secrétaire du syndicat des territoriaux de la ville d'Eybens, et coordinatrice de la Coordination Syndicale Départementale (CSD) CGT Services Publics.

Détachée à temps plein pour la CGT, j'exerçais la fonction d'assistante Ressources humaines au sein de ma collectivité.

Engagée et militante depuis 23 ans à la CGT sur la défense des services publics, que ce soit local, départemental ou national. En 2001 j'ai créé le syndicat CGT

**«SOUHAITANT APPORTER MA PIERRE À L'ÉDIFICE, ET MON PROFOND ATTACHEMENT AUX VALEURS DE LA CGT, COMBATTANT L'INJUSTICE, MON ENTRÉE AU SECRÉTARIAT DE L'UNION DÉPARTEMENTALE CGT DE L'ISÈRE, MA DÈS LORS SEMBLAIT ÊTRE UNE SUITE LOGIQUE DANS MON PARCOURS»**

de la ville d'Eybens afin de défendre les intérêts des agents sur la mise en place des 35h. Suite à une avancée positive de notre lutte, cela n'a fait que me conforter sur les valeurs que porte la CGT, et l'engagement qui m'anime.

Au vu des problématiques dans la Fonction publique territoriale au niveau départemental, je me suis rapidement investie à la CSD CGT de l'Isère, afin d'apporter mes connaissances et expériences locales pour la défense des agents.

Souhaitant apporter ma pierre à l'édifice, et mon profond attachement

aux valeurs de la CGT, combattant l'injustice, mon entrée au Secrétariat de l'Union départementale CGT de l'Isère, dès lors semblait être une suite logique dans mon parcours.

Je trouve aussi très important que les services publics fassent partie intégrante de l'Union départementale, confortant lien et travail interprofessionnel, ils y trouvent toute leur place.

Liberté, Fraternité, Egalité ne doivent pas rester de vains mots.

**Betty Demange**

**Membre du Secrétariat de l'Union départementale CGT Isère**

**Coordinatrice de la Coordination Syndicale Départementale CGT 38**

**Services Publics**





## LE CONGRÈS DE L'UD CGT ISÈRE

### LÉA MARTINEZ COMELLI MEMBRE DU SECRÉTARIAT DE L'UD CGT ISÈRE

Âgée de 35 ans, j'ai débuté ma carrière d'assistante sociale après l'obtention de mon diplôme en 2016, et j'ai adhéré à la CGT la même année.

Précédemment salariée au Planning Familial, j'ai débuté mon engagement syndical dans ma boîte, après avoir constaté l'absence d'élections professionnelles.

Cette expérience m'a conforté dans la nécessité d'indexer les questions féministes aux revendications syndicales.

**«LORS DE CE MANDAT, JE COMPTE CONTINUER À LUTTER POUR L'ÉGALITÉ FEMME-HOMMES, DANS LES BOITES, DANS LES ADMINISTRATIONS, ET AU SEIN DE NOTRE ORGANISATION, SUR L'ISÈRE COMME AU NATIONAL»**

En 2019, je déménage en Isère et suis embauchée sur le Centre Hospitalier Alpes Isère, l'Hôpital Psychiatre de Saint Egrève où je finirai par devenir fonctionnaire de la Fonction Publique Hospitalière.

Rapidement, j'adhère et milite au syndicat CGT du CHAI et deviens membre du Collectif Droits des Femmes de l'UD, animé alors par Marie Laure Cordini.

Au fur et à mesure, j'intègre le Bureau et la CE de mon syndicat, les instances représentatives du personnel (F3SCT), et suis nommée référente femme mixité pour l'UD 38, tout en poursuivant mon activité professionnelle auprès des patient.e.s de la psychiatrie.

En 2023, je continue de me former au sein de la CGT, et anime la formation Combattre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail sur le territoire.

En 2024, je deviens la nouvelle animatrice du Collectif Droits des Femmes de l'UD, et intègre la Commission confédérale Activité Femmes Mixité, à la suite de l'élection de Sophie Binet.

Lors du Congrès de l'UD, j'ai eu le privilège d'animer la table ronde féministe en présence, entre autres, de la Consule Générale de Cuba, et de présenter notre deuxième résolution « Féminisme, luttes de femmes et luttes de classes », votée à l'unanimité.

À l'issue de notre Congrès, j'ai rejoint la Commission exécutive de notre UD et le Secrétariat où je vais militer à hauteur de 20 % de mon temps de travail.

Lors de ce mandat, je compte continuer à lutter pour l'égalité femme-homme, dans les boîtes, dans les administrations, et au sein de notre organisation, sur l'Isère comme au national.

**Léa Martinez Comelli**

**Membre du Secrétariat de l'UD**

**Membre de la CE de l'UD**

**Formatrice module Combattre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail**

**Animatrice du Collectif Droits des Femmes CGT de l'UD**

**Membre de la Commission confédérale Activité Femme Mixité**





# LE CONGRÈS DE L'UD CGT ISÈRE

## NOUVELLE ÉQUIPE, UNE PAGE SE TOURNE...

### NATH

Aujourd'hui, Il s'agit pour moi d'un moment particulier de ma vie : c'est le moment de vous dire au revoir...

Je conclus une vie de travail très riche et très diversifiée dont j'ai accompli la dernière partie à vos côtés.

Au sein de notre CGT, il y a un rôle que j'espère avoir assumé : être militante.

En brandissant le chiffon rouge, j'ai toujours voulu défendre les droits des femmes, des salariés et aussi des citoyens.

Se battre pour une vie meilleure c'est donner un sens à sa vie.

Je dis un grand MERCI à l'USTM et à tous les métallos qui m'ont très bien épaulée et soutenue lors de tous mes mandats ... et dans toutes mes fiestas !!!



Et depuis 10 ans dans mon rôle d'Administratrice de l'Union départementale, j'espère vous avoir donné satisfaction. Merci à VOUS TOUS de m'avoir fait confiance.

Aujourd'hui il est temps pour moi de tirer ma révérence en partant à la retraite.

Alors je vous dis au revoir ... et à bientôt dans la rue !!!

**Nathalie Serrat**

**Membre de la CE de l'UD**

**Membre sortante du secrétariat de l'UD**

### ALINE

**Quand et pourquoi as-tu intégré la CE de l'UD ?**

Je pense avoir fait 6 mandats, donc ça nous amène en 2006, mais pas sûre à 100 % ?

Pourquoi ? Pour que notre syndicat du CHS, maintenant CHAI, soit représenté à l'UD et qu'il participe à l'interpro.

Ce n'est pas bon du tout qu'un syndicat vive replié dans sa boîte. Nous avons beaucoup à apprendre les uns des autres.

Pour moi il était très important de communiquer sur la santé, l'hôpital et la sécu car ce sont des sujets transversaux dont tout le monde devrait s'inquiéter. S'ils détruisent notre Sécurité sociale, ce sera une catastrophe et beaucoup ne s'en rendent pas compte donc nous, syndicalistes, il nous faut informer un maximum.

**Ton pire souvenir ?**

Mon pire souvenir, je n'en ai pas un en particulier, mais mes deux premiers mandats ont été très compliqués face à des «vieux» routards qui voulaient m'en imposer et qui ne supportaient pas mes interventions «rebelle» mon esprit critique par rapport à des décisions prises par la Confédération ou par l'UD...

**Ton meilleur ?**

Mes meilleurs souvenirs sont ceux des mandats de Lynda Bensalla, pendant lesquels la parole de chacune était respectée et la discussion ouverte et constructive. Je ne suis peut-être pas objective, mais les qualités humaines et militantes de Lynda correspondaient à ce que j'attends d'un.e dirigeant.e syndicale.

**Un mot pour les camarades de la nouvelle équipe ?**

Dans la nouvelle équipe il y a les anciens qui ont leurs repères, pour les nouveaux, bon courage car au début ce n'est pas évident, mais il faut s'accrocher, ne pas hésiter à s'inscrire dans un des groupes de travail proposés. Il faut essayer de bien suivre les infos confédérales et de l'UD pour pouvoir être en capacité d'en discuter sans être «largué». À la CE, on n'est pas à la messe, on a le droit de penser différemment et de le dire avec diplomatie, ce que je n'ai pas su faire à mes débuts !!!

Être membre de la CE demande un investissement militant, et cela est enrichissant et stimulant.



**Aline Dotto**

**Membre de la CE sortante**



## LE CONGRÈS DE L'UD CGT ISÈRE

### ÉLISA



Vous savez, moi je ne crois pas qu'il y ait de bonne ou de mauvaise situation pour partir.

Moi, si je devais résumer ma vie de syndicaliste aujourd'hui avec vous, je dirais que c'est d'abord des rencontres. Des gens qui m'ont tendu la main, peut-être à un moment où je ne pouvais pas, où j'étais seule chez moi. Et c'est assez curieux de se dire que les hasards, les rencontres forgent une destinée...

Aujourd'hui je dis merci à la CGT, je lui dis merci, je chante la CGT, je danse la CGT... désolée si vous n'avez pas la « ref » ;).

Pour celles et ceux qui ne me connaissent pas, j'ai été membre du secrétariat de l'UD depuis

2017. Je suis animatrice à la com -entre autre- et la responsable du collectif Animation de la sécurité... C'est moi en manif qui «gueule» au micro.

J'ai de la chance d'être issue d'un syndicat où l'interpro est central.

Comme beaucoup de personnes, ma plus grande peur c'est la solitude - et quand on connaît certains de mes ex on comprend davantage que je préfère être mal accompagnée que seule ;)... depuis que je suis à l'UD cette peur a disparu...

J'ai aussi eu la chance d'avoir fait des rencontres de folie, avec qui j'ai traversé des batailles, créé des souvenirs - entre autre - au sous-sol de la Bourse en fin de manif avec la logistique... tant de lieux où j'ai pu tisser des liens forts à refaire le monde.

1968 2018  
cgt ISÈRE  
N° 730 - 15 février 2018

# Bulletin

UNION DÉPARTEMENTALE CGT ISÈRE

32 Avenue de l'Europe - 38030 Grenoble cedex 2 ■ Tél. 04 76 09 65 54 ■ e-mail [accueil@cgtisere.org](mailto:accueil@cgtisere.org) ■ [www.cgtisere.org](http://www.cgtisere.org)

### SOMMAIRE

- 1 ÉDITORIAL
- 2 LUTTES
  - Ehpad et aides à domicile
  - ONF
- 3-4 VIE SYNDICALE
  - Congrès de l'UL du Pont-de-Claix
  - Migrants
  - Vœux de l'UD
  - Photowatt
- 5-6 SOCIÉTÉ
  - Éducation populaire
  - Ces Scop qui marchent
- 7 INTERNATIONAL
  - Partenariats Public-Privé
- 8 AGENDA

Suivez-nous sur Facebook : [www.facebook.com/CGT38/](http://www.facebook.com/CGT38/)  
@CGT\_38\_Isere

### ÉDITO

#### PLUS BELLES LES LUTTES

**Il était une fois une jeune femme, en recherche perpétuelle d'évolution, de changement.** Son objectif étant d'attirer l'attention de tous ses compatriotes, elle essayait d'apparaître chaque jour sous un nouvel aspect, prenait un nouveau visage.

**Certain-e-s la trouvaient attrayante, d'autres la pensaient vieillissante et trop engagée.** Elle continua donc à séduire les conquis et fit tout pour que les plus réfractaires succombent à son charme. Cette mission, l'essence même de sa fougue, la fatiguait.

**Mais cela faisait aussi sa force.** Grâce à cela, elle évolua, grandit. Ses failles, si elle trouvait de bons alliés, faisaient sa puissance. Ses rencontres lui permettaient de donner vie à des choses novatrices ; d'amener sa séduction vers des horizons plus lointains. L'amour de sa vie n'était pas exclusif, elle n'existait pas sans les autres et ne survivrait pas sans le regard des autres.

**Elle eut d'ailleurs cette faculté à motiver, rassembler les Hommes.** On la nommait, l'observait, l'analysait, la critiquait, l'aimait et la détestait à la fois. Elle chérissait le début, le milieu, et la fin d'une idylle. Sans elle, la connaissance, l'information, la culture n'existeraient pas.

**Elle accompagnait nos luttes, les rendait parfois perdantes, mais si elle était assez séduisante, on ne retenait que les victorieuses.**

Un jour, cette charmante femme fit la rencontre de sa vie... Il s'agissait d'une femme brillante, optimiste qui se battait quotidiennement, et avec une ferveur incroyable, pour défendre les droits de toutes et tous.

**Vous pensez ne pas les connaître, mais elles sont là, toujours là.** La 1<sup>ère</sup>, vous l'utilisez, la manipulez, parfois même la brutalisez. La seconde vous l'aimez, l'enrichissez.

Je vous présente la Communication, la seule et unique qui n'abandonnera jamais nos combats et ne baissera pas les bras face à l'adversité. Et enfin, la CGT, vous faites sa force, elle puise en vous et s'inspire de nos échanges. Vous leur permettez d'évoluer et elles nous rassemblent.

**Une fois ces deux femmes identifiées, à nous de nous en saisir et de les rendre encore plus séduisantes.** L'union des deux pourra rendre nos luttes plus victorieuses. L'actualité pourra essayer de les mettre à mal. Les enjeux économiques et sociaux sont importants et les échéances se réduisent. Les écarts se creusent mais nos convictions résisteront...

De « ceux de 68 » à ceux qui luttent aujourd'hui avec la CGT, tous refusent que les conditions de travail soient néfastes aux salariés.

**UNISSONS-NOUS AUTOUR DE CETTE RENCONTRE ATTRAYANTE ET FAISONS EN SORTIE QUE NOS ACTIONS SOIENT VICTORIEUSES, ENTENDUES ET RELAYÉES.**

Élisa Balestrieri  
Secrétaire de l'UD  
Responsable à la Communication

Je quitte le Secrétariat mais pas la CGT et encore moins ses militant.e.s.

La CGT et l'interpro ont fait la femme que je suis maintenant. Alors à très vite au détour d'une rue, d'un micro, d'un verre, d'un piquet de grève...

Elisa Balestrieri  
membre de la CE de l'UD  
membre sortante du secrétariat de l'UD



Mon premier article ....  
aujourd'hui la boucle est bouclée !!



## UN PEU D'HISTOIRE

La mise en place du CSE à la Poste est un pas en arrière, non seulement pour les salariés, mais aussi pour l'activité syndicale et militante. C'est bien ce qu'anticipait la CGT lorsqu'elle se battait contre la fameuse loi Travail. Les organisations syndicales vont être amputées d'une grande partie de leurs moyens de fonctionnement. Pour tenter de répondre aux questionnements que cette situation engendre pour notre syndicat, peut-on se pencher sur son fonctionnement au fil de son histoire ?

De 1896, date de la création du Syndicat des ouvriers PTT de l'Isère, aux acquis de 1968, militer demandait des sacrifices de tous les jours. Jusqu'aux années 1920 dominait l'anarcho-syndicalisme et ses méthodes d'action musclée. En face la répression patronale ou gouvernementale était féroce. A Grenoble les grèves de 1903 chez les facteurs, ou celle de 1909 chez les lignards, furent sévèrement réprimées. JL Chastenet, militants chez les facteurs fut révoqué ; Beauquereau, Distelvey et leur camarades lignards, furent délogés par la troupe.

Si le syndicalisme PTT fut totalement autorisé à partir de 1922, il n'eut jusqu'en 1951 d'autres moyens de fonctionnement que ses bras et ses cotisations. Alexandre Martin, grand militant CGT des PTT, secrétaire du syndicat, devait comme tous ses camarades, connaître les réunions du soir ou du dimanche matin, les déplacements difficiles dans le département, mais aussi l'emprisonnement au fort de Barreaux en 1940, ou la répression vichyste et nazie durant les années sombres de l'occupation. Malgré tout Louis Houard, dès septembre 44 reprenait le flambeau du syndicat, mais toujours dans les mêmes conditions de dévouement sans borne pour faire face à une absence totale de moyens.



LA GRÈVE DES POSTIERS 1. Sacs de lettres attendant la fin du conflit

Vers le début des années 50, M. Raby, élu SG à 25 ans et son adjoint R. Surle bénéficiaient d'une demi-journée libre par mois, avant d'enfin obtenir quelques droits supplémentaires après 1968 !! Les temps étaient durs, mais malgré la répression antisyndicale qui leur valut d'ailleurs d'être sanctionné pour avoir osé écrire « nous exigeons » dans un tract, ils travaillaient à réorganiser le syndicat.

Ainsi, durant toutes ces époques un syndicat départmental avait fonctionné ! Comme hier, notre syndicat qui a près de 127 ans d'histoire saura trouver, grâce à ses militants(tes), la bonne organisation pour poursuivre la lutte.

**« LA MISE EN PLACE DU CSE À LA POSTE EST UN PAS EN ARRIÈRE, NON SEULEMENT POUR LES SALARIÉS, MAIS AUSSI POUR L'ACTIVITÉ SYNDICALE ET MILITANTE »**

Jean Michel Lacoustille



GEORGES SEGUY, FONDATEUR



Pour la CGT, les activités sociales et culturelles rassemblent les activités qui permettent l'accès à l'ensemble du monde du travail aux droits fondamentaux que sont les vacances, les loisirs, la culture, le sport afin de leur permettre d'élargir leurs connaissances et de favoriser leur épanouissement personnel et leur émancipation.

Elles doivent permettre de combattre le repli sur soi, l'individualisme, la logique consumériste qui domine actuellement la société et toute forme d'exclusion (sociale, raciale, liée à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre, ou aux handicaps) et être laïc.

Pour accompagner les structures qui interviennent dans le champ des activités sociales (CSE, COS, CASC, amicales du personnel ou associations), la CGT a créé des associations de proximité. Ces associations sont sans but lucratif. Elles s'adressent dans un esprit de mutualisation des moyens et des forces et de solidarité à tous les salariés, actifs, retraités, privés d'emploi, issus de grandes entreprises ou de très petites entreprises.

Sur le territoire du département de l'Isère, c'est l'association Savatou

### Savatou propose

à toutes et tous

des activités à tarifs réduits :

- ✓ Des voyages individuels, familiaux ou groupes (sorties à la journée, week-end, séjours et voyages en France et à l'étranger).
- ✓ Des forfaits de ski individuels ou groupe (piste, fond) à tarifs réduits dans 140 stations.
- ✓ Un badge remontées mécaniques multi stations rechargeable en ligne.
- ✓ Des sorties ski (journées ou week-end).
- ✓ De la billetterie à tarifs réduits (spectacles, parcs, cinémas, etc.) : toute la billetterie nationale + billetterie locale (plus de 2000 prestataires dans toute la France).
- ✓ Des projets culturels : festivals de cinéma, tremplin musical, concours de lecture et d'écriture, visites culturelles, etc.
- ✓ Des spectacles de Noël.

Savatou, c'est 15 salarié.e.s, 220 collectivités et 40 000 adhérent.e.s individuel.le.s.

Savatou est immatriculé à Atout France ce qui lui permet de pouvoir exercer l'activité d'opérateur de voyages et de séjours. Cette immatriculation garantit la protection des consommateurs en s'assurant que les conditions de garantie financière et d'assurance responsabilité civile sont bien respectés.

## Les contacts SAVATOU

Site internet : <https://www.savatou.fr/>

Facebook: <https://www.facebook.com/SavatouCartel>

### Le Réseau régional

Site réseau ANCAV-SC Régional :

<http://carteloisirs-auvergnerhonealpes.fr/>

Facebook Carte Loisirs Auvergne Rhône Alpes

Youtube Carte Loisirs Auvergne Rhône-Alpes

Instagram Carte Loisirs Auvergne Rhône-Alpes

Le site Avantages Neige :

<https://www.carteloisirs-neige.fr/>

Le site du réseau national Ancav-Sc :

[www.ancavsc.fr](http://www.ancavsc.fr)

Vous pourrez y trouver bon nombre d'informations qui vous seront utiles concernant notre pôle ANCAV-SC. Au-delà des informations qui concernent la vie de notre association, autour des questions liées au patrimoine et au réseau associatif, vous y trouverez des éléments qui rythment la vie de nos instances.



**Carte Loisirs**  
vacances | sport | culture

*Avec la*  
**Carte Loisirs**  
*vivez vos loisirs à prix réduit*

Jusqu'à  
**40%**  
de réduction  
sur vos loisirs

Cinémas, théâtres, concerts, spectacles, festivals, musées, parcs de loisirs, parcs animaliers, spectacles de Noël, spectacles sportifs, salles de sport et centres de bien-être, sites touristiques, patrimoines culturels, sites naturels, ... **des milliers de partenaires** dans toute la France et en Auvergne-Rhône-Alpes.

**70%** des remises se font directement aux caisses du partenaire.

Jusqu'à  
**35%**  
de réduction sur vos vacances

Court, moyen ou long courrier ? Village vacances, location ou hôtel ? Voyage organisé ?

**Nous nous adaptons à votre demande et vous proposons les meilleurs tarifs disponibles.**

Jusqu'à  
**30%**  
de réduction sur forfaits de ski

**Des prix réduits dans plus de 140 stations.**

Dont plus de **50 stations** proposant des forfaits à tarif réduit rechargeables en ligne avec notre badge **Mont'Pass**, réutilisable chaque année.

**2000**  
partenaires dans toute la France ...

**En Auvergne-Rhône-Alpes**, accédez à plus de 150 cinémas, 140 parcs de loisirs et animaliers, 155 salles de spectacles, 125 sites touristiques, 160 prestataires dans le domaine du sport et du bien être. Sans oublier nos E-Billets pour les spectacles et concerts dans toute la France.

**3 points d'accueil pour mieux vous servir**

**CHAMBERY**  
contact@savatou.fr / 04 79 96 30 73

**SAINT MARTIN D'HERES**  
isere@savatou.fr / 04 76 71 15 15

**ALBERTVILLE**  
albertville@savatou.fr / 04 79 32 01 25